

## Henkilöstö- ja koulutussuunnitelma vuodelle 2024

Henkilöstöjaosto 13.12.2023 § 54

910/01.03.00/2023

Valmistelija	vt. henkilöstöjohtaja Teija Parkkonen <a href="mailto:etunimi.sukunimi@kirkkonummi.fi">etunimi.sukunimi@kirkkonummi.fi</a> , puh. 09 29671 (vaihe)
Päätösehdotus	vt. Henkilöstöjohtaja Parkkonen Teija  Henkilöstöjaosto päättää  1 merkitä tiedoksi, että vuoden 2024 henkilöstö- ja koulutussuunnitelma on laadittu yhteistoimintalain 4 §:n mukaisesti ja käsitelty yhteistoiminnassa 1.12.2023 ja 5.12.2023 luottamusmiesten kanssa pidetyssä palaverissa.  2 hyväksyä liitteenä olevan henkilöstö- ja koulutussuunnitelman.  3 todeta, että henkilöstö- ja koulutussuunnitelma toimitetaan tiedoksi kunnanhallitukselle tammikuun aikana.
Käsittely	Vt. henkilöstöjohtaja Teija Parkkonen esitteli asiaa kokouksessa.  Lisäksi pöytäkirja päätettiin tämän pykälän osalta tarkastaa kokouksessa.
Päätös	Henkilöstöjaosto päätti  1 merkitä tiedoksi, että vuoden 2024 henkilöstö- ja koulutussuunnitelma on laadittu yhteistoimintalain 4 §:n mukaisesti ja käsitelty yhteistoiminnassa 1.12.2023 ja 5.12.2023 luottamusmiesten kanssa pidetyssä palaverissa.  2 hyväksyä liitteenä olevan henkilöstö- ja koulutussuunnitelman.  3 todeta, että henkilöstö- ja koulutussuunnitelma toimitetaan tiedoksi kunnanhallitukselle joulukuun aikana.  4 tarkastaa pöytäkirjan tämän pykälän osalta kokouksessa.
Tiedoksi	palvelualueen johtajat, pääluottamusmiehet, HR-työpöytä/koko henkilöstö, kunnanhallitus
Selostus	Henkilöstö- ja koulutussuunnitelman laatimisesta on määräykset yhteistoimintalain 4 §. Kunnassa on vuosittain laadittava yhteistoimintamenettelyssä henkilöstö- ja koulutussuunnitelma.  Suunnitelmassa on käytävä ilmi ainakin määräaikaisten palvelussuhteiden määrät sekä arvio niiden kehittymisestä. Lisäksi on käytävä ilmi periaatteet, joiden mukaisesti eri työsuhdemuotoja käytetään. Erilaisilla työsuhdemuodoilla tarkoitetaan toistaiseksi voimassa olevia

palvelussuhteita, määräaikaista palvelussuhteita sekä osa-aikaisia palvelussuhteita.

Henkilöstö- ja koulutus suunnitelmaan on sisällytettävä yleiset periaatteet, joiden mukaisesti pyritään ylläpitämään työkyvyttömyysuhan alla olevien sekä ikääntyneiden työntekijöiden työkykyä. Lisäksi on käytävä ilmi keinot, joilla pyritään ylläpitämään työttömyysuhan alla olevien työntekijöiden työmarkkinakelpoisuutta.

Suunnitelmassa on otettava huomioon henkilöstön ammatillinen kehittyminen työntekijän tarpeiden lähtökohdista.

Henkilöstö- ja koulutus suunnitelma on käsitelty yhteistoiminnassa 1.12.2023. Asiakirjaa käsiteltiin henkilöstöjärjestöjen edustajien kanssa vielä 5.12.2023.