

Kirkkonummen kunnan työllistämisen järjestelytuki yrityksille ja yhteisöille vuonna 2023

Susanna Hyvärinen, elinvoimapäällikkö
Johanna Andelmin-Inkinen, työllisyyskoordinaattori
Kirkkonummen kunta, elinvoimayksikkö

Tausta

- Kirkkonummella on ollut käytössä kunnan työllistämistoimenpiteenä yrityksille ja yhteisöille tarkoitettu työllistämisen järjestelytuki vuosina 2020–2022.
- Työllisyysmäärärahasta osa on kohdennettu vuosina 2020–2022 järjestelytukeen (kuntakehitysjaosto 18.2.2020 § 11–12 ja 19.01.2021 § 6–7; kunnanhallitus 7.2.2022 § 33).
- Yrityksille ja yhteisöille on järjestetty vuosittain sähköinen järjestelytukihakukausi. Kunnassa kuntakehitysyksikkö on hoitanut järjestelytukihaun ja muut tuen käytännön operatiiviset toimenpiteet.
- Samankaltainen kuntatuki on käytössä monissa muissa kunnissa ja tuesta saadut kokemukset myös Kirkkonummella ovat olleet myönteisiä.

❖ Tässä esityksessä dioilla 3–10 kerrotaan tarkemmin järjestelytuen kriteereistä.

Työllistämisen järjestelytuki yrityksille ja yhteisöille

- Kirkkonummen kunnan järjestelytuella pyritään parantamaan kirkkonummelaisten pitkään työtä vailla olevien työllistymistä yksityiselle tai kolmannelle sektorille.
- Työllistävän yrityksen tai yhteisön koti- tai toimipaikka voi olla Kirkkonummella tai muualla Suomessa.
- Järjestelytukea voidaan myöntää pääsääntöisesti tilanteessa, jossa yritys tai yhteisö palkkaa työsuhteeseen tai oppisopimuskoulutukseen kirkkonummelaisen pitkään työtä vailla olevan työnhakijan, jolle on maksettu vähintään 200 päivää työmarkkinatukea työttömyyden perusteella tai joka on ollut työttömänä vähintään 12 kuukautta.
- Järjestelytukea voidaan myöntää 6–12 kuukauden ajalle. Työsuhteen tai oppisopimuksen tulee kestää vähintään 6–8,5 kuukautta riippuen siitä, onko TE-toimisto myöntänyt palkkatukea.

Työllistämisen järjestelytuki yrityksille ja yhteisöille

- Järjestelytuen suuruus on enintään 650 euroa kuukaudessa.
- Järjestelytukea voi hakea työsuhteeseen, joka alkaa aikavälillä 1.1.–31.12.2023.
- Järjestelytukea myönnetään harkinnanvaraisesti, hakemisjärjestyksessä ja määrärahan puitteissa.
- Järjestelytuen vuoden 2023 hakuajat ovat 1.2.–31.5.2023 ja 15.8.–30.11.2023.

Työllistämisen järjestelytuki yrityksille ja yhteisöille

- Tukea voidaan myöntää yrityksille ja yhteisöille.
 - Työnantaja, joka harjoittaa elinkeinotoimintaa (kuten yritykset): tuki on tarkoitettu palkkauksesta syntyviin muihin kuin palkkauskustannuksiin, esim. rekrytointi-, ohjaus-, perehdytys-, työväline- ja työtilakustannuksiin. Järjestelytuki on elinkeinotoimintaa harjoittavalle työntantajalle de minimis -tukea, ns. vähämerkityksinen julkinen tuki (Komission asetus 1407/2013).
 - Työnantaja, joka ei harjoita elinkeinotoimintaa (kuten yhdistykset, säätiöt, rekisteröidyt uskonnolliset yhdyskunnat ja seurakunnat): tuki voidaan myöntää osaksi palkkauskustannuksia. Edellytyksenä on TE-toimiston myöntämä palkkatuki. Tukea myönnettäessä huomioidaan valtiontukien enimmäismääräraajat. Järjestelytuki ei saa yhdessä muiden palkkauskustannuksiin myönnettyjen tukien ja oppisopimuskoulutuksen perusteella maksettavan koulutuskorvauksen kanssa ylittää valtiontukien enimmäismäärää, eli 100 % palkkauskustannuksista. Järjestelytuen määrää vähennetään ylimenevältä osalta, jolloin järjestelytuen määrä saattaa olla alle 650 euroa kuukaudessa.
- Tukea ei kuitenkaan myönnetä kunnille, kuntayhtymille, hyvinvointialueille tai valtiolle eikä myöskään yksityistaloudelle, perheelle tai yksityiselle henkilölle.



Työllistämisen järjestelytuki yrityksille ja yhteisöille

- Järjestelytukea voidaan myöntää 6–12 kuukauden ajalle.
- Työsuhteen tai oppisopimustyösuhteen aikana tulee palkattavan henkilön työssäoloehdon täyttyä, jolloin työsuhteen tulee olla vähintään 6–8,5 kuukauden pituinen riippuen siitä, onko TĒ-toimisto myöntänyt palkkatukea.
 - Jos palkattavan henkilön kohdalla on myönnetty palkkatuki, on työsuhteen oltava vähintään 8,5 kuukauden pituinen, jotta henkilön työssäoloehto täyttyy.
 - Jos palkkatukea ei ole myönnetty, työsuhteen on oltava vähintään 6 kuukauden pituinen, jotta palkattavan henkilön työssäoloehto täyttyy.
- Oppisopimustoimisto voi maksaa työnantajalle koulutuskorvausta, jonka määrä on tapauskohtainen.



Työllistämisen järjestelytuki yrityksille ja yhteisöille

- Palkattavalle henkilölle maksetaan työehtosopimuksen mukaista palkkaa tai, jollei sovellettavaa työehtosopimusta ole, tavanomaista ja kohtuullista palkkaa kyseisestä työstä (kokoaikatyön palkan on oltava vähintään 1 331 euroa kuukaudessa vuonna 2023, ks. [Kela](#)). Palkan tulee perustua muuhun kuin vain työn tulokseen.
- On suositeltavaa, että työsuhteet alkavat maanantaisin, jotta jokainen työviikko kerryttää työssäoloehto.
- Työajan tulee olla vähintään 18 tuntia kalenteriviikossa.
- Oppisopimuskoulutuksessa työajan tulee olla vähintään 25 tuntia kalenteriviikossa.

Työllistämisen järjestelytuki yrityksille ja yhteisöille

- Järjestelytuen vuoden 2023 hakuajat ovat 1.2.–31.5.2023 ja 15.8.–30.11.2023
- Järjestelytukea haetaan sähköisellä verkkolomakkeella, joka löytyy kunnan verkkosivuilta www.kirkkonummi.fi/jarjestelytuki
- Hakemuksen liitteeksi tarvitaan:
 - Palkattavan henkilön työsopimus.
 - Palkattavan henkilön suostumuslomake (löytyy verkkosivulta).
 - TE-toimiston palkkatukipäätös, jos palkkatukea on haettu.
 - Oppisopimuskoulutuksen koulutusopimus, jos on solmittu oppisopimus.
- Työnantaja saa järjestelytuesta päätöksen, joka lähetetään hakemuksessa ilmoitettuun sähköpostiosoitteeseen. Työnantaja saa päätöksen liitteenä maksatusohjeet. Järjestelytuen maksatusta haetaan erikseen.



Työllistämisen järjestelytuki yrityksille ja yhteisöille

- Kaikista muutoksista (esim. työllistetty henkilö ei aloita työtä, keskeyttää työn tai hänet irtisanotaan) on ilmoitettava välittömästi järjestelytuen käsittelijälle.
- Työnantajan tulee Kirkkonummen kunnan pyytäessä toimittaa työsuhteeseen liittyvät ja järjestelytuen käsittelyyn tarvittavat asiakirjat järjestelytuen käytön seuraamiseksi. Virheellisten tietojen perusteella myönnetty tai tuen vastaiseen käyttötarkoitukseen käytetty järjestelytuki voidaan periä hakijalta takaisin. Tuki voidaan periä takaisin myös, mikäli työnantaja ei toimita pyydettyjä tietoja.
- Palkattomilla ajanjaksoilla saattaa olla vaikutusta palkattavan henkilön työssäoloehdon täyttymiseen ja täten myös järjestelytuen maksatukseen. Järjestelytukea ei lähtökohtaisesti makseta niiltä kalenteriviikoilta, joilta työssäoloehto ei kerry. Työnantaja on velvollinen ilmoittamaan palkattomat ajankaksot. Palkattomien poissaolojen ym. lomien vaikutukset tutkitaan tapauskohtaisesti.

Työllistämisen järjestelytuki yrityksille ja yhteisöille

- Järjestelytukea ei myönnetä, jos työnantaja on aikaisemmin saanut tukea eikä ole toimittanut tuen käytöstä käyttöselvitystä tai jos aikaisempiin tukipäätöksiin liittyen on ilmennyt epäselvyyksiä, joita ei ole hyväksyttävästi selvitetty.
- Järjestelytuen ohjeet ja ehdot ovat voimassa 1.2.2023 alkaen ja koskevat Kirkkonummen kuntaan ko. päivänä tai sen jälkeen saapuneita uusia hakemuksia.*)

*) Valtiohallinnon palkkatuudistuksella voi olla vaikutusta TE-toimiston palkkatuen määrään jatkossa: <https://tem.fi/usein-kysytyja-kysymyksiä-palkkatuudistuksesta>