

Rekrytointilisä sivistyksen ja vapaa-ajan palvelualueen henkilöstö

Henkilöstöjaosto 26.04.2023 § 24

306/01.00.00/2022

Valmistelija

Vt. henkilöstöjohtaja Teija Parkkonen
etunimi.sukunimi@kirkkonummi.fi, puh. 09 29671 (vaihe)

Päätösehdotus

Vt. Henkilöstöjohtaja Parkkonen Teija

Henkilöstöjaosto päättää jatkaa uuden työntekijän rekrytointilisän käyttöä seuraavin ehdoin:

Rekrytointilisä koskee seuraavia tehtäviä:

- 1) varhaiskasvatuksen opettajat ja erityisopettajat: 45000044 kaikki tasot (kieliryhmät suomi ja ruotsi)
- 2) varhaiskasvatuksen sosionomit 05VKA046 (kieliryhmät suomi ja ruotsi):
- 3) varhaiskasvatuksen lastenhoitajat 05VKA054 taso 20 (kieliryhmät suomi ja ruotsi)
- 4) suomenkielisen perusopetuksen erityisluokanopettajat: 4 03 04 01 2, 4 03 04 01 4, 4 03 04 01 3, 4 03 07 04 4, 4 03 07 04 6, 4 03 07 04 5
- 5) ruotsinkielisen yläkoulun aineenopettajat matematiikka ja kielet: 4 03 04 00 5, 4 03 04 00 7, 4 03 04 02 8, 4 03 07 03 8, 4 03 07 04 0
- 6) liikunnanohjaaja, uimahalli: 02VAP060 taso 10
- 7) erityisryhmien liikunnanohjaaja, terveystieteiden ohjaaja 02VAP050 taso 20

Edellytyksenä rekrytointilisän myöntämiselle on toistaiseksi voimassa oleva palvelussuhde ja kelpoisuusvaatimusten täyttäminen.

Uudelle työntekijälle maksetaan kuuden (6) kk koeajan päättymisen jälkeen 150 € / kk rekrytointilisä 12 kuukauden ajalta, ja että rekrytointilisä otetaan takautuvasti käyttöön vuoden 2023 alusta alkaen ja on käytössä toistaiseksi.

Rekrytointilisä on voimassa toistaiseksi. Työnantaja voi lakkauttaa rekrytointilisäkäytännön työmarkkinoiden merkittävästi parantuessa lisään oikeuttavissa tehtävissä. Rekrytointilisään oikeuttavat tehtäväryhmät tarkistetaan vuosittain marras-joulukuussa.

Rekrytointilisää sovelletaan päätöksen voimaantulosta alkaen.

Käsittely

Vt. henkilöstöjohtaja esitteli asiaa kokouksessa.

Puheenjohtaja julisti keskustelun päättyneeksi ja totesi, että jäsen Anita Forssén oli tehnyt seuraavan evästysehdotuksen:

Rekrytointilisän vaikuttavuutta selvitetään ja raportoidaan vuosittain henkilöstöjaostolle. Rekrytointipalkkioon oikeuttavat tehtävät tarkistetaan vuosittain yhteistoimintaryhmässä ja henkilöstöjaostossa.

Evästystä kannattivat Ville Salminen, Anna-Mari Toikka, Kati Kaihlaranta, Jyky Grönlund ja Tarja Siivonen.

Puheenjohtajan tiedustellessa, evästys hyväksyttiin yksimielisesti.

Päätös

Henkilöstöjaosto päättää jatkaa uuden työntekijän rekrytointilisän käyttöä seuraavin ehdoin:

Rekrytointilisä koskee seuraavia tehtäviä:

- 1) varhaiskasvatuksen opettajat ja erityisopettajat: 45000044 kaikki tasot (kieliryhmät suomi ja ruotsi)
- 2) varhaiskasvatuksen sosionomit 05VKA046 (kieliryhmät suomi ja ruotsi):
- 3) varhaiskasvatuksen lastenhoitajat 05VKA054 taso 20 (kieliryhmät suomi ja ruotsi)
- 4) suomenkielisen perusopetuksen erityisluokanopettajat: 4 03 04 01 2, 4 03 04 01 4, 4 03 04 01 3, 4 03 07 04 4, 4 03 07 04 6, 4 03 07 04 5
- 5) ruotsinkielisen yläkoulun aineenopettajat matematiikka ja kielet: 4 03 04 00 5, 4 03 04 00 7, 4 03 04 02 8, 4 03 07 03 8, 4 03 07 04 0
- 6) liikunnanohjaaja, uimahalli: 02VAP060 taso 10
- 7) erityisryhmien liikunnanohjaaja, terveystieteiden ohjaaja 02VAP050 taso 20

Edellytyksenä rekrytointilisän myöntämiselle on toistaiseksi voimassa oleva palvelussuhde ja kelpoisuusvaatimusten täyttäminen.

Uudelle työntekijälle maksetaan kuuden (6) kk koeajan päättymisen jälkeen 150 € / kk rekrytointilisä 12 kuukauden ajalta, ja että rekrytointilisä otetaan takautuvasti käyttöön vuoden 2023 alusta alkaen ja on käytössä toistaiseksi.

Rekrytointilisä on voimassa toistaiseksi. Työnantaja voi lakkauttaa rekrytointilisäkäytännön työmarkkinoiden merkittävästi parantuessa lisään oikeuttavissa tehtävissä. Rekrytointilisään oikeuttavat tehtäväryhmät tarkistetaan vuosittain marras-joulukuussa.

Rekrytointilisää sovelletaan päätöksen voimaantulosta alkaen.

Lisäksi henkilöstöjaosto hyväksyi seuraavan evästyksen:

Rekrytointilisän vaikuttavuutta selvitetään ja raportoidaan vuosittain henkilöstöjaostolle. Rekrytointipalkkioon oikeuttavat tehtävät tarkistetaan vuosittain yhteistoimintaryhmässä ja henkilöstöjaostossa.

Tiedoksi

Sivistysjohtaja, koko henkilöstö HR-työpöytä, päaluottamusmiehet, HR-tiimi, palkkatiimi

Selostus

Sivistys- ja vapaa-ajan palvelualueella kelpoisuusvaatimukset täyttävien ammattilaisten rekrytoinnissa on merkittäviä haasteita. Rekrytointivaikeudet ovat jatkuneet jo pitkään ja ne koskevat entistä suurempaa ammattilaisten joukkoa. Lisäksi vaihtuvuus on suurta. Henkilöstöjaosto on aiempina vuosina päättänyt rekrytointilisästä 23.8.2017 § 7, 5.2.2020 § 4. ja 16.3.2022 § 21.

Käytössä olleet rekrytointilisät ovat osaltaan edesauttaneet pätevien osaajien saamista kuntaan. Aiemmistä hyvistä kokemuksista johtuen esitetään, että rekrytointilisä otetaan käyttöön aiempien työntekijäryhmien lisäksi myös varhaiskasvatuksen sosionomeille ja varhaiskasvatuksen lastenhoitajille. Näin rekrytointilisä koskisi seuraavia tehtäviä:

- 1) varhaiskasvatuksen opettajat ja erityisopettajat (kieliryhmät suomi ja ruotsi): 45000044 kaikki tasot

- 2) varhaiskasvatuksen sosionomit 05VKA046 (kieliryhmät suomi ja ruotsi):
- 3) varhaiskasvatuksen lastenhoitajat 05VKA054 taso 20 (kieliryhmät suomi ja ruotsi):
- 4) suomenkielisen perusopetuksen erityisluokanopettajat: 4 03 04 01 2, 4 03 04 01 4, 4 03 04 01 3, 4 03 07 04 4, 4 03 07 04 6, 4 03 07 04 5
- 5) ruotsinkielisen yläkoulun aineenopettajat matematiikka ja kielet: 4 03 04 00 5, 4 03 04 00 7, 4 03 04 02 8, 4 03 07 03 8, 4 03 07 04 0
- 6) liikunnanohjaaja, uimahalli: 02VAP060 taso 10
- 7) erityisryhmien liikunnanohjaaja, terveystieteiden ohjaaja 02VAP050 taso 20

Edellytyksenä rekrytointilisän myöntämiselle on toistaiseksi voimassa oleva palvelussuhde ja kelpoisuusvaatimusten täyttäminen.

Esitetään, että uudelle työntekijälle maksetaan kuuden (6) kk koeajan päättymisen jälkeen 150 € / kk rekrytointilisä 12 kuukauden ajalta, ja että rekrytointilisä otetaan takautuvasti käyttöön vuoden 2023 alusta alkaen ja on käytössä toistaiseksi.

Rekrytointilisä on voimassa toistaiseksi. Työnantaja voi irtisanoa rekrytointilisäkäytännön työmarkkinoiden merkittävästi parantuessa lisään oikeuttavissa tehtävissä. Rekrytointilisään oikeuttavat tehtäväryhmät tarkistetaan vuosittain marras-joulukuussa.

Rekrytointilisää sovelletaan päätöksen voimaantulosta alkaen.