

Työterveyshuollon toimintasuunnitelma 2024

Kunnanhallitus 18.12.2023 § 445

911/01.04.02/2023

Valmistelija	vt. henkilöstöjohtaja Teija Parkkonen etunimi.sukunimi@kirkkonummi.fi , puh. 09 29671 (vaihde)
Päätösehdotus	Kunnanjohtaja Sailas Virpi Kunnanhallitus päättää merkitä työterveyshuollon toimintasuunnitelman vuodelle 2024 tiedoksi.
Päätös	Kunnanhallitus päätti yksimielisesti ehdotuksen mukaisesti.
Selostus	Työterveyshuollon toimintasuunnitelma vuodelle 2024 käsiteltiin henkilöstöjaostossa 13.12.2023. Henkilöstöjaosto hyväksyi suunnitelman liitteineen, mutta päätti antaa evästyksen, jonka mukaan TBE-rokotuksia koskeva liite (liite 8) tulee valmistella uudelleen ja että valmistelussa otetaan huomioon myös henkilöstön edustajien näkemykset. Kyseinen liite tuodaan uudelleen henkilöstöjaostolle hyväksyttäväksi tammikuussa.
Päätöshistoria	
Henkilöstöjaosto 13.12.2023 § 55	
Valmistelija	vt. henkilöstöjohtaja Teija Parkkonen etunimi.sukunimi@kirkkonummi.fi , puh. 09 29671 (vaihde)
Päätösehdotus	vt. Henkilöstöjohtaja Parkkonen Teija Henkilöstöjaosto 1 merkitsee tiedokseen vuoden 2024 työterveyshuollon toimintasuunnitelman tavoitteet, työpaikan tarpeet sekä olennaiset toimenpiteet henkilöstön työkyvyn tukemiseen ja 2 merkitsee tiedokseen, että työterveyshuollon toimintasuunnitelma on valmistunut työnantajan, työterveyshuollon ja työsuojelun yhteistyönä 3 merkitsee tiedokseen, että asian yhteistoiminnallinen käsittely on käyty 1.12.2023. 4 hyväksyy työterveyshuollon toimintasuunnitelman vuodelle 2024.
Käsittely	Vt. henkilöstöjohtaja Teija Parkkonen esitteli asiaa kokouksessa.

Puheenjohtaja julisti keskustelun päättyneeksi ja totesi, että keskustelun aikana oli tehty seuraava evästysesitys:

Evästys, Arttu Lankinen:

Liite 8. valmistellaan uudelleen ja valmistelussa otetaan huomioon myös henkilöstön edustajien näkemykset. Liite 8. tuodaan uudelleen henkilöstöjaostolle hyväksyttäväksi.

Evästystä kannattivat Miika Engström, Anna-Mari Toikka, Jyki Grönlund ja Kati Kaihlaranta.

Puheenjohtajan tiedustellessa, evästys hyväksyttiin yksimielisesti.

Lisäksi pöytäkirja päätettiin tämän asian osalta tarkastaa kokouksessa.

Päätös

Henkilöstöjaosto päätti

1

merkitä tiedokseen vuoden 2024 työterveyshuollon toimintasuunnitelman tavoitteet, työpaikan tarpeet sekä olennaiset toimenpiteet henkilöstön työkyvyn tukemiseen ja

2

merkitä tiedokseen, että työterveyshuollon toimintasuunnitelma on valmistunut työnantajan, työterveyshuollon ja työsuojelun yhteistyönä

3

merkitä tiedokseen, että asian yhteistoiminnallinen käsittely on käyty 1.12.2023.

4

hyväksyä työterveyshuollon toimintasuunnitelman vuodelle 2024.

5

todeta, että työterveyshuollon toimintasuunnitelma toimitetaan tiedoksi kunnanhallitukselle.

6

tarkastaa pöytäkirjan tämän pykälän osalta kokouksessa.

Lisäksi henkilöstöjaosto päätti antaa seuraavana evästykseen:

Liite 8. valmistellaan uudelleen ja valmistelussa otetaan huomioon myös henkilöstön edustajien näkemykset. Liite 8. tuodaan uudelleen henkilöstöjaostolle hyväksyttäväksi.

Tiedoksi

palvelualueen johtajat, pääluottamusmiehet, HR-työpöytä/koko henkilöstö

Selostus

Vuonna 2019 toteutetun työterveyshuollon kilpailutuksen mukaisesti Kirkkonummen kunnan työterveyshuoltopalvelujen tuottajana on alkaen 1.1.2020 ollut Terveystalo. Kunnanhallitus päätti 12.10.2022 § 48 option käyttämisestä hankintasopimuksen mukaisesti koskien työterveyshuollon järjestämistä Kirkkonummen kunnan henkilöstölle vuosille 2024 ja 2025.

Työterveyshuoltosopimukseen sisältyy vuosittain laadittava työterveyshuollon toimintasuunnitelma, jossa määritetään toimintavuoden keskeiset tavoitteet ja toimintatavat.

Työterveyshuollon toimintasuunnitelma on käsiteltävä yhteistoiminnassa ja se tarkistetaan vuosittain. Vuoden 2024 työterveyshuollon toimintasuunnitelmaa on työstetty yhteistyössä työterveyshuollon, työnantajan ja työsuojelun kanssa. Yhteistoimintaryhmässä asia on käsitelty 1.12.2023.