

Kunnanjohtajan johtajasopimus

Kunnanhallitus 14.08.2023 § 237

1356/01.01.01/2022

Valmistelija	Hallintojohtaja Jaana Suihkonen ja vt. henkilöstöjohtaja Teija Parkkonen, etunimi.sukunimi@kirkkonummi.fi , puh. 09 29671 (vaihe)
Päätösehdotus	<p>Kunnanhallituksen puheenjohtaja:</p> <p>Kunnanhallitus päättää</p> <p>1 poistaa kunnanhallituksen 26.6.2023 § 209 päätöksen kunnanjohtajan johtajasopimusta koskien</p> <p>2 hyväksyä liitteenä olevan kunnanjohtajan johtajasopimuksen</p> <p>3 tarkastaa pöytäkirjan tämän pykälän osalta kokouksessa.</p>
Päätös	Kunnanhallitus päätti yksimielisesti ehdotuksen mukaisesti.
Selostus	<p>Kunnanhallitus on 26.6.2023 § 209 päättänyt esittää kunnanvaltuustolle, että valtuusto hyväksyy kunnanjohtajan johtajasopimuksen päätöksestä tarkemmin ilmenevin täsmennyksin. Päätöksen selostusosassa on todettu, että erokorvauksesta sopiminen edellyttää valtuuston hyväksyntää, minkä vuoksi kunnanvaltuuston tulee hyväksyä sopimus.</p> <p>Kuntalain säätämisen jälkeen sen 42 §:ä on muutettu (21.5.2021/419) siten, että kunnanhallituksella on toimivalta hyväksyä johtajasopimus kaikilta osin, myös erokorvauksen osalta.</p> <p>Hallintolain 50 §:n 1 momentin mukaan viranomaisen voi poistaa virheellisen päätöksensä ja ratkaista asian uudelleen, jos 1) päätös perustuu selvästi virheelliseen tai puutteelliseen selvitykseen, 2) päätös perustuu ilmeisen väärään lain soveltamiseen, 3) päätöstä tehtäessä on tapahtunut menettelyvirhe tai 4) asiaan on tullut sellaista uutta selvitystä, joka voi olennaisesti vaikuttaa päätökseen.</p> <p>Kunnanjohtajan johtajasopimus on hyväksyttävä kunnanhallituksessa eikä johtajasopimuksen käsittelylle kunnanvaltuustossa ole tarvetta. Näin ollen kunnanhallituksen 26.6.2023 § 209 päätös esittää johtajasopimuksen hyväksymistä kunnanvaltuustolle on syytä poistaa sekä ratkaista asia uudelleen siten, että toimivaltainen viranomaisen eli kunnanhallitus hyväksyy johtajasopimuksen.</p> <p>Kuntalain 42 §:n mukaan kunnan ja kunnanjohtajan on tehtävä johtajasopimus, jossa sovitaan kunnan johtamisen edellytyksistä. Johtajasopimuksen hyväksyy kunnanhallitus.</p>

Johtajasopimukseen voidaan ottaa määräyksiä kunnanjohtajan ja kunnanhallituksen puheenjohtajan työnjaosta kunnan johtamisessa ottaen huomioon, mitä hallintosäännössä määrätään.

Johtajasopimukseen voidaan ottaa määräyksiä menettelytavoista, joilla kunnanjohtajan viran hoitamiseen liittyvät erimielisyydet ratkaistaan 43 §:ssä tarkoitetun menettelyn sijasta. Johtajasopimuksessa voidaan tällöin sopia kunnanjohtajalle maksettavasta erokorvauksesta.

Johtajasopimus edistää strategista johtamista, parantaa johtamistyön tavoitteiden asettamista ja niiden arvioimista, selkeyttää poliittisen ja ammatillisen johdon välistä työnjakoa, luo pelisäännöt johtamistyölle, edistää ammattitaitoisten johtajien saatavuutta ja pysyvyyttä sekä ennaltaehkäisee ristiriitatilanteita.

Johtajasopimus sisältää yleensä kuvauksen kunnanjohtajan tehtävistä sekä työn edellytyksiin kuten toimivaltuuksiin, työnjakoon ja yhteistyökäytäntöihin, vuosittaisiin tavoitteisiin ja niiden arviointiin, palkkaukseen ja palkitsemiseen, työhyvinvointiin ja osaamisen kehittämiseen liittyviä asioita. Lisäksi siinä sovitaan kuntajohtajan ja hallituksen puheenjohtajan välisestä työnjaosta, menettelytavoista ristiriitatilanteissa ja erokorvauksesta, mahdollisista muista sovittavista asioista sekä johtajasopimuksen kokonaisarvioinnin käytännöistä.

Johtajasopimus on valmisteltu kunnanhallituksen puheenjohtajan johdolla kunnanjohtajan rekrytointia valmisteleavassa toimikunnassa. Sopimuksesta on neuvoteltu myös Virpi Sailaksen kanssa.

Päätöshistoria

Kunnanhallitus 26.06.2023 § 209

Valmistelijat Hallintojohtaja Jaana Suihkonen ja vt. henkilöstöjohtaja Teija Parkkonen, etunimi.sukunimi@kirkkonummi.fi

Päätösehdotus

Kunnanhallituksen puheenjohtaja

Kunnanhallitus esittää kunnanvaltuustolle, että valtuusto hyväksyy kunnanjohtajan johtajasopimuksen.

Käsittely

Esittelijä, kunnanhallituksen puheenjohtaja Timo Haapaniemi esitti seuraavat täsmennykset ja muutokset päätösehdotukseen:

Pieni tarkennus erokorvauskohdassa viimeiseen lauseeseen: Kunnanjohtajalla ei ole työvelvoitetta virkasuhteen päättyessä tässä kohdassa todetuilla tavoilla

Täsmennystä kannattivat Piia Aallonharja, Matti Kaurila, Anneli Granström ja Tony Björk.

Pieni muutos:

Mikäli kunnanjohtajan ja kunnanhallituksen (sisältäen kunnanvaltuuston puheenjohtajiston) välisissä neuvotteluissa yhteisesti todetaan, ettei

kunnanjohtaja nauti poliittisen johdon luottamusta, kunnanjohtajalla on oikeus irtisanoutua virkasuhteestaan yhdentoista (11) kuukauden palkkaa vastaavaa erokorvausta vastaan.

Muutosta kannattivat Saara Huhmarniemi, Piia Aallonharja ja Tony Björk.

Pieni muutos:

Asian valmistelusta vastaa kunnanhallituksen puheenjohtaja saatuaan käsityksen hallituksen ja valtuuston enemmistön tätä tarkoittavasta tahdosta.

Muutosta kannattivat Saara Huhmarniemi, Piia Aallonharja ja Tony Björk.

Kunnanhallitus hyväksyi esittelijän tekemät täsmennysehdotukset yksimielisesti.

Päätös

Kunnanhallitus päätti yksimielisesti esittää kunnanvaltuustolle, että valtuusto hyväksyy kunnanjohtajan johtajasopimuksen seuraavin täsmennyksin:

- tarkennus erokorvauskohdassa viimeiseen lauseeseen: Kunnanjohtajalla ei ole työvelvoitetta virkasuhteen päättyessä tässä kohdassa todetuilla tavoilla

- Mikäli kunnanjohtajan ja kunnanhallituksen (sisältäen kunnanvaltuuston puheenjohtajiston) välisissä neuvotteluissa yhteisesti todetaan, ettei kunnanjohtaja nauti poliittisen johdon luottamusta, kunnanjohtajalla on oikeus irtisanoutua virkasuhteestaan yhdentoista (11) kuukauden palkkaa vastaavaa erokorvausta vastaan.

- Asian valmistelusta vastaa kunnanhallituksen puheenjohtaja saatuaan käsityksen hallituksen ja valtuuston enemmistön tätä tarkoittavasta tahdosta.

Täsmennetty johtajasopimus on pöytäkirjan liitteenä.

Tiedoksi

kunnanvaltuustolle käsiteltäväksi

Selostus

Kuntalain (410/2015) 42 §:n kunnan ja kunnanjohtajan on tehtävä johtajasopimus, jossa sovitaan kunnan johtamisen edellytyksistä. Johtajasopimuksen hyväksyy kunnanhallitus.

Johtajasopimukseen voidaan ottaa määräyksiä kunnanjohtajan ja kunnanhallituksen puheenjohtajan työnjaosta kunnan johtamisessa ottaen huomioon, mitä hallintosäännössä määrätään.

Johtajasopimukseen voidaan ottaa määräyksiä menettelytavoista, joilla kunnanjohtajan viran hoitamiseen liittyvät erimielisyydet ratkaistaan 43 §:ssä tarkoitetun menettelyn sijasta. Johtajasopimuksessa voidaan tällöin sopia kunnanjohtajalle maksettavasta erokorvauksesta. Erokorvauksesta sopiminen edellyttää valtuuston hyväksyntää, minkä vuoksi kunnanvaltuuston tulee hyväksyä sopimus.

Johtajasopimus edistää strategista johtamista, parantaa johtamistyön tavoitteiden asettamista ja niiden arvioimista, selkeyttää poliittisen ja

ammattillisen johdon välistä työnjakoa, luo pelisäännöt johtamistyölle, edistää ammattitaitoisten johtajien saatavuutta ja pysyvyyttä sekä ennaltaehkäisee ristiriitatilanteita.

Johtajasopimus sisältää yleensä kuvauksen kunnanjohtajan tehtävistä sekä työn edellytyksiin kuten toimivaltuuksiin, työnjakoon ja yhteistyökäytäntöihin, vuosittaisiin tavoitteisiin ja niiden arviointiin, palkkaukseen ja palkitsemiseen, työhyvinvointiin ja osaamisen kehittämiseen liittyviä asioita. Lisäksi siinä sovitaan kuntajohtajan ja hallituksen puheenjohtajan välisestä työnjaosta, menettelytavoista ristiriitatilanteissa ja erokorvauksesta, mahdollisista muista sovittavista asioista sekä johtajasopimuksen kokonaisarvioinnin käytännöistä.

Johtajasopimus on valmisteltu kunnanhallituksen puheenjohtajan johdolla kunnanjohtajan rekrytointia valmisteleavassa toimikunnassa. Sopimuksesta on neuvoteltu myös Virpi Sailaksen kanssa.