

Henkilöstöetuudet vuodelle 2023

Kunnanvaltuusto 19.06.2023 § 49

1072/01.04.04/2022

Päätösehdotus

Kunnanhallitus esittää kunnanvaltuustolle henkilöstöetuuksia koskevan 60 000 euron lisämäärärahan osoittamista tämän vuoden talousarvioon selostusosassa kuvatun mukaisesti.

Käsittely Vt. henkilöstöjohtaja Teija Parkkonen esitteli asiaa kokouksessa.

Päätös Kunnanvaltuusto päätti yksimielisesti ehdotuksen mukaisesti.

Päätöshistoria

Kunnanhallitus 12.06.2023 § 195

Valmistelija Vt. henkilöstöjohtaja Teija Parkkonen ja hallintojohtaja Jaana Suihkonen
etunimi.sukunimi@kirkkonummi.fi, puh. 09 29671 (vaihe)

Päätösehdotus Vt. Kunnanjohtaja Kauppinen Anna-Kaisa

Kunnanhallitus päättää

1

esittää kunnanvaltuustolle henkilöstöetuuksia koskevan 60 000 euron lisämäärärahan osoittamista tämän vuoden talousarvioon selostusosassa kuvatun mukaisesti

2

tarkastaa pöytäkirjan tämän pykälän osalta kokouksessa.

Käsittely Vt. henkilöstöjohtaja Teija Parkkonen esitteli asiaa kokouksessa ja poistui tämän pykälän jälkeen klo 18:41.

Päätös Kunnanhallitus päätti yksimielisesti ehdotuksen mukaisesti.

Päätöshistoria

Henkilöstöjaosto 24.05.2023 § 30

Valmistelija Vt. henkilöstöjohtaja Teija Parkkonen
etunimi.sukunimi@kirkkonummi.fi, puh. 09 29671 (vaihe)

Päätösehdotus Vt. Henkilöstöjohtaja Parkkonen Teija

Henkilöstöjaosto päättää hyväksyä kunnan johtoryhmän esityksen henkilöstöetujen uudistamisesta selostusosassa kuvatun mukaisesti.

Käsittely	Vt. henkilöstöjohtaja Teija Parkkonen esitteli asiaa kokouksessa.
Päätös	Henkilöstöjaosto päätti yksimielisesti ehdotuksen mukaisesti.
Selostus	<p>Kunta on vuosittain tarjonnut henkilöstölleen erilaisia virkistäytymiseen, omaehtoiseen opiskeluun, liikuntaan ja muuhun vapaa-aikaan liittyviä etuja. Näiden lisäksi on käyty keskusteluja uusien henkilöstöetujen tarpeellisuudesta mm. kunnan veto- ja pitovoiman parantamiseksi. Teemaa on käsitelty myös työntäjän ja henkilöstöjärjestöjen välillä yhteistoiminnassa sekä se on esitelty henkilöstöjaostolle.</p> <p>Kunnan vt. henkilöstöjohtaja on selvittänyt vaihtoehtoisia henkilöstöetujen palvelutuottajia ja uusien etujen käyttöönottoa Kirkkonummen kunnassa. Kunnan työntekijöiden henkilöstöetujen parantaminen on todettu olevan välttämätöntä mm. veto- ja pitovoiman edistämiseksi. Aihe on ollut useaan otteeseen käsittelyssä sekä kunnan johtoryhmässä että henkilöstöjaostossa.</p> <p>Kunnan johtoryhmä esittää, että säilytetään ilmainen uintimahdollisuus Kirkkonummen uimahallissa henkilökorttia vastaan ja luovutaan kerhotoiminnan tukemisesta sekä ilmaisista kansalaisopiston kursseista (200 €/hlö/vuosi) vuoden 2024 alusta alkaen. Lisäksi johtoryhmä esittää, että uusina etuina otetaan käyttöön 200 €/hlö/vuosi liikunta- ja kulttuurietuna. Uudet edut otettaisiin käyttöön jo 1.10.2023 alkaen (50 €/hlö/1.10.-31.12.2023). 1.10.2023 mennessä pyritään selvittämään mahdollisuutta etuvalikoiman laajentamisesta edellä mainittuja kattavammaksi vuoden 2024 alusta alkaen tai myöhemmin.</p>

Päätöshistoria

Henkilöstöjaosto 26.04.2023 § 25

Valmistelija Vt. henkilöstöjohtaja Teija Parkkonen
etunimi.sukunimi@kirkkonummi.fi, puh. 09 29671 (vaihe)

Päätösehdotus	<p>Vt. Henkilöstöjohtaja Parkkonen Teija</p> <p>Henkilöstöjaosto merkitsee henkilöstöetuuksia koskevan tilannekatsauksen tiedoksi.</p>
Käsittely	Vt. henkilöstöjohtaja esitteli asiaa kokouksessa.
Päätös	Henkilöstöjaosto merkitsi henkilöstöetuuksia koskevan tilannekatsauksen tiedoksi.
Selostus	Kunnan vt. henkilöstöjohtaja on selvittänyt e-passin käyttöönottoa Kirkkonummen kunnassa. Tarkemmat laskelmat ja jatkosuunnitelma esitellään henkilöstöjaoston kokouksessa.

Päätöshistoria

Henkilöstöjaosto 07.12.2022 § 62

Valmistelija

Henkilöstöjohtaja Kristina Stenius, etunimi.sukunimi@kirkkonummi.fi

Talousarviossa on vuosittain varattu määräraha henkilöstöetuuksiin. Kirkkonummen kunnan merkittävin henkilöstöetus on ei-lakisääteinen työterveyshuolto.

Kunta on vuosittain tarjonnut henkilöstölleen erilaisia virkistäytymiseen, omaehtoiseen opiskeluun tai vapaa-aikaan liittyviä etuuksia.

Asiasta on käyty keskusteltu työntäjän ja henkilöstöjärjestöjen välillä ja asia käsitelty yhteistoiminnassa.

Henkilöstöjohtaja esittää, että vuoden 2023 henkilöstöedut ovat ei-lakisääteinen työterveyshuollon lisäksi:

- ilmainen uintimahdollisuus Kirkkonummen uimahallissa kunnan henkilöstökorttia näyttämällä
- yksi ilmainen kansalaisopiston kurssi enintään 200 euroa

Lisäksi henkilöstöedut vuoden 2023 kerhotoiminnan tukemiseen 500 euroa/kerho/vuosi seuraaville kerhoille:

Golfkerho, yhteislaulakerho, joogakerho ja luovan toiminnan kerho

Sählykerhosta esitetään kävijämäärän vuoksi tukirahan korotusta 500 eurosta 1000 euroon/vuosi

Esittelijä

Henkilöstöjohtaja Stenius Kristina

Päätösehdotus

Henkilöstöjaosto päättää, että vuoden 2023 henkilöstöedut ovat ei-lakisääteisen työterveyshuollon lisäksi:

- ilmainen uintimahdollisuus Kirkkonummen uimahallissa kunnan henkilöstökorttia näyttämällä
- yksi ilmainen kansalaisopiston kurssi enintään 200 euroa

Lisäksi henkilöstöedut vuoden 2023 kerhotoiminnan tukemiseen 500 euroa/kerho/vuosi seuraaville kerhoille: Golfkerho, yhteislaulakerho, joogakerho ja luovan toiminnankerho.

Sählykerhosta esitetään kävijämäärän vuoksi tukirahan korotusta 500 eurosta 1000 euroon/vuosi.

Käsittely

Puheenjohtaja julisti keskustelun päättyneeksi ja totesi, että jäsen Anna-Mari Toikka on tehnyt seuraavan muutosesityksen:

Esitän muutosta kohtaan: - yksi ilmainen kansalaisopiston kurssi enintään 200 euroa muutettavaksi: - ilmaisia kansalaisopiston kursseja 200 euroon asti Tällä varmistetaan, että kaikilla on tasavertainen oikeus osallistua opiston kursseille.

Muutosesitystä kannattivat Ville Salminen, Kati Kaihlaranta, Jyki Grönlund ja Anita Forssén.

Puheenjohtajan tiedustellessa, muutosesitys hyväksyttiin yksimielisesti.

Päätös

Henkilöstöjaosto päätti yksimielisesti, että vuoden 2023 henkilöstöedut ovat ei-lakisääteisen työterveyshuollon lisäksi:

- ilmainen uintimahdollisuus Kirkkonummen uimahallissa kunnan henkilöstökorttia näyttämällä
- ilmaisia kansalaisopiston kursseja 200 euroon asti

Lisäksi henkilöstöedut vuoden 2023 kerhotoiminnan tukemiseen 500 euroa/kerho/vuosi seuraaville kerhoille: Golfkerho, yhteislaulukerho, joogakerho ja luovan toiminnankerho.

Sählykerhon tukiraha korotetaan kävijämäärän vuoksi 1000 euroon/vuosi.

Tiedoksi

Palvelualueen johtajat, pääluottamusmiehet, HR-työpöytä/koko henkilöstö