

## Henkilöstöjaoston jäsenten ja varajäsenten valinta kaudelle 2023-2025, Kv

Kunnanhallitus 12.06.2023 § 201

694/00.00.01/2021

Valmistelija	hallintojohtaja Jaana Suihkonen, <a href="mailto:etunimi.sukunimi@kirkkonummi.fi">etunimi.sukunimi@kirkkonummi.fi</a> , puh. 09 29671 (vaihde)
Päätösehdotus	Vt. Kunnanjohtaja Kauppinen Anna-Kaisa  Kunnanhallitus päättää  1 valita henkilöstöjaostoon seitsemän jäsentä ja heille henkilökohtaiset varajäsenet kaksivuotiskaudeksi 2023 – 2025  2 valita jäsenten keskuudesta henkilöstöjaostolle puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan kaksivuotiskaudeksi 2023 – 2025  3 tarkastaa pöytäkirjan tämän pykälän osalta kokouksessa.
Käsittely	Esittelijän kokouksessa annettu muutettu päätösehdotus:  Kunnanhallitus päättää  1 ehdottaa kunnanvaltuustolle, että se valitsee henkilöstöjaostoon seitsemän jäsentä ja heille henkilökohtaiset varajäsenet kaksivuotiskaudeksi 2023 – 2025. Toimikausi alkaa 1.7.2023.  2 ehdottaa kunnanvaltuustolle, että se valitsee jäsenten keskuudesta henkilöstöjaostolle puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan kaksivuotiskaudeksi 2023 – 2025  3 tarkastaa pöytäkirjan tämän pykälän osalta kokouksessa.
Päätös	Kunnanhallitus päätti yksimielisesti  1 ehdottaa kunnanvaltuustolle, että se valitsee henkilöstöjaostoon seitsemän jäsentä ja heille henkilökohtaiset varajäsenet kaksivuotiskaudeksi 2023 – 2025. Toimikausi alkaa 1.7.2023.  2 ehdottaa kunnanvaltuustolle, että se valitsee jäsenten keskuudesta henkilöstöjaostolle puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan kaksivuotiskaudeksi 2023 – 2025  3 tarkastaa pöytäkirjan tämän pykälän osalta kokouksessa.

## Selostus

Hallintosäännön 47 §:n mukaan kunnanhallituksessa on henkilöstöjaosto, jonka toimikausi on hallintosäännön § 8 mukaan kaksi vuotta.

Hallintosäännön 7 § mukaan henkilöstöjaostossa on seitsemän (7) jäsentä ja varajäsentä. Henkilöstöjaoston jäsenet voivat olla varsinaisia valtuutettuja, varavaltuutettuja tai muita valtuustoryhmien nimeämiä henkilöitä. Henkilöstöjaoston puheenjohtaja ja varapuheenjohtaja ovat (varsinaisia valtuutettuja ja kunnanhallituksen jäseniä).

Yleisestä vaalikelpoisuudesta kunnan luottamustoimiin säädetään kuntalain 71 §:ssä. Lain 72 – 77 §:ssä säädetään toimielinkohtaisista vaalikelpoisuuden rajoituksista. Vaalikelpoisuutta kunnanhallituksen jaostoon arvioidaan samoin perustein kuin vaalikelpoisuutta kunnanhallitukseen.

Kuntalain 74.2 §:ssä säädetään vaalikelpoisuudesta henkilöstöasioita käsittelevään toimielimeen. Pääasiallisesti henkilöstöasioita hoitavaan toimielimeen sovelletaan mitä 73.2 §:ssä säädetään vaalikelpoisuuden rajoituksesta kunnanhallitukseen. Kuntalain 73.2 §:ssä säädetty vaalikelpoisuuden rajoitus koskee henkilöstön edunvalvonnasta asianomaisessa kunnassa huolehtivan yhteisön hallituksen tai siihen rinnastettavan toimielimen puheenjohtajaa sekä henkilöä, joka yhteisön neuvottelijana tai muussa vastaavassa ominaisuudessa vastaa edunvalvonnasta.

Kunnallisissa ja kuntien välisen yhteistoiminnan toimielimissä, lukuun ottamatta kunnanvaltuustoja, tulee olla sekä naisia että miehiä kumpiakin vähintään 40 prosenttia, jollei erityisistä syistä muuta johdu.