

## Liikelaitoksen johtajan viran määräaikainen täyttämisen ja liikelaitoksen johtajan sijaisen nimeäminen

Kirkkonummen Vesi -liikelaitoksen johtokunta 31.01.2024 § 8  
1223/01.01.01/2020

Valmistelija	Yhdyskuntatekniikan johtaja Anna-Kaisa Kauppinen <a href="mailto:etunimi.sukunimi@kirkkonummi.fi">etunimi.sukunimi@kirkkonummi.fi</a> , puh. 09 29671 (vaihe)
Päätösehdotus	Liikelaitoksen johtaja, Kirkkonummen Vesi Levänen Antti <ol style="list-style-type: none"><li>1. päättää ottaa asian käsiteltäväkseen erikseen jaetulta lisälistalta</li><li>2. Todeta, että Kirkkonummen Veden Liikelaitoksen johtajan sijaisena toimii käyttöpäällikkö Maria Lehtinen 9.3.-30.4.2024 ja toisena sijaisen rakennuttajapäällikkö Atte Heiskanen. Mikäli molemmat määritellyistä sijaisista ovat estyneet, liikelaitoksen johtajan sijaisena toimii Yhdyskuntatekniikan johtaja Anna-Kaisa Kauppinen.</li><li>3. Nimetä Maria Lehtinen liikelaitoksen johtajan avoimna olevan viran (vakanssinumero 3000100906) hoitajaksi 30.4.2024 lukien, kunnes viran vakituinen hoitaja on valittu. Määräaikaisuuden peruste: viran vakituisen hoitajan rekrytointiprosessin ajaksi.</li><li>4. Sijaisjärjestelyjen ajan käyttöpäällikkö Maria Lehtiselle maksetaan liikelaitoksen johtajan tehtäväkohtainen palkka.</li></ol>
Käsittely	
Päätös	Kirkkonummen Vesi -liikelaitoksen johtokunta päätti päätösehdotuksen mukaisesti.
Tiedoksi	
Selostus	Liikelaitoksen johtajan virka on vapaana 1.5.2024 alkaen. Vesihuoltolaitoksen käyttöpäällikkö Maria Lehtinen on nimetty liikelaitoksen johtajan varahenkilöksi.  Kuntalain mukaan kunnan palveluksessa olevan henkilöstö on virka- tai työsopimussuhteessa kuntaan. Virkasuhde on julkisoikeudellinen palvelussuhde, ja palvelussuhteen ehdoista on määrätty kunnallisessa virka- ja työehtosopimuksessa.  Virkasuhteen päätyyppi on aina toistaiseksi voimassa oleva palvelussuhde. Määräaikaiseen virkasuhteeseen voidaan ottaa vain, mikäli siihen on laissa tai asetuksessa säädeltä peruste. Jos työ on pysyvä, viranhaltija otetaan toistaiseksi vuomassa olevaan virkasuhteeseen.  Virkaan voidaan kuitenkin ottaa määräajaksi, jos kyseessä on avoimna olevan viran hoidon järjestäminen, tai jos organisaatiossa on vireillä sellaisia muutoksia, jotka edellyttävät henkilöstötarpeen uudelleenarviointia. Määräaikaisuus voi kestää sen ajan, jonka muutosten toteuttaminen edellyttää. Avoimna olevaan virkaan kuuluvia tehtäviä hoitamaan voidaan ottaa viranhaltija määräajaksi siihen saakka, kunnes

virka saadaan täytettyä ja valittu viranhaltija ryhtyy hoitamaan virkaan kuuluvia tehtäviä.

Lähtökohtana viran täyttämässä on aina julkinen hakumenettely. Virkaan voidaan ottaa kuitenkin ilman hakumenettelyä mm. silloin, kun kysymyksessä on avoinna olevaan virkasuhteeseen ottaminen määräajaksi (Laki kunnallisesta viranhaltijasta 2 luku 4§).

Päätöshistoria