

Vuoden 2023 kehittämisrahan haettavaksi julistaminen

Henkilöstöjaosto 22.03.2023 § 11

246/01.02.01/2020

Valmistelija	Vt. henkilöstöjohtaja Teija Parkkonen etunimi.sukunimi@kirkkonummi.fi , puh. 09 29671 (vaihe)
Päätösehdotus	Vt. Henkilöstöjohtaja Parkkonen Teija Henkilöstöjaosto päättää 1 että, yleishallinnon käyttösuunnitelmassa vuoden 2023 kehittämismäärärahan myöntämistä jatketaan 5 000 eurolla 2 että, vuonna 2023 kehittämismäärärahaa voidaan myöntää seuraavilla kriteereillä: - kehittämisraha 1 000 euroa, kun esitetty idea on täysin uusi tai kehittämiskohteena on täysin uudenlainen toiminta ja kehittämisidea tuottaa selkeästi kunnalle kustannussäästöjä ja kustannussäästön suuruus on vähintään myönnettävän palkkion verran (1 000 euroa). Palkkion myöntäminen edellyttää, että ao. palvelualueen johtaja puoltaa palkkiota. - kehittämisraha 500 euroa, kun esitetty kehittämisidea koskee olemassa olevan toiminnan kehittämistä siten, että uudistus tuottaa selkeästi kustannussäästöjä vähintään myönnettävän palkkion verran (500 euroa). Palkkion myöntäminen edellyttää, että ao. palvelualueen johtaja puoltaa palkkiota. 3 vuoden 2023 kehittämismääräraha jaetaan henkilöstöjaoston päätöksellä hakemusten perusteella kaksi kertaa vuodessa, touko-kesäkuussa ja joulukuussa.
Käsittely	Esittelijä teki kokouksessa muutetun päätösehdotuksen: Henkilöstöjaosto päättää 1 että, yleishallinnon käyttösuunnitelmassa vuoden 2023 kehittämismäärärahan myöntämistä jatketaan 5 000 eurolla 2 että, vuonna 2023 kehittämismäärärahaa voidaan myöntää seuraavilla kriteereillä: Kehittämisrahaa voidaan myöntää 500-1 000 euroa kehitysideaa kohden, kun esitetty idea on täysin uusi tai kehittämiskohteena on täysin uudenlainen tapa toimia tai se koskee olemassa olevan toiminnan kehittämistä siten, että - kehittämisidea tuottaa selkeästi kunnalle kustannussäästöjä ja kustannussäästön suuruus on vähintään myönnettävän palkkion verran - kehittämisidea parantaa selkeästi kuntalaisille tarjottavan palvelun laatua kustannustehokkaasti.

Palkkion myöntäminen edellyttää, että ao. palvelualueen johtaja puoltaa palkkiota.

3

vuoden 2023 kehittämismääräraha jaetaan henkilöstöjaoston päätöksellä hakemusten perusteella kaksi kertaa vuodessa, touko-kesäkuussa ja joulukuussa.

Puheenjohtajan tiedustellessa, muutettu päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Jäsen Jyki Grönlund poistui kokouksesta tämän pykälän käsittelyn jälkeen klo 17.50.

Päätös

Henkilöstöjaosto päätti

1

että, yleishallinnon käyttösuunnitelmassa vuoden 2023 kehittämismäärärahan myöntämistä jatketaan 5 000 eurolla

2

että, vuonna 2023 kehittämismäärärahaa voidaan myöntää seuraavilla kriteereillä:

Kehittämisrahaa voidaan myöntää 500-1 000 euroa kehitysideaa kohden, kun esitetty idea on täysin uusi tai kehittämiskohteena on täysin uudenlainen tapa toimia tai se koskee olemassa olevan toiminnan kehittämistä siten, että

- kehittämisidea tuottaa selkeästi kunnalle kustannussäästöjä ja kustannussäästön suuruus on vähintään myönnettävän palkkion verran
- kehittämisidea parantaa selkeästi kuntalaisille tarjottavan palvelun laatua kustannustehokkaasti.

Palkkion myöntäminen edellyttää, että ao. palvelualueen johtaja puoltaa palkkiota.

3

vuoden 2023 kehittämismääräraha jaetaan henkilöstöjaoston päätöksellä hakemusten perusteella kaksi kertaa vuodessa, touko-kesäkuussa ja joulukuussa.

Tiedoksi

palvelualueen johtajat, HR-työpöytä

Selostus

Henkilöstöjaosto ottaa asian uudestaan käsittelyyn ja mahdolliset muutokset ja lisäykset ohjeistuksiin tehdään kokouksessa.

Päätöshistoria

Henkilöstöjaosto 07.12.2022 § 66

Valmistelija

Henkilöstöjohtaja, Kristina Stenius, etunimi.sukunimi@kirkkonummi.fi

Henkilöstöjaosto päätti 4.3.2020 § 11 luopua aloitepalkkiojärjestelmästä ja ottaa käyttöön kehittämisrahan.

Kehittämisrahan myöntämisen tavoitteena on kannustaa henkilöstöä kunnan toiminnan yhteiskehittämiseen ja tuomaan esille ideoita, joiden avulla kunnan toimintaa voidaan kehittää kustannustehokkaasti.

Kehittämisraha voidaan myöntää joko yksittäiselle idean esittäjälle tai työparille tai työryhmälle tai työyksikölle. Palkittava toiminta ei voi olla osa henkilöstön varsinaisia työtehtäviä. Jos esittäjiä on useita, kehittämisraha jaetaan esittäjien kesken.

Kehittämisrahaa voidaan myöntää kehittämisidealle, joka tuottaa kunnalle kustannussäästöjä. Hakemuksessa on esitettävä selkeästi laskelma, jolla kustannussäästö osoitetaan. Kehittämisrahan myöntäminen edellyttää ao. palvelualueen johtajan puoltaa.

Kehittämisrahaa ei myönnetä idealle, joka on jo aiemmin palkittu tai otettu käyttöön, tai jonka käyttöönotosta on olemassa selkeä suunnitelma (esimerkiksi talousarviovuoden sitovat tavoitteet).

Kehittämisrahahakemus toimitetaan henkilöstöyksikköön. Henkilöstöyksikkö pyytää jokaisesta hakemuksesta kyseisen palvelualueen johtajan näkemyksen. Kehittämisrahan myöntämisestä päättää henkilöstöjaosto.

Esittelijä

Henkilöstöjohtaja Stenius Kristina

Päätösehdotus

Henkilöstöjaosto päättää

1

että, yleishallinnon käyttösuunnitelmassa vuoden 2023 kehittämismäärärahan myöntämistä jatketaan 5 000 eurolla

2

että, vuonna 2023 kehittämismäärärahaa voidaan myöntää seuraavilla kriteereillä:

- kehittämisraha 1 000 euroa, kun esitetty idea on täysin uusi tai kehittämiskohteena on täysin uudenlainen toiminta ja kehittämisidea tuottaa selkeästi kunnalle kustannussäästöjä ja kustannussäästön suuruus on vähintään myönnettävän palkkion verran (1 000 euroa). Palkkion myöntäminen edellyttää, että ao. palvelualueen johtaja puoltaa palkkiota.

- kehittämisraha 500 euroa, kun esitetty kehittämisidea koskee olemassa olevan toiminnan kehittämistä siten, että uudistus tuottaa selkeästi kustannussäästöjä vähintään myönnettävän palkkion verran (500 euroa). Palkkion myöntäminen edellyttää, että ao. palvelualueen johtaja puoltaa palkkiota.

3

vuoden 2023 kehittämismääräraha jaetaan henkilöstöjaoston päätöksellä hakemusten perusteella kaksi kertaa vuodessa, touko-kesäkuussa ja joulukuussa.

Päätös	Henkilöstöjaosto päätti yksimielisesti palauttaa asian uudelleen valmisteltavaksi.
Tiedoksi	henkilöstöjohtaja