

Henkilöstö- ja koulutussuunnitelma vuodelle 2024

Kunnanhallitus 18.12.2023 § 446

910/01.03.00/2023

Valmistelija	vt. henkilöstöjohtaja Teija Parkkonen etunimi.sukunimi@kirkkonummi.fi , puh. 09 29671 (vaihde)
Päätösehdotus	Kunnanjohtaja Sailas Virpi Kunnanhallitus päättää merkitä henkilöstö- ja koulutussuunnitelman vuodelle 2024 tiedoksi.
Päätös	Kunnanhallitus päätti yksimielisesti ehdotuksen mukaisesti.
Päätöshistoria	
Henkilöstöjaosto 13.12.2023 § 54	
Valmistelija	vt. henkilöstöjohtaja Teija Parkkonen etunimi.sukunimi@kirkkonummi.fi , puh. 09 29671 (vaihde)
Päätösehdotus	vt. Henkilöstöjohtaja Parkkonen Teija Henkilöstöjaosto päättää 1 merkitä tiedoksi, että vuoden 2024 henkilöstö- ja koulutussuunnitelma on laadittu yhteistoimintalain 4 §:n mukaisesti ja käsitelty yhteistoiminnassa 1.12.2023 ja 5.12.2023 luottamusmiesten kanssa pidetyssä palaverissa. 2 hyväksyä liitteenä olevan henkilöstö- ja koulutussuunnitelman. 3 todeta, että henkilöstö- ja koulutussuunnitelma toimitetaan tiedoksi kunnanhallitukselle tammikuun aikana.
Käsittely	Vt. henkilöstöjohtaja Teija Parkkonen esitteli asiaa kokouksessa. Lisäksi pöytäkirja päätettiin tämän pykälän osalta tarkastaa kokouksessa.
Päätös	Henkilöstöjaosto päätti 1 merkitä tiedoksi, että vuoden 2024 henkilöstö- ja koulutussuunnitelma on laadittu yhteistoimintalain 4 §:n mukaisesti ja käsitelty yhteistoiminnassa 1.12.2023 ja 5.12.2023 luottamusmiesten kanssa pidetyssä palaverissa. 2 hyväksyä liitteenä olevan henkilöstö- ja koulutussuunnitelman.

3

todeta, että henkilöstö- ja koulutussuunnitelma toimitetaan tiedoksi kunnanhallitukselle joulukuun aikana.

4

tarkastaa pöytäkirjan tämän pykälän osalta kokouksessa.

Tiedoksi

palvelualueen johtajat, pääluottamusmiehet, HR-työpöytä/koko henkilöstö, kunnanhallitus

Selostus

Henkilöstö- ja koulutussuunnitelman laatimisesta on määräykset yhteistoimintalain 4 §. Kunnassa on vuosittain laadittava yhteistoimintamenettelyssä henkilöstö- ja koulutussuunnitelma.

Suunnitelmassa on käytävä ilmi ainakin määräaikaisten palvelussuhteiden määrät sekä arvio niiden kehittymisestä. Lisäksi on käytävä ilmi periaatteet, joiden mukaisesti eri työsuhdemuotoja käytetään. Erilaisilla työsuhdemuodoilla tarkoitetaan toistaiseksi voimassa olevia palvelussuhteita, määräaikaista palvelussuhteita sekä osa-aikaisia palvelussuhteita.

Henkilöstö- ja koulutussuunnitelmaan on sisällytettävä yleiset periaatteet, joiden mukaisesti pyritään ylläpitämään työkyvyttömyysuhan alla olevien sekä ikääntyneiden työntekijöiden työkykyä. Lisäksi on käytävä ilmi keinot, joilla pyritään ylläpitämään työttömyysuhan alla olevien työntekijöiden työmarkkinakelpoisuutta.

Suunnitelmassa on otettava huomioon henkilöstön ammatillinen kehittyminen työntäjän tarpeiden lähtökohdista.

Henkilöstö- ja koulutussuunnitelma on käsitelty yhteistoiminnassa 1.12.2023. Asiakirjaa käsiteltiin henkilöstöjärjestöjen edustajien kanssa vielä 5.12.2023.