

## Henkilöstöjaosto

05.10.2010

Henkilöstöjaosto  
63 §

01.09.2010 9

57 §  
268 / 150 / 2010**Palkallinen vapaa pätevyitysmiskoulutuksen tai vastaavan koulutuksen johdosta  
6.10.2010 alkaen**

Henkilö, joka haluaa pätevyitymis- koulutukseen tai -opiskeluun liittyvästä syystä palkallista vapaata, keskusteleee ensin siitä esimiehensä kanssa hyvissä ajoin ja puollettu esitys etenee esimieslinjaa pitkin toimialajohtajalle.

Ehdotetaan, että palkallisia vapaata myönnetään seuraavasti: Pätevyitymis- tai vastaavaa koulutusta omaan tai oman yksikön toiseen tehtävään saa toimialajohtajan päätöksellä korkeintaan 5 palkallista työ-/virkavapaapäivää vuodessa. Muita etuja ja kustannuksia (esim. matka- tai päiväraha- tai kirja- tai ruokakustannuksia) ei makseta

Seuraavat työvoimapulasta kärsivät nimikkeet saavat 10 palkallista työ-/virkavapaata vuodessa em. ehdoin. Ko. nimikkeet ovat tässä luettelossa, kunnes työvoimapula poistuu. Luetteloon voi tulla tai poistua nimikkeitä.

- sairaanhoitaja
- lähihoitaja
- sosiaalityöntekijä
- lastentarhan opettaja
- erityislastentarhanopettaja
- lastenhoitaja (lähihoitaja)
- erityisluokan opettaja.

Työntekijä / viranhaltija tekee palkallisesta työ/virkavapaasta koulutusraportin esimiehelleen.

Maarit Zetterlund valmistelee omaehtoisen koulutuksen ohjetta 21.9.2010 kokoukseen.

Valmistelijat: Leena Sieviläinen ja Marjatta Komulainen

Ehdotus

Henkilöstöjohtaja:

Henkilöstöjaosto päättää, että

pätevyitymis- tai vastaavaa koulutusta omaan tai oman yksikön toiseen tehtävään saa toimialajohtajan päätöksellä korkeintaan 5 palkallista työ-/virkavapaapäivää vuodessa. Muita etuja ja kustannuksia (esim. matka- tai päiväraha- tai

kirja- tai ruokakustannuksia) ei makseta.

Seuraavat työvoimapulasta kärsivät nimikkeet, saavat 10 palkallista työ-/virkavapaata vuodessa em. ehdoin.

- sairaanhoitaja
- lähihoitaja
- sosiaalityöntekijä
- lastentarhan opettaja
- erityislastentarhanopettaja
- lastenhoitaja (lähihoitaja)
- erityisluokan opettaja

Listasta pois luetaan toimialajohtajan erikseen päättämät tietyt koulutukset (esim. perusturvan ja sivistytoimen tietyt henkilöstöjaoston tekemät erillispäätökset). Ohjeista kirjoitetaan soveltamisohjeet.

Esittelijä veti asian listalta.

**Henkj 5.10.2010**  
**Ehdotus**

Henkilöstöjohtaja:

Henkilöstöjaosto päättää, että

pätevöitymis- tai vastaavaa koulutusta omaan tai oman yksikön toiseen tehtävään saa toimialajohtajan päätöksellä korkeintaan 5 palkallista työ-/virkavapaapäivää vuodessa. Muita etuja ja kustannuksia (esim. matka- tai päiväraha- tai kirja- tai ruokakustannuksia) ei makseta.

Seuraavat työvoimapulasta kärsivät nimikkeet saavat 10 palkallista työ-/virkavapaata vuodessa em. ehdoin.

- sairaanhoitaja
- lähihoitaja / perushoitaja
- sosiaalityöntekijä
- lastentarhan opettaja
- lastenhoitaja (lähihoitaja)

Aikaisemmat henkilöstöjaoksen päättämät erillispäätökset koulutuksista pysyvät voimassa.

Ohjeista kirjoitetaan soveltamisohjeet. Näistä muodostuu kunnan koulutusohjeet, jotka tuodaan jaostoon myöhemmin. Em. 10 palkallisen työ-/virkavapaapäivälistään voidaan lisätä myöhemmin nimikkeitä, jotka kärsivät työvoimapulasta

todistettavasti pidemmän ajan.

Asiaa on käsitelty johtoryhmässä 31.8.2010 ja pääluottamusmiesten kokouksessa 22.9.2010. Koska henkilöstöjohtajalle on tullut paljon kyselyjä ja anomuksia liittyen yleiseen linjaukseen henkilöstön kouluttautumisesta, tämä linjaus helpottaisi toimialajohtajiien ja henkilöstöjohtajan työtä ja toisi yhdenmukaisen linjauksen henkilöstön kouluttautumiseen kunnassa laajemmin.

Liite: aikaisemmat henkilöstöjaoston periaatepäätökset

**Päätös**

Henkilöstöjaosto:

Päätös ehdotuksen mukaan

