

## Työhyvinvointikysely 2023

Henkilöstöjaosto 16.08.2023 § 36

622/01.04.00/2023

Valmistelija	vt. henkilöstöjohtaja Teija Parkkonen <a href="mailto:etunimi.sukunimi@kirkkonummi.fi">etunimi.sukunimi@kirkkonummi.fi</a> , puh. 09 29671 (vaihde)
Päätösehdotus	vt. Henkilöstöjohtaja Parkkonen Teija  Henkilöstöjaosto päättää, että Kirkkonummen kunnassa toteutetaan työhyvinvointikysely sekä henkilöstölle että esihenkilöille syksyllä 2023 Kevan työkalulla, johon on mahdollista saada 5 räätälöityä, kuntakohtaista kysymystä. Ylimääräisinä kysymyksinä pidetään edelleen henkisen ja fyysisen kokemuksen kysymykset ja lisätään kysymys, oliko aiheuttaja kunnan työntekijä vai ulkopuolinen henkilö.  Vuodesta 2024 alkaen kyselyt toteutetaan joka toinen vuosi ja aletaan seurata kehittämiskohteiden tilannetta kevyellä barometrillä kyselyn välivuosina. Barometrin tuloksia seurataan yhteistoimintaryhmissä, kunnan johtoryhmässä ja henkilöstöjaostossa.
Käsittely	Vt. henkilöstöjohtaja Teija Parkkonen esitteli asiaa kokouksessa.
Päätös	Henkilöstöjaosto päätti yksimielisesti ehdotuksen mukaisesti.
Selostus	Henkilöstöjaosto päätti 24.8.2022 § 43 1 että, syksyllä toteutetaan henkilöstön ja keväällä esihenkilöstön työhyvinvointikysely Kevan työkalulla. 2 että, kunnalla laaditaan työhyvinvointiohjelma. 3 että, päätettäväksi tuodaan vuodesta 2023 eteenpäin työhyvinvointikyselyyn käytettävä työkalu tai palveluntarjoaja  Esihenkilökysely jäi keväällä 2023 toteuttamatta. Vuoden 2022 henkilöstö- ja esihenkilökyselyn perusteella käynnistettyjä kehittämistoimia on seurattu palvelualueilla, ei kuntatasolla. Työhyvinvointiohjelma on laadittu.  Työhyvinvointikyselyn työkalun osalta päätös on tekemättä. Käytössä olleeseen Kevan työkaluun saa tänä vuonna lisätä 5 kuntakohtaista kysymystä. Vuosittain toteutettavat kyselyt koetaan hieman turhauttavina eikä asiat ehdi edetä ennen kuin seuraava kysely on taas käynnistymässä.