

## Henkilöstö- ja koulutussuunnitelma vuodelle 2023

Henkilöstöjaosto 07.12.2022 § 67  
959/01.03.00/2020

Valmistelija Henkilöstöjohtaja Kristina Stenius, etunimi.sukunimi@kirkkonummi.fi

Henkilöstö- ja koulutussuunnitelman laatimisesta on määräykset yhteistoimintalain 4 §. Kunnassa on vuosittain laadittava yhteistoimintamenettelyssä henkilöstö- ja koulutussuunnitelma.

Suunnitelmassa on käytävä ilmi ainakin määräaikaisten palvelussuhteiden määrät sekä arvio niiden kehittymisestä. Lisäksi on käytävä ilmi periaatteet, joiden mukaisesti eri työsuhdemuotoja käytetään. Erilaisilla työsuhdemuodoilla tarkoitetaan toistaiseksi voimassa olevia palvelussuhteita, määräaikaista palvelussuhteita sekä osa-aikaisia palvelussuhteita.

Henkilöstö- ja koulutussuunnitelmaan on sisällytettävä yleiset periaatteet, joiden mukaisesti pyritään ylläpitämään työkyvyttömyysuhan alla olevien sekä ikääntyneiden työntekijöiden työkykyä. Lisäksi on käytävä ilmi keinot, joilla pyritään ylläpitämään työttömyysuhan alla olevien työntekijöiden työmarkkinakelpoisutta.

Suunnitelmassa on otettava huomioon henkilöstön ammatillinen kehittyminen työntäjän tarpeiden lähtökohdista.

Henkilöstö- ja koulutussuunnitelma on käsitelty yhteistoiminnassa 23.11.2022. Asiakirjaa käsiteltiin henkilöstöjärjestöjen edustajien kanssa vielä 29.11.2022.

Esittelijä Henkilöstöjohtaja Stenius Kristina

Päätösehdotus Henkilöstöjaosto päättää

1  
merkitä tiedoksi, että vuoden 2023 henkilöstö- ja koulutussuunnitelma on laadittu yhteistoimintalain 4 §:n mukaisesti ja käsitelty yhteistoiminnassa 23.11.2022 ja 29.11.2022 luottamusmiesten kanssa pidetyssä palaverissa.

2  
hyväksyä liitteenä olevan henkilöstö- ja koulutussuunnitelman

3  
todeta, että henkilöstö- ja koulutussuunnitelma toimitetaan tiedoksi kunnanhallitukselle tammikuun aikana

Päätös Henkilöstöjaosto päätti yksimielisesti ehdotuksen mukaisesti.

Tiedoksi Palvelualueen johtajat, pääluottamusmiehet, HR-työpöytä/koko henkilöstö, kunnanhallitus