

## Työterveyshuollon toimintasuunnitelma 2024

Henkilöstöjaosto 13.12.2023 § 55

911/01.04.02/2023

Valmistelija	vt. henkilöstöjohtaja Teija Parkkonen <a href="mailto:etunimi.sukunimi@kirkkonummi.fi">etunimi.sukunimi@kirkkonummi.fi</a> , puh. 09 29671 (vaihe)
Päätösehdotus	vt. Henkilöstöjohtaja Parkkonen Teija  Henkilöstöjaosto  1 merkitsee tiedokseen vuoden 2024 työterveyshuollon toimintasuunnitelman tavoitteet, työpaikan tarpeet sekä olennaiset toimenpiteet henkilöstön työkyvyn tukemiseen ja  2 merkitsee tiedokseen, että työterveyshuollon toimintasuunnitelma on valmistunut työnantajan, työterveyshuollon ja työsuojelun yhteistyönä  3 merkitsee tiedokseen, että asian yhteistoiminnallinen käsittely on käyty 1.12.2023.  4 hyväksyy työterveyshuollon toimintasuunnitelman vuodelle 2024.
Käsittely	Vt. henkilöstöjohtaja Teija Parkkonen esitteli asiaa kokouksessa.  Puheenjohtaja julisti keskustelun päättyneeksi ja totesi, että keskustelun aikana oli tehty seuraava evästysesitys:  Evästys, Arttu Lankinen: Liite 8. valmistellaan uudelleen ja valmistelussa otetaan huomioon myös henkilöstön edustajien näkemykset. Liite 8. tuodaan uudelleen henkilöstöjaostolle hyväksyttäväksi.  Evästystä kannattivat Miika Engström, Anna-Mari Toikka, Jyki Grönlund ja Kati Kaihlaranta.  Puheenjohtajan tiedustellessa, evästys hyväksyttiin yksimielisesti.  Lisäksi pöytäkirja päätettiin tämän asian osalta tarkastaa kokouksessa.
Päätös	Henkilöstöjaosto päätti  1 merkitä tiedokseen vuoden 2024 työterveyshuollon toimintasuunnitelman tavoitteet, työpaikan tarpeet sekä olennaiset toimenpiteet henkilöstön työkyvyn tukemiseen ja  2 merkitä tiedokseen, että työterveyshuollon toimintasuunnitelma on valmistunut työnantajan, työterveyshuollon ja työsuojelun yhteistyönä

3  
merkitä tiedokseen, että asian yhteistoiminnallinen käsittely on käyty  
1.12.2023.

4  
hyväksyä työterveyshuollon toimintasuunnitelman vuodelle 2024.

5  
todeta, että työterveyshuollon toimintasuunnitelma toimitetaan tiedoksi  
kunnanhallitukselle.

6  
tarkastaa pöytäkirjan tämän pykälän osalta kokouksessa.

Lisäksi henkilöstöjaosto päätti antaa seuraavana evästyksen:  
Liite 8. valmistellaan uudelleen ja valmistelussa otetaan huomioon myös  
henkilöstön edustajien näkemykset. Liite 8. tuodaan uudelleen  
henkilöstöjaostolle hyväksyttäväksi.

Tiedoksi palvelualueen johtajat, pääluottamusmiehet, HR-työpöytä/koko henkilöstö

Selostus Vuonna 2019 toteutetun työterveyshuollon kilpailutuksen mukaisesti  
Kirkkonummen kunnan työterveyshuoltopalvelujen tuottajana on alkaen  
1.1.2020 ollut Terveystalo. Kunnanhallitus päätti 12.10.2022 § 48 option  
käyttämistä hankintasopimuksen mukaisesti koskien työterveyshuollon  
järjestämistä Kirkkonummen kunnan henkilöstölle vuosille 2024 ja 2025.

Työterveyshuoltosopimukseen sisältyy vuosittain laadittava  
työterveyshuollon toimintasuunnitelma, jossa määritetään toimintavuoden  
keskeiset tavoitteet ja toimintatavat.

Työterveyshuollon toimintasuunnitelma on käsiteltävä yhteistoiminnassa ja  
se tarkistetaan vuosittain. Vuoden 2024 työterveyshuollon  
toimintasuunnitelmaa on työstetty yhteistyössä työterveyshuollon,  
työnantajan ja työsuojelun kanssa. Yhteistoimintaryhmässä asia on  
käsitelty 1.12.2023.