

Oikaisuvaatimus määräaikaisen erityisopettajan valinnasta

Suomenkielinen kasvatus- ja koulutuslautakunta 07.03.2023 § 11

418/01.01.01/2020

Valmistelija	Opetusjohtaja Astrid Kauber, etunimi.sukunimi@kirkkonummi.fi
Päätösehdotus	<p>Sivistysjohtaja Ikonen Eeva-Kaisa</p> <p>Suomenkielinen kasvatus- ja koulutuslautakunta hylkää määräaikaisen erityisopettajan valinnasta tehdyn, 5.12.2022 saapuneen oikaisuvaatimuksen.</p> <p>Perustelut: Kyseessä on määräaikainen tehtävä (sijaisuus). Tehtävän valitulla on ylempi korkeakoulututkinto, erityisopetuksen opinnot sivuaineena, aineenopettajan kelpoisuus ja kokemusta laaja-alaisen erityisopettajan tehtävästä. Koulutuksen, työkokemuksen ja haastattelun perusteella hän on hakijoista tehtävään soveltuvin. Oikaisuvaatimus ei anna aihetta päätöksen muuttamiseen.</p>
Käsittely	
Päätös	Suomenkielinen kasvatus- ja koulutuslautakunta päätti päätösehdotuksen mukaisesti.
Tiedoksi	
Selostus	<p>Peruskoulun rehtori on päätöksellään 15.11.2022 valinnut määräaikaisen erityisopettajan sijaisen ajalle 9.1.-31.7.2023. Yksi tehtävää hakeneista on tehnyt oikaisuvaatimuksen. Oikaisuvaatimus on saapunut määräajassa.</p> <p>Oikaisuvaatimuksessa pyydetään lautakuntaa kumoamaan päätös lainvastaisena ja perusteettomana sekä valitsemaan oikaisuvaatimuksen tekijä tehtävään kelpoisena. Oikaisuvaatimuksen tekijä vetoaa tarpeettomasti tehtyyn viranhaun jatkamiseen, ottamispäätöksen tarpeettomaan viivyttelyyn, kelpoisuusvaatimukseen sekä työkokemukseensa ja katsoo tulleen syrjityksi. Oikaisuvaatimuksen tekijä toteaa, että valittu ei ole tehtävään kelpoinen.</p> <p>Hakuilmoitus</p> <p>Tehtävä oli julkisessa haussa viisi kertaa hakijoiden vähäisyyden vuoksi. Viimeisin hakuaika oli 18.10.2022-1.11.2022.</p> <p>Hakuilmoituksen mukaisesti kyseessä on laaja-alaisen erityisopettajan sijaisuus.</p> <p>Kelpoisuusvaatimuksena tehtävään on laaja-alaisen erityisopettajan kelpoisuus. Eduksi luettiin valmius ja kiinnostus työskennellä joustavissa oppimisympäristöissä osana opettajatiimiä.</p> <p>Hakuilmoituksen mukaisesti tehtävässä toimitaan kahdessa eri koulussa: Gesterbyn ja Jokirinteen kouluissa. Lisäksi hakuilmoituksessa mainittiin, että molemmat koulut ovat yhtenäiskouluja. Gesterbyn koulussa on valmistavaa opetusta ja ruotsin kielen kielikylypyopetusta. Ilmoituksessa oli myös linkki molempien koulujen kotisivuille.</p>

Kelpoisuus

Peruskoulun laaja-alaisen erityisopettajan kelpoisuus määräytyy opetustoimen henkilöstön kelpoisuusvaatimuksista annetun asetuksen (986/1998) 8 §:n mukaan.

Opetustoimen henkilöstön kelpoisuusvaatimuksista annetun asetuksen 23 §:n mukaan sen estämättä, mitä muualla ko. asetuksessa säädetään, opetusta voidaan väliaikaisesti enintään vuoden ajaksi määrätä antamaan henkilö, jolla on riittävä koulutus ja tehtävän edellyttämä taito. Tällainen henkilö voidaan kuitenkin määrätä antamaan opetusta yli kuuden kuukauden ajaksi vain, jos tehtävän edellyttämät kelpoisuusvaatimukset täyttäviä henkilöitä ei ole määräystä annettaessa saatavilla tai jos siihen on muu erityinen syy.

Perustuslain mukaiset nimitysperusteet

Kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain 6 §:n mukaan virkasuhteeseen ottamisen yleisistä perusteista säädetään perustuslaissa.

Perustuslain 125.2 §:n mukaisia yleisiä nimitysperusteita ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto. Taidolla tarkoitetaan koulutuksella ja kokemuksella hankittuja tietoja ja taitoja. Kyvyllä viitataan tuloksellisen työskentelyn edellyttämiin henkilökohtaisiin ominaisuuksiin kuten luontaiseen lahjakkuuteen, järjestelykykyyn, aloitteellisuuteen ja muihin vastaaviin tehtävän hoitamisen kannalta tarpeellisiin kykyihin. Koetellulla kansalaiskunnolla tarkoitetaan yleisessä kansalaistoiminnassa saatuja viran hoidon kannalta merkityksellisiä ansioita sekä nuhteetonta käytöstä.

Perustuslain mukaiset nimitysperusteet ovat tulkinnanvaraisuutensa vuoksi oikeudelliselta sitovuudeltaan väljiä. Virantäyttöön kuuluu myös harkintavaltaa. Nimitysperusteiden soveltamisen yhteydessä harkintavalta ilmenee muun muassa viranomaisen oikeutena määritellä viran työtehtävät, painottaen nimitysperusteita tehtävien mukaisesti sekä päättää siitä, mikä merkitys viranhakijoiden erilaisille ansioille on annettava.

Haastattelu

Kyseiseen tehtävään tuli kahdeksan hakemusta. Kaikki hakijat oli kutsuttu haastatteluun, mutta yksi hakija ei vastannut haastattelupyyntöön. Oikaisuvaatimuksen tekijä ja tehtävään valittu on haastateltu.

Yhteenveto

Korkeimman hallinto-oikeuden ratkaisukäytännön perusteella soveliaisuutta (soveltuvuutta) pidetään olennaisena opettajan valintaperusteena (esim. KHO 19.5.1993 T 1926). Selvityksenä soveltuvuudesta voivat olla mm. henkilökohtainen haastattelu, hakijan työskentely kunnan koulun palveluksessa, työtodistukset ja koulun rehtorin antamat lausunnot/suosituksset.

Rehtorin päätös on perustunut kokonaisharkintaan siitä, kenellä hakijoista on arvioitu olevan parhaat edellytykset tehtävän menestykselliseen hoitamiseen. Koulutuksen, työkokemuksen ja haastattelun perusteella valittu henkilö on hakijoista tehtävään soveltuvin. Asiassa on kelpoisuusasetuksen 23 §:n mukainen erityinen syy valinnalle.

Rehtorin päätös ei ole lain vastainen. Oikaisuvaatimus tulee hylätä. Oikaisuvaatimuksen tekijän ja tehtävään valitun hakemukset sekä ansiovertailu ovat nähtävänä kokouksessa.

Päätöshistoria