

# KUNNANJOHTAJAN JOHTAJASOPIMUS

## Sopijaosapuolet

Kirkkonummen kunta (jäljempänä kunta) ja kunnanjohtaja Virpi Sailas (jäljempänä kunnanjohtaja).

## Kunnanjohtajan tehtävät

Kunnanjohtajan tehtävät määräytyvät kuntalain mukaisesti. Kunnanjohtaja johtaa kunnanhallituksen alaisena kunnan hallintoa, taloutta ja henkilöstöä sekä vastaa kuntakonsernin johtamisesta.

Kunnanjohtajan työn valtuustokausittaiset ja vuosittaiset painopistealueet sekä toiminnalliset tavoitteet sovitaan kunnan strategian sekä talousarvion määrittelemien linjausten ja osoitettujen resurssien perusteella.

## Kunnanjohtajan ja poliittisen johdon työnjako

Kunnanhallituksen puheenjohtaja johtaa poliittista päätöksentekoprosessia ja kunnanhallituksen työskentelyä.

Kunnanjohtajan tehtävät ja toimivalta on määritelty suhteessa luottamuselimiin kulloinkin voimassa olevassa hallintosäännössä.

Kunnanjohtaja vastaa hyvästä, ammattitaitoisesta valmistelusta sekä päätösten toimeenpanosta. Kunnanjohtaja vastaa kunnan operatiivisesta johtamisesta, valmistelusta, täytäntöönpanosta sekä henkilöstöorganisaation johtamisesta.

Kunnanjohtajan työssä onnistumisen edellytyksenä on hyvä yhteistyö kunnanhallituksen ja kunnanvaltuuston sekä muiden toimielinten kanssa. Tätä edistetään joustavalla, riittävällä ja säännöllisellä vuorovaikutuksella.

## Kunnanjohtajan työn arviointi

Kunnanhallituksen ja kunnanvaltuuston puheenjohtajisto käy kunnanjohtajan kanssa vuosittain kehityskeskustelun, jonka yhteydessä arvioidaan edellisen vuoden tavoitteiden toteutuminen sekä sovitaan seuraavan vuoden painopistealueista ja tavoitteista. Sovitut painopistealueet ja tavoitteet dokumentoidaan ja niistä informoidaan kunnanhallitusta. Kehityskeskustelu on luottamuksellinen.

## **Palkkaus ja palkitseminen**

Kunnanjohtajan virkasuhde on voimassa seitsemän vuoden määräajan 31.8.2030 saakka. Virkasuhteen koeaika on 6 kuukautta.

Kunnanjohtajan palkka on virkasuhteen alussa 11.500 e/kk. Palkka on KVTES:n II luvun 17§:n mukainen kokonaispalkka. Palkan lisäksi kunnanjohtajalle maksetaan palkkiosäännön mukaiset korvaukset lukuun ottamatta kokouspalkkioita, ellei niistä erikseen sovita kunnanhallituksen puheenjohtajan kanssa.

Kunnanjohtajalla on vapaa autoetu, joka on osa kokonaispalkkaa, sekä puhelinetu luontoisetuna. Autoedun arvo sisältyy mainittuun kokonaispalkkaan. Kunnanjohtajan tulee ilmoittaa kunnanhallitukselle, ottaako hän vapaan autoedun käyttöön.

Kunnanjohtajan palkan tarkastamisesta päättää kunnanhallitus. Ensimmäinen tarkastelu tehdään vuoden kuluttua käytävän kehityskeskustelun yhteydessä.

## **Työaika**

Kunnanjohtaja on virkaehtosopimuksen tarkoittamassa johtavassa, itsenäisessä tai siihen rinnastettavassa asemassa, eikä häneen sovelleta työaikalakia tai virkaehtosopimuksen työaikamääräyksiä.

## **Osaamisen kehittäminen**

Kunnanjohtajalla on oikeus pitää osaamistaan ja ammattitaitoaan ajan tasalla.

Osaamisen kehittämiseksi kunnanjohtajalla on mahdollisuus ottaa käyttöön henkilökohtaista valmennusta, mentorointia, työnohjausta, kielitaidon kehittämiseen liittyvää koulutusta tai muita osaamisen kehittämisen ja työssä oppimisen menetelmiä.

Kunnanjohtajan koulutukset yms. hyväksyy kunnanhallituksen puheenjohtaja, ellei niistä aiheudu kunnalle merkittäviä kustannuksia. Niiltä osin hyväksyjä on kunnanhallitus.

Sopimuksen tekohetkellä kunnanjohtajalla on kesken Jyväskylän yliopiston EMBA-koulutus, jonka loppumaksut vuoden 2023 ja 2024 osalta sovitaan erikseen.

## **Työmatkat ja tilaisuuksiin osallistuminen**

Kunnanjohtajan työmatkoista ja edustamistilaisuuksiin osallistumisesta päättää kunnanhallituksen puheenjohtaja. Virkavapaiden osalta noudatetaan voimassa olevaa hallintosääntöä.

## **Virkasuhteen päättäminen ja erokorvaus**

Kunnanjohtajan irtisanomisaika määräytyy kunnallisen virka- ja työehtosopimuksen mukaisesti.

Mahdolliset ristiriidat pyritään selvittämään neuvotellen hyvässä hengessä ja sovinnollisesti sekä luottamuksellisesti.

Mikäli kunnanjohtajan ja kunnanhallituksen (sisältäen kunnanvaltuuston puheenjohtajiston) välisissä neuvotteluissa yhteisesti todetaan, ettei kunnanjohtaja nauti poliittisen johdon luottamusta, kunnanjohtajalla on oikeus irtisanoutua virkasuhteestaan yhdentoista (11) kuukauden palkkaa vastaavaa erokorvausta vastaan. Erakorvaus sisältää irtisanomisajan palkan.

Ennen kuin kunnanhallitus tekee valtuustolle esityksen kuntalain 43 §:n menettelyn aloittamisesta, kunnanhallituksella on velvollisuus tarjota kunnanjohtajalle edellä todettua erokorvausta. Asian valmistelusta vastaa kunnanhallituksen puheenjohtaja saatuaan käsityksen hallituksen ja valtuuston enemmistön tätä tarkoittavasta tahdosta. Kunnanhallituksen puheenjohtaja toimittaa ehdotuksen kunnanjohtajalle kirjallisesti. Kunnanjohtajan on ilmoitettava kirjallisesti ehdotuksen hyväksymisestä 14 päivän kuluessa ehdotuksen toimittamisesta lukien.

Mikäli kunnanjohtaja irtisanoutuu virastaan sen jälkeen, kun menettely kunnanjohtajan irtisanomiseksi tai siirtämiseksi toiseen virkasuhteeseen on käynnistynyt kunnanhallituksen esityslistalla julkaistulla esityksellä tai aloitteella tilapäisen valiokunnan perustamiseksi, on kunnanjohtajalla oikeus viimeisen palkanmaksun yhteydessä viiden (5) kuukauden palkkaa vastaavaan erokorvaukseen. Oikeutta irtisanoutua erokorvausta vastaan ei kuitenkaan ole enää sen jälkeen, kun valtuusto on tehnyt kuntalain 43 §:n mukaisen päätöksen kunnanjohtajan irtisanomisesta tai siirtämisestä muihin tehtäviin. Selvyyden vuoksi todetaan, että maksettava erokorvaus sisältää irtisanomisajan palkan.

Kunnanjohtajalla ei ole työvelvoitetta virkasuhteen päättyessä tässä kohdassa todetuilla tavoilla.

## **Muut ehdot**

Johtajasopimusta voidaan tarkastaa toimintaympäristön muuttuessa yhdessä sopien.

Tämä sopimus tulee voimaan kunnanhallituksen päätöksen tultua lainvoimaiseksi sekä allekirjoitusten jälkeen.

Sitoudumme omalla toiminnallamme ja käytöksellämme edistämään Kirkkonummen kunnan poliittisen ja ammatillisen johdon keskinäistä luottamusta sekä arvostavaa ja avointa keskustelukulttuuria. Virkasuhteen päättyessä molemmat osapuolet pidättäytyvät arvostelemasta toisiaan ja edistävät käytöksellään positiivisen työnantajakuvan luomista.

Tätä sopimusta on tehty kaksi (2) samanlaista kappaletta, yksi kummallekin osapuolelle.

Kirkkonummella xx.xx.2023

Timo Haapaniemi

Kunnanhallituksen puheenjohtaja

Kirkkonummen kunnan puolesta§

Virpi Sailas

Kunnanjohtaja