

Henkilöstökertomus 2022

Kunnanvaltuusto 22.05.2023 § 39

243/01.00.02/2023

Päätösehdotus

Kunnanhallitus ehdottaa kunnanvaltuustolle, että valtuusto merkitsee Kirkkonummen kunnan vuoden 2022 henkilöstökertomuksen tiedokseen.

Käsittely

Vt. henkilöstöjohtaja Teija Parkkonen esitteli asiaa kokouksessa.

Puheenjohtaja julisti keskustelun päättyneeksi ja totesi, että käsittelyn aikana oli jätetty ponsiehdotuksia seuraavasti:

Katja Ylisiuruan ponsi iltakoulusta:

Kunnasta työnantajana, kuten pito- ja vetovoimaan vaikuttavista tekijöistä sekä palkkaratkaisuista tulee järjestää iltakoulu kunnan luottamushenkilöille.

Ponsiehdotusta kannattivat Arttu Lakinen, Sini Felipe, Kim Liljequist, Tuovi Ronkainen, Jani Ekman, Ville Salminen, Maarit Orko, Patrik Lundell, Kari Virtanen, Leena Virkki, Hannu Valtanen, Johanna Fleming, Jerri Kämpe-Hellenius, Pekka Oksanen, Mikko Elfving, Sanni Jäppinen, Anna Sahiluoma, Ulla Seppälä, Jenny Mäkinen, Sari Haapasaari, Martin Valtonen, Kim Åström, Elina Kärkima, Carl-Johan Kajanti, Antti Kilappa, Timo Haapaniemi, Ari Harinen, Tony Björk ja Aleksander Polkko.

Puheenjohtajan tiedustellessa, ponsiehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Elina Kärkimaan ponsi:

HR:n tulisi keskustella mahdollisimman monen lähtijän kanssa, ja kaivaa lisätietoja lähdön syistä. Lähtijöillä on korvaamattoman tärkeää tietoa, jota on hyödynnettävä anonyyminä toiminnan kehittämisessä.

Ponsiehdotusta kannattivat Sanni Jäppinen, Paula Oittinen, Sini Felipe, Maarit Orko, Jani Ekman, Tuovi Ronkainen, Kari Virtanen, Hannu Valtanen, Leena Virkki, Katja Ylisiurua, Ulla Seppälä, Mikko Elfving, Sari Haapasaari, Johanna Fleming, Aku Leijala, Saara Huhmarniem, Carl-Johan Kajanti, Anna Sahiluoma, Kim Liljequist, Nina Bogatenko, Patrik Lundell, Ulf Kjerin, Urho Blom, Jenny Mäkinen, Martin Valtonen, Linda Basilier, Kim Åström, Antti Kilappa, Timo Haapaniemi, Ari Harinen, Tony Björk ja Reetta Hyvärinen.

Puheenjohtajan tiedustellessa, ponsiehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Päätös

Kunnanvaltuusto päätti yksimielisesti ehdotuksen mukaisesti.

Lisäksi kunnanvaltuusto hyväksyi yksimielisesti seuraavat ponnet:

Kunnasta työnantajana, kuten pito- ja vetovoimaan vaikuttavista tekijöistä sekä palkkaratkaisuista tulee järjestää iltakoulu kunnan luottamushenkilöille.

ja

HR:n tulisi keskustella mahdollisimman monen lähtijän kanssa, ja kaivaa lisätietoja lähdön syistä. Lähtijöillä on korvaamattoman tärkeää tietoa, jota on hyödynnettävä anonyyminä toiminnan kehittämisessä.

Päätöshistoria

Kunnanhallitus 03.04.2023 § 118

Valmistelija	Vt. henkilöstöjohtaja Teija Parkkonen etunimi.sukunimi@kirkkonummi.fi , puh. 09 29671 (vaihde)
Päätösehdotus	Vt. Kunnanjohtaja Kauppinen Anna-Kaisa Kunnanhallitus päättää 1 merkitä Kirkkonummen kunnan vuoden 2022 henkilöstökertomuksen tiedokseen ja saattaa sen tiedoksi myös kunnanvaltuustolle 2 tarkastaa pöytäkirjan tämän pykälän osalta kokouksessa.
Käsittely	Vt. henkilöstöjohtaja Teija Parkkonen esitteli asiaa kokouksessa ja poistui kokouksesta tämän pykälän jälkeen klo 18.30.
Päätös	Kunnanhallitus päätti yksimielisesti ehdotuksen mukaisesti.
Tiedoksi	Kunnanvaltuustolle

Päätöshistoria

Henkilöstöjaosto 22.03.2023 § 12

Valmistelija	Vt. henkilöstöjohtaja Teija Parkkonen etunimi.sukunimi@kirkkonummi.fi , puh. 09 29671 (vaihde)
Päätösehdotus	Vt. Henkilöstöjohtaja Parkkonen Teija Henkilöstöjaosto 1 hyväksyy Kirkkonummen kunnan henkilöstökertomuksen vuodelta 2022. 2 saattaa Kirkkonummen kunnan henkilöstökertomuksen vuodelta 2022 tiedoksi kunnanhallitukselle ja kunnanvaltuustolle.

Käsittely

Vt. henkilöstöjohtaja Teija Parkkonen esitteli asiaa kokouksessa.

Puheenjohtaja julisti keskustelun päättyneeksi ja totesi, että jäsen Anna-Mari Toikka oli tehnyt seuraavat evästysehdotukset:

Evästys (Toikka Anna-Mari):

Lisätään toimintakertomukseen vuoden 2022 loppupuolella päätetty Valtakunnallinen monimuotokoulutus varhaiskasvatuksen opettajaksi-koulutuksen koulutusetu, jossa työnantaja tukee opiskelijaa palkallisilla vapaapäivillä.

Evästys (Toikka Anna-Mari):

Henkilöstöjaosto jatkaa edelleen fyysisen ja psyykkisen väkivaltatilastojen seurantaa.

Puheenjohtajan tiedustellessa, evästykset hyväksyttiin yksimielisesti.

Päätös

Henkilöstöjaosto päätti

1

hyväksyä Kirkkonummen kunnan henkilöstökertomuksen vuodelta 2022.

2

saattaa Kirkkonummen kunnan henkilöstökertomuksen vuodelta 2022 tiedoksi kunnanhallitukselle ja kunnanvaltuustolle. Lisäksi vt. henkilöstöjohtaja valtuutettiin tekemään kokouksessa sovitut muutokset henkilöstökertomukseen.

Henkilöstöjaosto hyväksyi myös seuraavat evästykset:

Henkilöstökertomukseen lisätään vuoden 2022 loppupuolella päätetty Valtakunnallinen monimuotokoulutus varhaiskasvatuksen opettajaksi-koulutuksen koulutusetu, jossa työnantaja tukee opiskelijaa palkallisilla vapaapäivillä.

Henkilöstöjaosto jatkaa edelleen fyysisen ja psyykkisen väkivaltatilastojen seurantaa.

Tiedoksi

kunnanhallitus

Selostus

Kirkkonummen kunnan henkilöstökertomus vuodelta 2022 on laadittu kuvaamaan henkilöstöä koskevien tavoitteiden saavuttamista ja henkilöstön tilaa. Henkilöstökertomus on käsitelty yhteistoiminnassa 10.3.2023.