

Yhteistyösopimus työllistymistä edistävästä monialaisesta yhteispalvelusta (TYP) ajalle 1.7.2023–31.12.2024

Elinvoimajaosto 07.06.2023 § 23
496/14.00.01/2023

Valmistelija	hallintojohtaja Jaana Suihkonen, työllisyyskoordinaattori Johanna Andelmin-Inkinen etunimi.sukunimi@kirkkonummi.fi , puh. 09 29671 (vaihe)
Päätösehdotus	Vt. Kunnanjohtaja Kauppinen Anna-Kaisa Elinvoimajaosto hyväksyy yhteistyösopimuksen työllistymistä edistävästä monialaisesta yhteispalvelusta Kirkkonummen osalta ajalle 1.7.2023–31.12.2024. Elinvoimajaosto päättää tarkastaa pöytäkirjan tämän pykälän osalta kokouksessa.
Käsittely	Hallintojohtaja Jaana Suihkonen esitteli asiaa kokouksessa.
Päätös	Elinvoimajaosto päätti päätösesityksen mukaisesti.
Tiedoksi	Raaseporin kaupunki
Selostus	<p>TYP eli työllistymistä edistävä monialainen yhteispalvelu on lakisääteinen yhteistoimintamalli, josta säädetään laissa työllistymistä edistävästä monialaisesta yhteispalvelusta (1369/2014). Laki tuli voimaan 1.1.2015. TYP-laki (935/2022) ja sen toimeenpanoon liittyvä asetus (1389/2022) on päivitetty vastaamaan toimintaympäristön muutosta (sosiaali- ja terveyspalvelujen järjestämistä siirtyi kunnilta hyvinvointialueille vuonna 2023).</p> <p>Yhteistoimintamallissa työ- ja elinkeinotoimisto, hyvinvointialue ja Kansaneläkelaitos yhdessä arvioivat työttömän palvelutarpeen ja suunnittelevat hänelle tarkoituksenmukaiset palvelukokonaisuudet.</p> <p>Palvelukokonaisuuteen sisältyy työttömän palvelutarpeen mukaisesti yhteensovitetun kokonaisuutena julkisia työvoimapalveluja, sosiaali- ja terveyspalveluja, kuntoutuspalveluja sekä mahdollisesti muita työllistymistä edistäviä palveluja. Kunnat voivat tarjota palvelujaan, joiden katsotaan edistävän työttömän työllistymistä TYP-prosessin aikana. Palvelu on tarkoitettu pidempään työttömänä olleille yhteispalvelua tarvitseville.</p> <p>Monialaisen yhteispalvelun käytännön toiminta rakentuu johtoryhmävetoiselle verkostoyhteistyölle ja paikalliselle sopimiselle. Työllistymistä edistävän monialaisen yhteispalvelun asetuksen (1377/2014, § 2) mukaan työ- ja elinkeinotoimisto asettaa monialaisen yhteispalvelun verkoston johtoryhmän 3 vuodeksi. Toiminnasta, toimipisteistä, tarjottavista palveluista ja henkilöstöstä sovitaan yhteistyösopimuksessa, jonka verkoston johtoryhmä laatii. Johtoryhmässä ovat mukana työ- ja elinkeinotoimisto, kunnat, hyvinvointialue ja Kansaneläkelaitos. Kunta nimeää jatkossakin monialaisen yhteispalvelun järjestämistä johtavan henkilön (TYP-johtaja). Johtoryhmässä edustettuina olevat kunnat nimeävät keskuudestaan johtoryhmän puheenjohtajan ja hyvinvointialue varapuheenjohtajan.</p>

Monialaisen yhteispalvelun palveluista vastaavat Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue, Uudenmaan TE-toimisto ja Kansaneläkelaitos. Kuntien roolina on osallistua toiminnan ohjaukseen ja seurantaan.

Länsi-Uudenmaan TYP-johtoryhmä on 11.5.2023 käsitellyt sopimuksen päivittämistä uuteen toimintaympäristöön ja esittää sopimuksen uudistamista ajalle 1.7.2023–31.12.2024. Vuonna 2025 toimintaympäristö on muuttumassa TE2024-uudistuksen myötä.

Lisätietoja:

<https://tem.fi/tyollistymista-edistava-monialainen-yhteispalvelu>

<https://tem.fi/usein-kysytyja-kysymyksia-typ-toimintamallista>