

Kirkkonummen Veden tulospalkkio-ohjelma vuodelle 2023

Henkilöstöjaosto 08.02.2023 § 3

1327/01.02.01/2022

Valmistelija	Vesi -liikelaitoksen johtaja Antti Levänen, etunimi.sukunimi@kirkkonummi.fi
Päätösehdotus	Henkilöstöjohtaja Stenius Kristina Henkilöstöjaosto merkitsee asian tiedoksi.
Käsittely	Puheenjohtaja julisti keskustelun päättyneeksi ja totesi, että jäsen Anita Forssén oli tehnyt seuraavan evästysehdotuksen: Henkilöstöjaosto evästää, 2023 aikana selvitetään mahdollisuutta henkilöstön tulospalkkiojärjestelmälle. Muutosesitystä kannattivat Ville Salminen, Maija Jäntti, Anna-Mari Toikka, Kati Kaihlaranta ja Jan Nordström. Puheenjohtajan tiedustellessa, muutosesitys hyväksyttiin yksimielisesti.
Päätös	Henkilöstöjaosto merkitsi asian tiedoksi. Lisäksi henkilöstöjaosto hyväksyi seuraavan evästyksen: Henkilöstöjaosto evästää, 2023 aikana selvitetään mahdollisuutta henkilöstön tulospalkkiojärjestelmälle.
Selostus	Henkilöstöjaosto on 3.3.2010 § 53 päättänyt, että vesihuoltolaitoksen tulospalkkausjärjestelmä otetaan jatkuvaan käyttöön 2010 alusta alkaen siten, että vesihuoltolaitoksen johtokunta oikeutetaan jatkossa täsmentämään vuosittaisia ohjeita. Tulospalkkio-ohjeet tulee, mikäli niitä muutetaan, saattaa myös henkilöstöjaostolle tiedoksi. Tulevan vuoden tulospalkkio-ohjelma ja edellisen vuoden tulospalkkio-ohjelman toteuma on eriytetty toisistaan, jotta Kirkkonummen Veden henkilöstöllä on tiedossaan tulospalkkio-ohjelman tavoitteet vuoden alusta alkaen. Tulospalkkio-ohjelma toteuma raportoidaan jatkossakin tilinpäätöksen valmistumisen jälkeen Tulospalkkion tavoitteet on määritetty vuodelle 2023. Mittareita on päivitetty vuosittain paremmin toiminnan laatua ohjaaviksi. Tulospalkkiota on aiempina vuosina mitattu suurella määrällä eri toimintoja kuvaavia tekijöitä. Vuoden 2023 tulospalkkio-ohjelmaan ohjaavien mittareiden määrää on karsittu. Mittareiksi on valikoitunut ne mittarit, joista Kirkkonummen Vesi ei voi tinkiä nykyisessä toimintaympäristössä. Kirkkonummen Veden henkilöstökyselyn tulosten perusteella on nostettu esiin uutena mittarina kehitettävä kohde, josta raportoidaan johtokunnalle. Tulospalkkauksen mittareita valittaessa on niiden saavuttaminen pyritty pitämään riittävän haastavana, mutta tavoitetasot on kuitenkin asetettu niin, että ne ovat työntekijöiden omalla panoksella mahdollista saavuttaa. Tavoiteohjelma on koettu hyväksi työkaluksi toiminnan seuraamisessa ja toimintatapojen kehittämisessä. Kirkkonummen Vesi -liikelaitoksen johtokunta päätti 14.12.2022 tulospalkkio-ohjelmasta.

Liite: tulospalkkio-ohjelma vuodelle 2023

Päätöshistoria