

Työhyvinvointikyselyn tulokset 2022

Henkilöstöjaosto 07.12.2022 § 61
661/01.04.00/2022

Valmistelija	<p>Henkilöstöjohtaja Kristina Stenius, etunimi.sukunimi@kirkkonummi.fi Sonja Kotakallio, etunimi.sukunimi@kirkkonummi.fi</p> <p>Kirkkonummen kunnassa toteutettiin työhyvinvointikysely lokakuussa 2022. Kysely toteutettiin neljättä kertaa KEVA:n tarjoamalla kyselytyökalulla. Vastausprosentti oli noin 61,9. Edellisvuonna vastausprosentti oli 62,5.</p> <p>Työhyvinvointikyselyssä oli yhteensä 32 väittämää, joista 24 oli numeerisesti arvioitavaa väittämää viisiportaisella asteikolla. Näissä numeerisesti arvioitavissa väittämissä keskiarvo oli kaikissa paitsi yhdessä sama tai parempi kuin vuonna 2021.</p> <p>Kuntatasoiset kehittämiskohteet johdetaan kysymysten ”Johtaminen organisaatiossa perustuu avoimuuteen” ja ”Minulla on tarpeeksi aikaa saada työni tehdyksi” vastauksista.</p> <p>Esihenkilöille on annettu ohjeet, miten työhyvinvointikyselyn tuloksia tulee työyksiköissä käsitellä. Yksiköiden havainnot lähetetään oman palveluryhmän johtajalle tammikuun loppuun mennessä. Palveluryhmän johtaja esittelee kehittämiskohteet palvelualueen yhteistoimintaryhmässä helmikuussa.</p>
Esittelijä	Henkilöstöjohtaja Stenius Kristina
Päätösehdotus	Henkilöstöjaosto päättää merkitä asian tiedokseen.
Käsittely	<p>Työsuojelupäällikkö Sonja Kotakallio ja työsuojeluvaltuutettu Hanna Holopainen esittelivät asiaa kokouksessa. Työsuojeluvaltuutettu Hanna Holopainen poistui kokouksesta tämän pykälän jälkeen klo 17.35.</p> <p>Varapuheenjohtaja Maija Jäntti saapui kokoukseen tämän pykälän aikana klo 17.08.</p>
Päätös	Henkilöstöjaosto päätti yksimielisesti ehdotuksen mukaisesti.
Tiedoksi	Palvelualueen johtajat, pääluottamusmiehet, HR-työpöytä/koko henkilöstö