

## Vuoden 2022 työterveyshuollon korvaushakemus Kelaan

Henkilöstöjaosto 22.03.2023 § 13

242/01.04.02/2023

Valmistelija	Vt. henkilöstöjohtaja Teija Parkkonen <a href="mailto:etunimi.sukunimi@kirkkonummi.fi">etunimi.sukunimi@kirkkonummi.fi</a> , puh. 09 29671 (vaihde)
Päätösehdotus	Vt. Henkilöstöjohtaja Parkkonen Teija  Henkilöstöjaosto  1 merkitsee tiedokseen vuoden 2022 korvaushakemuksen ja  2 toteaa, että korvaushakemus on käsitelty yhteistoiminnassa 10.3.2023.
Päätös	Henkilöstöjaosto päätti yksimielisesti ehdotuksen mukaisesti.
Selostus	<p>Työnantaja voi saada Kelalta korvauksia lakisääteisen ja vapaaehtoisen työterveyshuollon kustannuksista. Korvaus haetaan määrämuotoisella hakemuksella jälkikäteen tilikausittain viimeistään kuuden kuukauden kuluessa tilikauden päättymisestä. Hakemuksessa esitetyt kustannukset on pystyttävä todentamaan työnantajan kirjanpidosta.</p> <p>Korvaushakemus on osa yhteistoimintaa. Työnantajan on varattava työsuojelutoimikunnalle, työsuojeluvaltuutetulle tai vastaavalle yhteistoimintataholle mahdollisuus antaa lausunto työterveyshuoltohakemuksesta. Lausunto on vapaamuotoinen. Korvaushakemuksessa on ilmoitettava, milloin lausunto on annettu.</p> <p>Korvaushakemus on käsitelty yhteistoimintaryhmän kokouksessa 10.3.2023.</p>