



---

Aika 12.10.2022 klo 17:00 - 19:03

Paikka Kokouspaikka kunnantalo 4 krs kokoustila Herman

Käsitellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 46	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
§ 47	Pöytäkirjan tarkastus ja tarkastajien valinta	4
§ 48	Option käyttö työterveyshuollon järjestämisestä	5
§ 49	Paikallisten sopimusten irtisanominen	7
§ 50	TBE-rokotteet henkilöstölle vuodelle 2023	9
§ 51	Muut asiat	11

---



## Osallistujat

	Nimi	Klo	Tehtävä	Lisätiedot
Saapuvilla olleet jäsenet	Salminen Ville	17:00 - 19:03	puheenjohtaja	
	Jännti Maija	17:00 - 19:03	varapuheenjohtaja	
	Forssén Anita	17:00 - 19:03	jäsen	
	Grönlund Jyki	17:52 - 19:03	jäsen	saapui § 50 aikana klo 17:52
	Kaihlaranta Kati	17:00 - 19:03	jäsen	
	Toikka Anna-Mari	17:35 - 19:03	jäsen	saapui § 50 aikana klo 17:35
	Haapaniemi Timo	17:00 - 19:03	kunnanhallituksen puheenjohtaja	
	Suihkonen Jaana	17:00 - 19:03	hallintojohtaja	
	Aarnio Tarmo	17:00 - 19:03	kunnanjohtaja	
	Stenius Kristina	17:00 - 19:03	esittelijä, henkilöstöjohtaja	
	Kraemer Eeva	17:00 - 19:03	pöytäkirjanpitäjä	
Poissa	Engström Miika		17:00 - 19:03	

## Allekirjoitukset

	Ville Salminen puheenjohtaja	Eeva Kraemer pöytäkirjanpitäjä
Pöytäkirjan tarkastus	Pöytäkirja on tarkastettu ja hyväksytty. 17.10.2022	17.10.2022
	Maija Jännti pöytäkirjantarkastaja	Kati Kaihlaranta pöytäkirjantarkastaja

## Pöytäkirjan nähtävänäolo

Tarkastettu pöytäkirja on nähtävänä kunnan verkkosivulla ja kunnan kirjaamossa 18.10.2022



Henkilöstöjaosto

§ 46

12.10.2022

### **Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**

Henkilöstöjaosto 12.10.2022 § 46

Valmistelija:	Henkilöstöjohtaja Kristina Stenius, <a href="mailto:etunimi.sukunimi@kirkkonummi.fi">etunimi.sukunimi@kirkkonummi.fi</a>
Päätösehdotus	Puheenjohtaja toteaa kokouksen laillisesti kokoonkutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.
Päätös	Puheenjohtaja totesi kokouksen laillisesti kokoonkutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.



Henkilöstöjaosto § 47 12.10.2022

### Pöytäkirjan tarkastus ja tarkastajien valinta

Henkilöstöjaosto 12.10.2022 § 47

Valmistelija Henkilöstöjohtaja Kristina Stenius, [etunimi.sukunimi@kirkkonummi.fi](mailto:etunimi.sukunimi@kirkkonummi.fi)

Päätösehdotus Henkilöstöjaosto päättää

1 valita kaksi pöytäkirjantarkastajaa tarkastamaan tämän kokouksen pöytäkirjan

2 tarkastaa tämän pöytäkirjan sähköisesti seuraavan aikataulun mukaan:

Torstaina 13.10.2022 lähetetään pöytäkirja sähköpostitse pöytäkirjantarkastajille, jotka ilmoittavat hyväksymisestään viimeistään maanantaina 17.10.2022. Jos hyväksymisviestiä ei tule sihteerille em. ajankohtaan mennessä, pöytäkirja katsotaan hyväksytyksi. Pöytäkirja allekirjoitetaan sähköisesti.

Pöytäkirja on nähtävänä tiistaina 18.10.2022 kunnan verkkosivulla. Yleinen oikaisuvaatimusaika alkaa keskiviikkona 19.10.2022.

Päätös Henkilöstöjaosto päätti valita pöytäkirjantarkistajiksi Maija Jäntin ja Kati Kaihlarannan, muutoin päätösehdotuksen mukaisesti.



Henkilöstöjaosto

§ 48

12.10.2022

### Option käyttö työterveyshuollon järjestämisestä

Henkilöstöjaosto 12.10.2022 § 48  
967/01.04.02/2022

Valmistelija

Henkilöstöjohtaja Kristina Stenius, [etunimi.sukunimi@kirkkonummi.fi](mailto:etunimi.sukunimi@kirkkonummi.fi),  
controller Ari Hasu, [etunimi.sukunimi@kirkkonummi.fi](mailto:etunimi.sukunimi@kirkkonummi.fi)

Kirkkonummen kunnalla ja Suomen Terveystalo Oy:llä on voimassa oleva hankintasopimus koskien työterveyshuollon järjestämistä Kirkkonummen kunnan henkilöstölle (em. sopimuksen perusteella myös kirkkonummelaiset yritykset, maanviljelijät, omaa työtään tekevät sekä vammaispalvelulain perusteella avustajiensa työnantajina toimivat henkilöt ovat voineet järjestää kustannuksellaan työterveyshuoltopalvelut sopimuksen mukaisin hinnoin).

Sopimukseen on sisällytetty työterveyshuoltolain 11,12 ja 14 §:n mukaiset palvelut, kuten lakisääteisen työterveyshuoltopalvelun ja ennalta ehkäisevän työterveyshuoltopalvelun (kuten työpaikkaselvitykset) järjestäminen, sairaanhoidon ja muiden terveydenhuollon palveluiden (kuten sairausvastaanotto) järjestäminen, työterveyshuoltolain edellyttämän toimintasuunnitelman laatiminen sekä työterveyshuollon järjestämiseen liittyvät raportointitehtävät.

Työterveyshuoltoa koskevat palvelut ovat käytettävissä tällä hetkellä Suomen Terveystalo Oy:n toimipisteissä Kirkkonummen keskustan alueella (Saloviuksentie 3) sekä Espoon keskuksessa (Kamreerintie 7)

Hankintasopimuksen mukainen sopimuskausi on 2.1.2020-31.12.2023. Sopimukseen on otettu 24 kuukauden optio (vuodet 2024 ja 2025), jonka käyttämisestä päättää Kirkkonummen kunta vuoden 2022 loppuun mennessä. Mikäli kunta päätyy käyttämään em. option, jatkuu sopimus optiokauden ajan entisin ehdoin. Mikäli kunta ei käytä optiota, päättyy sopimus sopimuskauden lopussa (31.12.2023), jolloin kunnan tulee kilpailuttaa (tai muulla laillisella tavalla järjestää) henkilöstölleen lakisääteiset työterveyshuoltopalvelut nykyisen sopimuksen päättyessä. Nykyiseen hankintasopimuksen kustannukset määräytyvät sopimukseen otettujen hinnoitteluehtojen perusteella, jolloin sopimuksen kustannukset määräytyvät kiinteän kuukausittaisen palvelumaksun, kunnan henkilömäärään perustuvan kuukausittaisen palvelumaksun sekä palvelun käyttöön (kuten vastaanottokäynnit) perustuvien sopimushintojen perusteella.

Esittelijä

Henkilöstöjohtaja Stenius Kristina



Henkilöstöjaosto	§ 48	12.10.2022
Päätösehdotus	Henkilöstöjaosto päättää esittää kunnanhallitukselle option käyttämistä hankintasopimuksen mukaisesti koskien työterveyshuollon järjestämistä Kirkkonummen kunnan henkilöstölle vuosille 2024 ja 2025.	
Käsittely	Henkilöstöjohtaja esitteli ehdotuksen option käyttämisestä työterveyshuollon järjestämiseksi Kirkkonummen kunnan henkilöstölle vuosille 2024 ja 2025. Henkilöstöjaosto kävi asiasta keskustelun ja keskustelun aikana päätettiin tarkastaa pöytäkirja tämän pykälän osalta kokouksessa.	
Päätös	Henkilöstöjaosto päätti  1 päätösehdotuksen mukaisesti  2 tarkistaa tämän pykälän kokouksen aikana	
Tiedoksi	Kunnanhallitus	



Henkilöstöjaosto § 49 12.10.2022

### Paikallisten sopimusten irtisanominen

Henkilöstöjaosto 12.10.2022 § 49  
1101/01.00.01/2019

Valmistelija Henkilöstöjohtaja Kristina Stenius, etunimi.sukunimi@kirkkonummi.fi

Kirkkonummen hallintosäännön 48 § mukaan henkilöstöjaosto päättää paikallisista virka- ja työehtosopimuksista. Voimassa olevista valtakunnallisista työehtosopimuksien määräyksistä voidaan paikallisesti sopia, ellei työehtosopimuksessa ole erikseen rajoitettu paikallista sopimusmahdollisuutta. Paikallisella tasolla sopimusneuvottelussa osapuolena ovat työnantajan edustaja ja työntekijöiden edustajana yleensä luottamusmies. Paikallisen sopimuksen voimassaolo voi olla jo määräaikainen tai toistaiseksi voimassa oleva. Toistaiseksi voimassa olevassa sopimuksessa on irtisanomisaika tai, jos siitä ei ole erikseen sovittu, irtisanomisaika tulee tavanomaisesti suoraan työehtosopimuksesta. Kirkkonummen kunnan paikallisissa sopimuksissa on kirjattu kolmen (3) kuukauden irtisanomisaika, jolla sopijaosapuolet voivat irtisanoa ko sopimuksen.

Hyvinvointialueelle siirtymiseen liittyen Kirkkonummen kunta on 29.09.2022 irtisanonut seuraavat paikalliset sopimukset päättymään 31.12.2022:

Paikallinen virka- ja työehtosopimus vuorokausilevosta jaksotyössä  
07.1.2022/§6

Paikallinen sopimus koronarokottamisesta maksettavasta korvauksesta  
24.2.2021/§ 10

Paikallinen sopimus kutsurahasta, koronajäljitys 24.3.2021 /§ 18

Paikallinen virka- ja työehtosopimus kutsurahasta 15.12.2021 / § 37

Paikallinen virkaehtosopimus lääkärien työn järjestämisestä ja maksettavista palkkiosta 22.9.2021 /§ 29

Paikallinen sopimus Marevan hoidosta 15.3.2017 / § 11

Asia on käsitelty kunnan yhteistoimintaryhmässä 30.9.2022.

Esittelijä Henkilöstöjohtaja Stenius Kristina

Päätösehdotus Henkilöstöjaosto päättää merkitä asian tiedokseen.

Käsittely Henkilöstöjohtaja kertoi paikallisten sopimusten irtisanomisesta.

Päätös Henkilöstöjaosto päätti merkitä asian tiedokseen.



Henkilöstöjaosto

§ 49

12.10.2022

Tiedoksi

Pääluottamusmiehet, palvelualueen johtajat, koko henkilöstö/HR-työpöytä





Henkilöstöjaosto

§ 50

12.10.2022

### TBE-rokotteet henkilöstölle vuodelle 2023

Henkilöstöjaosto 12.10.2022 § 50  
968/01.04.02/2022

Valmistelija

Henkilöstöjohtaja Kristina Stenius, [etunimi.sukunimi@kirkkonummi.fi](mailto:etunimi.sukunimi@kirkkonummi.fi)

Työturvallisuuslaki 738/2002 § 8 mukaan työnantajan on tarpeellisilla toimenpiteillä velvollinen huolehtimaan työntekijöiden turvallisuudesta ja terveydestä työssä. Saman lain § 10 mukaan työnantajan on selvitettävä ja tunnistettava työstä, työajoista, työtilasta, muusta työympäristöstä ja työolosuhteista aiheutuvat haitta- ja vaaratekijät.

Työterveyshuoltosopimukseen kuuluvan punkkirokotuksen tarvearvio on tehty THL:n kansallisen rokotusohjelman mukaisen riskinarvion perusteella. Vuodelle 2022 työtehtävien puolesta Kirkkonummen kunnan henkilöstön toistuvan altistumisen perusteella punkkirokotteet on annettu työterveyshuollossa henkilöstöjohtajan 5.5.2022 vahvistaman ohjeen mukaisesti.

Jos työntekijä asuu pysyvästi tai pitkäaikaisesti loma-asunnossa THL:n määrittämällä riskialueella, hän saa punkkirokotuksen maksutta oman kunnan terveystieteiden keskukselta. THL on antanut rokotussuosituksen luonnossa erityisen paljon yli neljän viikon ajan liikkuville henkilöille alueille, jossa on todettu 1-5 tapausta 100 000 asukasta kohden, ja alueella on esiintynyt tapauksia kahtena peräkkäisenä vuonna tai vähintään kaksi tapausta yhtenä vuonna. Tämän arvion mukaan rokotusta suositellaan Kirkkonummen kunnassa henkilöille, jotka asuvat pitkäaikaisesti Kirkkonummella Luoman ja Masalan postinumeroalueilla.

Rokotusten tarvearvion pitää perustua työterveyshuollon ammattihenkilöiden tekemään työpaikkaselvitykseen. Työn vuoksi tarvittavat rokotukset kirjataan työterveyshuollon toimintasuunnitelmaan. Kirkkonummen kunnan työterveyshuoltosopimukseen kuuluvan punkkirokotuksen tarvearvio on tehty THL:n kansallisen rokotusohjelman mukaisen riskienarvion perusteella. Oleellista on se, kuinka monta kertaa viikossa, monenko kuukauden ajan ja montako tuntia päivässä kunnan työntekijä viettää maastossa sekä altistumisen määrä. Rokote on tarpeen vain henkilöille, jotka oleilevat ja liikkuvat luonnossa sulan maan aikana vähintään 4 viikkoa. Työtehtävien puolesta toistuvan altistumisen perusteella on määritelty tehtävät, joissa punkkirokotteet annetaan.



Henkilöstöjaosto

§ 50

12.10.2022

Kunnan tarjoaman työntekijöiden rokotesuojan kattavuuden kasvattaminen THL:n suositusten perusteella kasvattaisi kustannuksia. Täysirokotesuoja vaatii kolme rokotetta sekä tehosterokotteet.

Henkilöstöjohtajan esityksenä on jatkaa TBE-rokotusten antamista 5.5.2022 hyväksytyyn ohjeen mukaisesti huomioiden mahdolliset riskienarvioinnissa esille nousevat riskit.

Esittelijä

Henkilöstöjohtaja Stenius Kristina

Päätösehdotus

Henkilöstöjaosto päättää merkitä asian tiedokseen.

Käsittely

Henkilöstöjohtaja esitteli TBE-rokotuksen ajankohtaiset tiedot ja esityksensä jatkosta. Puheenjohtaja teki vastaesityksen ”Henkilöstöjaosto esittää, että rokotekattavuus asetetaan koskemaan kaikkia luonnossa liikkuvia työntekijöitä.” Vastaesityksen jälkeen henkilöstöjaosto kävi asiasta laajan ja perusteellisen keskustelun. Puheenjohtajan vastaesitys ei saanut kannatusta. Keskustelun jälkeen henkilöstöjaosto päätyi hyväksymään päätösehdotuksen.

Tämän pykälän käsittelyn aikana pidettiin tauko klo 17.31-17.35.

Anna-Mari Toikka saapui kokoukseen tämän pykälän aikana klo 17.32

Jyky Grönlund saapui kokoukseen tämän pykälän aikana klo 17.52.

Päätös

Henkilöstöjaosto päätti päätösehdotuksen mukaisesti.

Tiedoksi



Henkilöstöjaosto § 51 12.10.2022

## Muut asiat

Henkilöstöjaosto 12.10.2022 § 51

Sähköpyörä  
Työhyvinvointikysely syksy 2022  
Palkitseminen  
Liikkeenluovutus

Henkilöstöjohtaja kertoi ajankohtaisista asioista koskien liikkeenluovutusta ja työhyvinvointikyselyä. Tulospalkkio-mallista, sähköpyörästä ja henkilökunnan palkitsemisesta käytiin keskustelu. Keskustelussa nousi esiin työsuhde-etujen ja palkitsemisen kustannuksien esiin tuominen. Lisäksi pyydettiin lisäselvitystä työsuhdepyörän mahdollisesta käyttöönotosta, kansalaisopiston kurssien monipuolisemmasta käytöstä, kerhotoiminnasta ja seuratoiminnan mukaan otosta. Todettiin, että kaikki työsuhde-etuihin ja palkitsemiseen liittyvät asiat on hyvä käydä niille varatuissa asiankäsittelyissä ja talousarvion raameissa. Esille tuli myös henkilökuntaneuvoston uudelleen perustaminen ja tästä asiasta keskustelu jatkuu.



**Muutoksenhakuohje koskee pykälää: § 46, § 47, § 48, § 49, § 50, § 51**

### **Muutoksenhakukielto**

Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.