
Aika 20.09.2023 klo 17:06 - 19:36

Paikka Kirkkonummen kunnantalo, kokoushuone Kajanus, 5. krs

Käsitellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 38	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
§ 39	Pöytäkirjan tarkastus ja tarkastajien valinta	4
§ 40	Varhaiskasvatuksen työvoimapulasta kärsivien ammattiryhmien tehtäväkohtaisten palkkojen tarkistaminen 1.1.2024 alkaen	5
§ 41	Aktiivinen tuki -toimintamalli 1.10.2023 alkaen	8
§ 42	Epassin etuvalikoima vuonna 2024	9
§ 43	Kirkkonummen Veden tulospalkkio-ohjelman toteuma 1-7/2023	11
§ 44	Muut asiat	12



Osallistujat

	Nimi	Klo	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä olleet jäsenet	Lankinen Arttu	17:06 - 19:36	puheenjohtaja	
	Jäntti Maija	17:06 - 19:36	varapuheenjohtaja	
	Forssén Anita	17:06 - 19:36	jäsen	
	Kaiharanta Kati	17:06 - 19:36	jäsen	
	Toikka Anna-Mari	17:06 - 18:48	jäsen	
	Parkkonen Teija	17:06 - 19:36	vt. henkilöstöjohtaja, esittelijä	
	Vesiluoma Anu	17:06 - 18:05	varhaiskasvatusjohtaja	
	Suihkonen Jaana	17:06 - 19:36	hallintojohtaja	
	Bergström Pia	17:06 - 19:36	pöytäkirjanpitäjä	
Poissa	Engström Miika			
	Grönlund Jyki			

Allekirjoitukset

Arttu Lankinen
puheenjohtaja

Pia Bergström
pöytäkirjanpitäjä

Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja on tarkastettu ja hyväksytty 25.9.2023

Anita Forssén
pöytäkirjantarkastaja

Maija Jäntti
pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan nähtävänäolo

Tarkastettu pöytäkirja pidetään yleisesti nähtävänä kunnan verkkosivuilla
26.09.2023



Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Henkilöstöjaosto 20.09.2023 § 38

Päätösehdotus	Puheenjohtaja toteaa kokouksen laillisesti kokoonkutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.
Päätös	Kokous todettiin lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.



Pöytäkirjan tarkastus ja tarkastajien valinta

Henkilöstöjaosto 20.09.2023 § 39

Valmistelija	johtava kielenkääntäjä Pia Bergström, etunimi.sukunimi@kirkkonummi.fi
Päätösehdotus	<p>Henkilöstöjaosto päättää</p> <p>1 valita kaksi pöytäkirjantarkastajaa tarkastamaan tämän kokouksen pöytäkirjan</p> <p>2 tarkastaa tämän pöytäkirjan sähköisesti seuraavan aikataulun mukaan:</p> <p>Perjantaina 22.9.2023 lähetetään pöytäkirja sähköpostitse pöytäkirjantarkastajille, jotka ilmoittavat hyväksymisestään viimeistään maanantaina 25.9.2023. Jos hyväksymisviestiä ei tule sihteerille em. ajankohtaan mennessä, pöytäkirja katsotaan hyväksytyksi. Pöytäkirja allekirjoitetaan sähköisesti.</p> <p>Pöytäkirja on nähtävänä tiistaina 26.9.2023 kunnan verkkosivulla.</p>
Päätös	<p>Henkilöstöjaosto päätti yksimielisesti ehdotuksen mukaisesti.</p> <p>Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Anita Forssén ja Maija Jäntti.</p>



Varhaiskasvatuksen työvoimapulasta kärsivien ammattiryhmien tehtäväkohtaisten palkkojen tarkistaminen 1.1.2024 alkaen

Henkilöstöjaosto 20.09.2023 § 40
681/01.02.01/2023

Valmistelija	varhaiskasvatusjohtaja Anu Vesiluoma etunimi.sukunimi@kirkkonummi.fi , puh. 09 29671 (vaihde)
Päätösehdotus	Vt. Henkilöstöjohtaja Parkkonen Teija Henkilöstöjaosto päättää, että varhaiskasvatuksen työvoimapulasta kärsivien ammattiryhmien tehtäväkohtaisia palkkoja korotetaan 1.1.2024 alkaen liitteen mukaisesti.
Käsittely	Varhaiskasvatusjohtaja Anu Vesiluoma esitteli asiaa kokouksessa. Varhaiskasvatusjohtaja Anu Vesiluoma poistui kokouksesta tämän asian käsittelyn jälkeen klo 18.05.
Päätös	Henkilöstöjaosto päätti yksimielisesti ehdotuksen mukaisesti.
Tiedoksi	hr-tiimi, palkkatiimi, varhaiskasvatuksen palvelupäälliköt, ruotsinkielisen varhaiskasvatuksen päällikkö, päiväkodin johtajat
Selostus	Taustaa Kilpailu koulutetusta ja osaavasta varhaiskasvatuksen henkilöstöstä on kiristynyt. Rekrytointi on ollut jo pitkään erittäin haasteellista ja mm. kelpoisten varhaiskasvatuksen opettajien osuus henkilöstöstä on laskenut entisestään. Ongelma on valtakunnallinen ja kohdistuu pitkälti alan koulutuspaikkojen vähyyteen. Tilanteesta erityisen hankalan tekee se, että varhaiskasvatuslain henkilöstörakennetta koskevalla muutoksella tavoitellaan sitä, että vuonna 2030 varhaiskasvatuksen korkeammin koulutetun henkilöstön osuus olisi 2/3 nykyisen 1/3 sijaan. Esim. Kuntatyönantajat ovat arvioineet, että varhaiskasvatuslain noudattaminen vaatisi koko maassa lähes 20 000 varhaiskasvatuksen sosionomin tai opettajan kouluttamista vuoteen 2030 mennessä. Tämä tarkoittaa, että korkeakoulutettuja tulisi kouluttaa alalle seuraavan seitsemän vuoden aikana enemmän kuin alalla tällä hetkellä työskentelee. Nykyisen henkilöstön työolosuhteiden ja työviihtyvyyden varmistaminen on tällä hetkellä kunnan merkittävä tehtävä. Monien eri pito- ja vetovoimaa parantavien tekijöiden ansiosta työvoimapulan ei odoteta huononevan, ratkaisevasti se ei kuitenkaan parane ilman valtion toimenpiteitä. Pito- ja vetovoimaa edistävät ja vahvistavat toimenpiteet Henkilöstöjaosto on päätöksellään (09.11.2022 § 54) edesauttanut henkilöstön hakeutumista pätevyitysmiskoulutuksiin mahdollistamalla

tutkintotavoitteisen opiskelun ja työn yhteen sovittamisen palkallista lähiopetuspäivien ja harjoittelujaksojen muodossa. Henkilöstöjaosto on myös rekrytointien edistämiseksi päättänyt rekrytointilisien käytön jatkamisesta (26.04.2023 § 24) ja osana pito- ja vetovoimaa parantavista toimenpiteistä päättänyt henkilöstöetuuksista vuodelle 2024 (24.05.2023 § 30).

Varhaiskasvatuksen työvoimapulasta kärsivien ammattiryhmien tehtäväkohtaisten palkkojen tarkistaminen 1.1.2024 alkaen

Varhaiskasvatuksessa on erityisesti pulaa kelpoisista varhaiskasvatuksen opettajista, erityisopettajista, päiväkodin johtajista ja varhaiskasvatuksen sosionomeista. Työntantajan on huolehdittava, että sillä on varhaiskasvatuslain 25 § tarkoittama riittävä henkilöstö ts. eri kelpoisuusvaatimukset täyttävä henkilöstö, jotta varhaiskasvatukselle säädetyt tavoitteet voidaan saavuttaa ja, jotta myös vammaisten ja muiden lasten tuen tarpeisiin vastataan. Osana pito- ja vetovoimaa ja rekrytoinneissa onnistumiseksi työnantajan tulee huolehtia tehtäväkohtaisten palkkojen kyvykkyydestä ja ajantasaisuudesta erityisesti työvoimapulasta kärsivien ammattiryhmien osalta.

Kunta-alan opetushenkilöstön ja yleisen virka- ja työehtosopimuksen mukaisesti on viranhaltijoiden ja työntekijöiden tehtäväkohtaista palkkaa korotettu yleiskorotuksella 1.6.2023 lukien. Myös paikallista järjestelyerää on kohdistettu osalle varhaiskasvatuksen henkilöstön ammattiryhmistä 1.6.2023 lukien: mm. varhaiskasvatuksen opettajille, varhaiskasvatuksen erityisopettajille, päiväkodin johtajille ja varhaiskasvatuksen lastenhoitajille. Yleiskorotuksen ja paikallisen järjestelyerän vaikutukset tehtäväkohtaiseen palkkaan eivät yksin kuitenkaan ole riittävät, jotta niillä turvattaisiin riittävä henkilöstö ja rekrytoinneissa onnistuttaisiin paremmin. Pito- ja vetovoiman kannalta kokonaispalkka on ratkaiseva ja siksi tehtäväkohtaisia palkkoja erityisesti työvoimapulasta kärsivien ammattiryhmien osalta tulee myös tarkistaa muiden kuntien tapaan.

Tästä syystä kunnanhallitus on vuoden 2024 talousarvion laadintakehystä koskevassa päätöksessään (12.6.2023 § 196) varannut palkkamäärärahaa varhaiskasvatuksen työvoimapulasta kärsivien ammattiryhmien palkkauksen parantamiseen yhteensä - 252 000 euroa (SKK - 214 000 euroa ja RKK - 38 000 euroa).

Varhaiskasvatuksen opettajien, varhaiskasvatuksen erityisopettajien, päiväkodin johtajien sekä varhaiskasvatuksen sosionomien tehtäväkohtaisia palkkoja esitetään korotettavaksi liitteen mukaisesti em. vuoden 2024 talousarvioon varatulla määrärahalla. Em. määrärahalla mahdollistetaan liitteen mukaiset tehtäväkohtaiset palkkojen tarkistukset sivukuluineen 1.1.2024 alkaen.



- 1 Liite 1. Varhaiskasvatuksen työvoimapulasta kärsivien ammattiryhmien tehtäväkohtaisen palkan korotukset 1.1.2024 alkaen



Aktiivinen tuki -toimintamalli 1.10.2023 alkaen

Henkilöstöjaosto 20.09.2023 § 41

701/01.04.00/2023

Valmistelija	Vt. henkilöstöjohtaja Teija Parkkonen etunimi.sukunimi@kirkkonummi.fi , puh. 09 29671 (vaihe)
Päätösehdotus	Vt. Henkilöstöjohtaja Parkkonen Teija Henkilöstöjaosto päättää hyväksyä aktiivisen tuen päivitetyn toimintamallin. Uusi toimintamalli otetaan käyttöön 1.10.2023 alkaen.
Käsittely	Vt. henkilöstöjohtaja Teija Parkkonen esitteli asiaa kokouksessa.
Päätös	Henkilöstöjaosto päätti yksimielisesti ehdotuksen mukaisesti.
Selostus	Kirkkonummen kunnalla on käytössä Aktiivisen tuen malli (AKTU-malli) osana työhyvinvointi- ja työkykyjohtamista. Malli on otettu käyttöön 2016 ja sitä on päivitetty vuosina 2017, 2018, 2020 ja 2022. Mallia esitetään päivitettäväksi työkykyneuvotteluiden osalta. Aiemmin HR on kirjannut työkykyneuvotteluiden muistiot. Päivitetyssä mallissa kirjaamisvastuu siirrettäisiin työterveyshuollolle. Tavoitteena on, että jatkossa HR tukee tarvittaessa esihenkilöitä suunnitelmien tekemisessä nykyistä enemmän sekä seuraa suunnitelmien toteutumista. Asiaa on käsitelty kunnan yhteistoimintaryhmän kokouksessa 8.9.2023.
Liitteet / bilagor	2 AKTU_2023 päivitetty 3 AKTU_2023 muutokset 4 Työkykyneuvottelu prosessi HR

Epassin etuvalikoima vuonna 2024

Henkilöstöjaosto 20.09.2023 § 42

700/01.04.04/2023

Valmistelija	Vt. henkilöstöjohtaja Parkkonen Teija etunimi.sukunimi@kirkkonummi.fi , puh. 09 29671 (vaihde)
Päätösehdotus	Vt. Henkilöstöjohtaja Parkkonen Teija Henkilöstöjaosto päättää kunnan johtoryhmän ehdotuksen mukaisesti, ettei epassilla saatavaan etuvalikoimaan (liikunta- ja kulttuurietu) tehdä muutoksia vuoden 2024 osalta.
Käsittely	Vt. henkilöstöjohtaja Teija Parkkonen esitteli asiaa kokouksessa. Puheenjohtaja julisti keskustelun päättyneeksi ja totesi, että jäsen Anita Forssén oli tehnyt seuraavan vastaesityksen: Henkilöstöjaosto hyväksyy päätösesityksen loppuvuodeksi 2023. Edun saamisen kriteeristöä tarkistetaan uudelleen ennen 31.12.2023. Huomioidaan kausityöntekijöiden suuri määrä ja varhaiskasvatuksen tarpeet. Vastaesitystä kannattivat Maija Jäntti, Arttu Lankinen ja Kati Kaihlaranta. Puheenjohtajan tiedustellessa, muutosesitys hyväksyttiin yksimielisesti. Jäsen Anna-Mari Toikka poistui kokouksesta tämän asian käsittelyn jälkeen klo 18.48. Jaosto piti tauon klo 18.48-18.51.
Päätös	Henkilöstöjaosto päätti yksimielisesti hyväksyä päätösesityksen loppuvuodeksi 2023. Edun saamisen kriteeristöä tarkistetaan uudelleen ennen 31.12.2023. Huomioidaan kausityöntekijöiden suuri määrä ja varhaiskasvatuksen tarpeet.
Selostus	Kunnanvaltuusto päätti 19.6.2023 hyväksyä uuden henkilöstöetukokonaisuuden. Uusina etuina otetaan käyttöön 200 €/hlö/vuosi liikunta- ja kulttuurietuna (Epassi). Kunnanvaltuusto päätti, että uudet edut otettaisiin käyttöön jo 1.10.2023 alkaen (50 €/hlö/1.10.-31.12.2023). Lisäksi päätettiin, että 1.10.2023 mennessä pyritään selvittämään mahdollisuutta etuvalikoiman laajentamisesta edellä mainittuja kattavammaksi vuoden 2024 alusta alkaen tai myöhemmin. 1.10.2023 mennessä tulee päättää myös Epassi-edun saannin kriteerit. Kunnan johtoryhmä päätti 29.8.2023, että epassi-etuun ovat oikeutettuja



kaikki työntekijät heti palvelusuhteen alusta alkaen pois lukien lyhytaikaiset keikkalaiset (alle 13 pv). Etu määräytyy työaikaodotteen mukaan kuitenkin niin, että pienin edun määrä on 50€/hlö.

Kunnan johtoryhmä ehdottaa, että epassilla saatavaan etuvalikoimaan (liikunta- ja kulttuurietu) ei tehdä muutoksia vuoden 2024 osalta.



Kirkkonummen Veden tulospalkkio-ohjelman toteuma 1-7/2023

Henkilöstöjaosto 20.09.2023 § 43

1327/01.02.01/2022

Valmistelija	Kirkkonummen Vesi -liikelaitoksen johtaja, Antti Levänen etunimi.sukunimi@kirkkonummi.fi , puh. 09 29671 (vaihte)
Päätösehdotus	Vt. Henkilöstöjohtaja Parkkonen Teija Henkilöstöjaosto merkitsee tiedoksi tulospalkkio-ohjelman seurantaraportin tilanteessa 31.7.2023.
Käsittely	Vt. henkilöstöjohtaja Teija Parkkonen esitteli asiaa kokouksessa.
Päätös	Henkilöstöjaosto merkitsi asian tiedokseen.
Selostus	<p>Kirkkonummen Vesi -liikelaitoksen johtokunta on päättänyt 14.12.2022 §56 ottaa ehdotuksen mukaisen tulospalkkio-ohjelman vesihuoltolaitoksen käyttöön vuodelle 2023. Järjestelmän mukaan tulospalkkiotavoitteita seurataan muutamia kertoja vuodessa.</p> <p>Tulospalkkioedellytykset on toistaiseksi saavutettu seuraavasti:</p> <ol style="list-style-type: none">1. Vesiliikelaitoksen tulos on budjetoitua tulosta parempi: Talousarvion tilikauden tulosta ei saavuteta.2. Vuoden aikana ei ole ollut vesiliikelaitoksen toiminnassa vakavaa häiriötä, kuten esimerkiksi laajamittaista vesiepidemiaa: Ei ole tapahtunut vakavaa häiriötä.3. Vesiliikelaitoksen toiminnassa ei ole sattunut sellaista vakavaa työtapaturmaa, joka olisi johtanut pysyvään vaikeaan vammautumiseen tai kuolemaan: Ei ole tapahtunut vakavaa työtapaturmaa. <p>Toiminnallisten tavoitteiden seurantaraportti on liitteenä. Tilanteessa 31.7. olisi mahdollisuus saavuttaa 90 % tavoitteista.</p>
Liitteet / bilagor	5 Tulospalkkio-ohjelma_2023 toteuma 31.7.2023



Muut asiat

Henkilöstöjaosto 20.09.2023 § 44

- HR-tunnuslukuja ja työterveyshuollon tunnuslukuja
- Toiminnan tehostaminen: Prosessimuutoksia
- Henkilöstö- ja koulutussuunnitelma 2024
- Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma 2024
- Kuntarekryn sopimuspäivitys



Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 38, § 39, § 40, § 41, § 42, § 43, § 44

Muutoksenhakukielto

Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.