

## Kehityskeskustelut vuodelta 2022

Henkilöstöjaosto 07.12.2022 § 64  
112/01.03.00/2022

Valmistelija

Henkilöstöjohtaja Kristina Stenius, etunimi.sukunimi@kirkkonummi.fi

Henkilöstöjaosto hyväksyi 9.2.2021 § 12 kehityskeskustelun toimintamallin vuodelle 2022 seuraavilla lisäyksillä:

1. Kirjataan ryhmäkeskustelut siten, että ne muodostavat kuvauksen siitä, miten (toimialakohtaisesti) strategiaa tavoitteiksi tulkitaan
2. Tuodaan ryhmäkeskustelujen kirjaukset henkilöstöjaostoon tiedoksi.
3. Huolehditaan siitä, että henkilökohtaisen keskustelun väli ei voi olla enempää kuin 24 kk.

Vuoden 2022 kehityskeskustelut aikataulutettiin ajalla 18.2-9.9.2022 seuraavasti:

Ryhmäkehityskeskustelut käytiin ajalle 18.2-30.4.2022. Tämä jälkeen henkilöstö täytti henkilökohtaisen kehityskeskustelulomakkeen 13.5.2022 mennessä ja esihenkilö hyväksyi lomakkeen järjestelmään 9.9.2022 mennessä. Yksilökehityskeskustelut käytiin elokuun loppuun mennessä.

Vuoden 2022 talousarviossa on asetettu kuntatasoiset strategiset päämäärät sekä palvelualuekohtaiset strategiset tavoitteet.

Työyksikkökohtaiset tavoitteet ja mahdolliset yksilökohtaiset tavoitteet johdettiin näistä tavoitteista

Ryhmäkehityskeskustelussa käsiteltävinä teemoina vuonna 2022 olivat: Tutustuminen TA2022 kuntatason strategisiin päämääriin.

Miten nämä tavoitteet näkyvät palvelualueenne omissa tavoitteissa?

Miten nämä tavoitteet näkyvät oman yksikköenne tavoitteissa?

Miten nämä tavoitteet näkyvät oman työenne arjessa?

Mikä on oman yksikköenne keskeisin painopiste tänä vuonna? Onko niitä yksi vai useampi? Miten valintanne edistää kuntatason tavoitteiden toteutumista?

Millaisia konkreettisia päätöksiä/valintoja/toimia oman painopisteenne toteuttamiseksi tarvitaan?

Omassa yksikössä on paljon ammatillista osaamista. Millainen olemassa oleva osaamisenne edistää edellä mainittujen tavoitteiden toteutumista?

Pohtikaa, tarvitaanko yksikössä jotakin sellaista uutta koulutusta, joka edistäisi edellä mainittujen tavoitteiden toteutumista?

Miettikää, onko koulutus yksikön itse järjestettävissä (ammattikohtainen koulutus)

Miettikää, millaista em. tavoitteiden saavuttamista edistävää koulutusta tulisi järjestää keskitetysti (useille ammattiryhmille soveltuva koulutus)

Esihenkilö ilmoitti keskitetysti järjestettäväksi toivottavat koulutukset kehityskeskustelujen yhteenvetolomakkeella järjestelmän kautta 9.9.2022 mennessä.

Esittelijä

Henkilöstöjohtaja Stenius Kristina

Päätösehdotus

Henkilöstöjaosto päättää merkitä asian tiedokseen.

Päätös

Henkilöstöjaosto päätti yksimielisesti ehdotuksen mukaisesti.

Tiedoksi

Palvelualueen johtajat, pääluottamusmiehet, HR-työpöytä/koko henkilöstö