

## Kunnanjohtajan irtisanoutuminen ja erokorvauksen suorittaminen

Kunnanhallitus 19.12.2022 § 444  
1356/01.01.01/2022

Valmistelija

Kunnanhallituksen puheenjohtaja Timo Haapaniemi

Kunnanjohtajan ja kunnan välillä on solmittu kuntalain 42 §:n mukainen johtajasopimus. Kunnanvaltuusto on hyväksynyt sopimuksen päätöksellään 29.5.2017 § 58 ja sopimus on allekirjoitettu 14.8.2017.

Johtajasopimuksessa on sovittu muun ohella seuraavaa:

”Mahdolliset ristiriitatilanteet pyritään ratkaisemaan ensisijaisesti osapuolten välisillä neuvotteluilla.

Mikäli kunnanhallitus ja kunnanjohtaja yhdessä kuitenkin toteavat, että kunnanjohtaja ei enää nauti kunnanvaltuuston luottamusta tai muutoin olisi syytä aloittaa kunnanjohtajan irtisanomismenettely luottamuspulan vuoksi, on kunnanjohtajalla oikeus irtisanoutua virastaan ja saada irtisanoutumisensa johdosta erokorvaus.

Mikäli em. edellytysten täytyessä kunnanjohtaja irtisanoutuu vapaaehtoisesti, on kunnanjohtajalla oikeus neljäntoista (14) kuukauden kokonaispalkkaa vastaavaan rahalliseen erokorvaukseen sisältäen luontoisetujen verotusarvot sekä irtisanomisajan palkan. Erokorvauksen lisäksi maksetaan mahdolliset pitämättömät vuosilomat ja säästövapaat sekä lomakorvaukset.

Edellä mainittujen edellytysten täytyessä kunnanjohtajan on käytettävä vapaaehtoista irtisanoutumisoikeuttaan neljän (4) viikon kuluessa siitä, kun osapuolet ovat todenneet luottamuspulan tai luottamuspulaan johtaneen syyn vuoksi aloitetut yhteiset neuvottelut päättyneeksi. Mikäli kunnanjohtaja käyttää irtisanoutumisoikeuttaan, kunnanhallituksen on tehtävä viivytyksettä päätös erokorvauksen maksamisesta.

Erokorvaus maksetaan neljän (4) viikon kuluessa siitä, kun erokorvauksen maksamista koskeva kunnanhallituksen päätös on tehty ja kunnanjohtaja on jättänyt kirjallisen irtisanomisilmoituksen. Kunnanhallituksen päätös pannaan täytäntöön sen lainvoimaisuutta odottamatta. Kunnanhallitus voi päättää erokorvauksen suorittamisesta myös kahdessa erässä mikäli osapuolet tästä yhteisesti sopivat.”

Kunnan ja kunnanjohtajan välillä on ollut kunnan johtamiseen ja tehtävien hoitamiseen liittyviä erimielisyyksiä, joita ei ole kyetty ratkaisemaan osapuolten välisin neuvotteluin ja joista on aiheutunut kunnanhallituksessa ja kunnanvaltuustossa kunnanjohtajaa kohtaan koettua luottamuspulaa. Kunnanhallitus ja kunnanjohtaja ovat yhdessä todenneet, että kunnanjohtaja ei enää nauti kunnanvaltuuston luottamusta tai muutoin olisi syytä aloittaa kunnanjohtajan irtisanomismenettely luottamuspulan vuoksi.

Tämän jälkeen kunnanhallituksen puheenjohtajiston ja kunnanjohtajan kesken on käyty keskusteluja kunnanjohtajan vapaaehtoisesta irtisanoutumisesta.

Kunnanjohtaja on lähettänyt kunnalle osoitetun kirjallisen irtisanoutumisilmoituksen 14.12.2022. Ilmoituksen mukaan kunnanjohtaja irtisanoo virkasuhteensa päättymään siten, että virkasuhde päättyy 31.1.2023. Irtisanoutuminen on ehdollinen ja edellyttää irtisanoutumisilmoituksessa kuvatuin tavoin hyväksyvää päätöstä johtajasopimuksessa sovitun erokorvauksen suorittamisesta.

Ennen irtisanoutumisilmoituksen antamista kunnanhallituksen puheenjohtaja ja kunnanjohtaja ovat sopineet, että kunnanjohtaja jää vuosilomalle 22.12.2022 alkaen ja jatkuen 31.1.2023 saakka.

#### Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää merkitä kunnanjohtajan irtisanoutumisen tiedoksi.

Kunnanhallitus päättää vahvistaa, että edellytykset johtajasopimuksessa sovitun erokorvauksen suorittamiselle täyttyvät. Kunnanjohtajan 14 kuukauden kokonaispalkkaa vastaava rahallinen erokorvaus (sisältäen luontoisetujen verotusarvot sekä irtisanomisajan palkan) suoritetaan yhdessä erässä kunnanjohtajalle tammikuussa 2023. Johtajasopimuksen mukaisesti päätös pannaan täytäntöön sen lainvoimaisuutta odottamatta.

#### Käsittely

Kunnanjohtaja Tarmo Aarnio ja talousjohtaja Esa Lindell poistuivat kokouksesta tämän asian alussa klo 17.21.

Asian valmistelussa mukana ollut juristi Joel Uusi-Oukari oli läsnä kokouksessa vastaamassa kunnanhallituksen kysymyksiin.

Puheenjohtajan pyynnöstä hallintojohtaja Jaana Suihkonen poistui kokouksesta asian käsittelyn ajaksi ja sihteeri Gunnel Ekström osan käsittelyn ajaksi.

Puheenjohtaja julisti keskustelun päättyneeksi ja totesi, että keskustelun aikana jäsen Saara Huhmarniemi oli tehnyt seuraavan muutosehdotuksen:

Esitämme, että päätösesitys hylätään. Perustelu: Kunnanjohtajan johtajasopimuksen mukaisessa irtisanomismenettelyssä on toimittu eri tavoin kuin johtajasopimuksessa on määritelty. Nykyinen menettely on kyseenalainen myös henkilöstöjohtamisen näkökulmasta. Johtajasopimuksen mukaan irtisanomismenettely käynnistetään, kun kunnanhallitus ja kunnanjohtaja yhdessä kuitenkin toteavat, että kunnanjohtaja ei enää nauti kunnanvaltuuston luottamusta tai muutoin olisi syytä aloittaa kunnanjohtajan irtisanomismenettely luottamuspulan vuoksi. Kunnanhallitus käsittelee asiaa kuitenkin ensimmäistä kertaa vasta nyt.

Muutosehdotusta kannatti Markus Myllyniemi.

Muutosehdotusta ei hyväksytty yksimielisesti, joten puheenjohtaja ilmoitti että asiasta on äänestettävä.

Puheenjohtaja ehdotti, että asiasta äänestetään niin, että ne jotka kannattavat pohjaehdotusta äänestävät JAA, ja ne jotka kannattavat Saara Huhmarniemen muutosehdotusta äänestävät EI.

Äänestysjärjestys hyväksyttiin.

Äänestyksessä annettiin 11 JAA ääntä ja 2 EI ääntä.

Pohjaehdotus sai enemmän ääniä.

JAA äänestivät: Frantsi-Lankia Marjut, Harinen Ari, Björk Tony, Aallonharja Piia, Haapaniemi Timo, Kajanti Carl-Johan, Sahiluoma Anna, Åström Kim, Kilappa Antti ja (suullisesti) Anneli Granström ja Anna Aintila

EI äänestivät: Huhmarniemi Saara ja Myllyniemi Markus

Lisäksi puheenjohtaja Timo Haapaniemi ehdotti seuraavan lisäyksen päätökseen:

Esitän, että tämä pykälä tarkastetaan kokouksessa.

Ehdotusta kannattivat Antti Kilappa, Kim Åström, Piia Aallonharja ja Anna Sahiluoma.

Lisäys päätökseen hyväksyttiin yksimielisesti.

Päätös

Kunnanhallitus päätti merkitä kunnanjohtajan irtisanoutumisen tiedoksi.

Kunnanhallitus päätti vahvistaa, että edellytykset johtajasopimuksessa sovitun erokorvauksen suorittamiselle täyttyvät. Kunnanjohtajan 14 kuukauden kokonaispalkkaa vastaava rahallinen erokorvaus (sisältäen luontoisetujen verotusarvot sekä irtisanomisajan palkan) suoritetaan yhdessä erässä kunnanjohtajalle tammikuussa 2023. Johtajasopimuksen mukaisesti päätös pannaan täytäntöön sen lainvoimaisuutta odottamatta.

Lisäksi kunnanhallitus päätti tarkastaa pöytäkirjan tämän pykälän osalta kokouksessa.

Jäsenet Saara Huhmarniemi ja Markus Myllyniemi jättivät päätöksestä eriävän mielipiteen.

Tiedoksi

Kunnanjohtaja, hr-yksikkö, palkka-tiimi