

Varhaiskasvatuksen työvoimapulasta kärsivien ammattiryhmien tehtäväkohtaisten palkkojen tarkistaminen 1.1.2024 alkaen

Henkilöstöjaosto 20.09.2023 § 40
681/01.02.01/2023

Valmistelija	varhaiskasvatusjohtaja Anu Vesiluoma etunimi.sukunimi@kirkkonummi.fi , puh. 09 29671 (vaihe)
Päätösehdotus	Vt. Henkilöstöjohtaja Parkkonen Teija Henkilöstöjaosto päättää, että varhaiskasvatuksen työvoimapulasta kärsivien ammattiryhmien tehtäväkohtaisia palkkoja korotetaan 1.1.2024 alkaen liitteen mukaisesti.
Käsittely	Varhaiskasvatusjohtaja Anu Vesiluoma esitteli asiaa kokouksessa. Varhaiskasvatusjohtaja Anu Vesiluoma poistui kokouksesta tämän asian käsittelyn jälkeen klo 18.05.
Päätös	Henkilöstöjaosto päätti yksimielisesti ehdotuksen mukaisesti.
Tiedoksi	hr-tiimi, palkkatiimi, varhaiskasvatuksen palvelupäälliköt, ruotsinkielisen varhaiskasvatuksen päällikkö, päiväkodin johtajat
Selostus	Taustaa Kilpailu koulutetusta ja osaavasta varhaiskasvatuksen henkilöstöstä on kiristynyt. Rekrytointi on ollut jo pitkään erittäin haasteellista ja mm. kelpoisten varhaiskasvatuksen opettajien osuus henkilöstöstä on laskenut entisestään. Ongelma on valtakunnallinen ja kohdistuu pitkälti alan koulutuspaikkojen vähyteen. Tilanteesta erityisen hankalan tekee se, että varhaiskasvatuslain henkilöstörakennetta koskevalla muutoksella tavoitellaan sitä, että vuonna 2030 varhaiskasvatuksen korkeammin koulutetun henkilöstön osuus olisi 2/3 nykyisen 1/3 sijaan. Esim. Kuntatyönantajat ovat arvioineet, että varhaiskasvatuslain noudattaminen vaatisi koko maassa lähes 20 000 varhaiskasvatuksen sosionomin tai opettajan kouluttamista vuoteen 2030 mennessä. Tämä tarkoittaa, että korkeakoulutettuja tulisi kouluttaa alalle seuraavan seitsemän vuoden aikana enemmän kuin alalla tällä hetkellä työskentelee. Nykyisen henkilöstön työolosuhteiden ja työviihtyvyyden varmistaminen on tällä hetkellä kunnan merkittävä tehtävä. Monien eri pito- ja vetoaomia parantavien tekijöiden ansiosta työvoimapulan ei odoteta huononevan, ratkaisevasti se ei kuitenkaan parane ilman valtion toimenpiteitä. Pito- ja vetoaomia edistävät ja vahvistavat toimenpiteet Henkilöstöjaosto on päätöksellään (09.11.2022 § 54) edesauttanut henkilöstön hakeutumista pätevyitysmiskoulutuksiin mahdollistamalla tutkintotavoitteisen opiskelun ja työn yhteen sovittamisen palkallista lähiopetuspäivien ja harjoittelujaksojen muodossa. Henkilöstöjaosto on myös rekrytointien edistämiseksi päättänyt rekrytointilisten käytön jatkamisesta (26.04.2023 § 24) ja osana pito- ja vetoaomia parantavista toimenpiteistä päättänyt henkilöstöetuuksista vuodelle 2024 (24.05.2023 § 30).

Varhaiskasvatuksen työvoimapulasta kärsivien ammattiryhmien tehtäväkohtaisten palkkojen tarkistaminen 1.1.2024 alkaen

Varhaiskasvatuksessa on erityisesti pulaa kelpoisista varhaiskasvatuksen opettajista, erityisopettajista, päiväkodin johtajista ja varhaiskasvatuksen sosionomeista. Työntajan on huolehdittava, että sillä on varhaiskasvatuslain 25 § tarkoittama riittävä henkilöstö ts. eri kelpoisuusvaatimukset täyttävä henkilöstö, jotta varhaiskasvatukselle säädetyt tavoitteet voidaan saavuttaa ja, jotta myös vammaisten ja muiden lasten tuen tarpeisiin vastataan. Osana pito- ja vetoaivoimaa ja rekrytoinneissa onnistumiseksi työnantajan tulee huolehtia tehtäväkohtaisten palkkojen kyvykkyydestä ja ajantasaisuudesta erityisesti työvoimapulasta kärsivien ammattiryhmien osalta.

Kunta-alan opetushenkilöstön ja yleisen virka- ja työehtosopimuksen mukaisesti on viranhaltijoiden ja työntekijöiden tehtäväkohtaista palkkaa korotettu yleiskorotuksella 1.6.2023 lukien. Myös paikallista järjestelyerää on kohdistettu osalle varhaiskasvatuksen henkilöstön ammattiryhmistä 1.6.2023 lukien: mm. varhaiskasvatuksen opettajille, varhaiskasvatuksen erityisopettajille, päiväkodin johtajille ja varhaiskasvatuksen lastenhoitajille. Yleiskorotuksen ja paikallisen järjestelyerän vaikutukset tehtäväkohtaiseen palkkaan eivät yksin kuitenkaan ole riittävät, jotta niillä turvattaisiin riittävä henkilöstö ja rekrytoinneissa onnistuttaisiin paremmin. Pito- ja vetoaivoiman kannalta kokonaispalkka on ratkaiseva ja siksi tehtäväkohtaisia palkkoja erityisesti työvoimapulasta kärsivien ammattiryhmien osalta tulee myös tarkistaa muiden kuntien tapaan.

Tästä syystä kunnanhallitus on vuoden 2024 talousarvion laadintakehystä koskevassa päätöksessään (12.6.2023 § 196) varannut palkkamäärärahaa varhaiskasvatuksen työvoimapulasta kärsivien ammattiryhmien palkkauksen parantamiseen yhteensä - 252 000 euroa (SKK - 214 000 euroa ja RKK - 38 000 euroa).

Varhaiskasvatuksen opettajien, varhaiskasvatuksen erityisopettajien, päiväkodin johtajien sekä varhaiskasvatuksen sosionomien tehtäväkohtaisia palkkoja esitetään korotettavaksi liitteen mukaisesti em. vuoden 2024 talousarvion varatulla määrärahalla. Em. määrärahalla mahdollistetaan liitteen mukaiset tehtäväkohtaiset palkkojen tarkistukset sivukuluineen 1.1.2024 alkaen.