

TBE-rokotteet henkilöstölle vuodelle 2023

Henkilöstöjaosto 12.10.2022 § 50
968/01.04.02/2022

Valmistelija

Henkilöstöjohtaja Kristina Stenius, etunimi.sukunimi@kirkkonummi.fi

Työturvallisuuslaki 738/2002 § 8 mukaan työnantajan on tarpeellisilla toimenpiteillä velvollinen huolehtimaan työntekijöiden turvallisuudesta ja terveydestä työssä. Saman lain § 10 mukaan työnantajan on selvitettävä ja tunnistettava työstä, työajoista, työtilasta, muusta työympäristöstä ja työolosuhteista aiheutuvat haitta- ja vaaratekijät.

Työterveyshuoltosopimukseen kuuluvan punkkirokotuksen tarvearvio on tehty THL:n kansallisen rokotusohjelman mukaisen riskinarvion perusteella. Vuodelle 2022 työtehtävien puolesta Kirkkonummen kunnan henkilöstön toistuvan altistumisen perusteella punkkirokotteet on annettu työterveyshuollossa henkilöstöjohtajan 5.5.2022 vahvistaman ohjeen mukaisesti.

Jos työntekijä asuu pysyvästi tai pitkäaikaisesti loma-asunnossa THL:n määrittämällä riskialueella, hän saa punkkirokotuksen maksutta oman kunnan terveystieteiden keskukselta. THL on antanut rokotussuosituksen luonnossa erityisen paljon yli neljän viikon ajan liikkuville henkilöille alueille, jossa on todettu 1-5 tapausta 100 000 asukasta kohden, ja alueella on esiintynyt tapauksia kahtena peräkkäisenä vuonna tai vähintään kaksi tapausta yhtenä vuonna. Tämän arvion mukaan rokotusta suositellaan Kirkkonummen kunnassa henkilöille, jotka asuvat pitkäaikaisesti Kirkkonummella Luoman ja Masalan postinumeroalueilla.

Rokotusten tarvearvion pitää perustua työterveyshuollon ammattihenkilöiden tekemään työpaikkaselvitykseen. Työn vuoksi tarvittavat rokotukset kirjataan työterveyshuollon toimintasuunnitelmaan. Kirkkonummen kunnan työterveyshuoltosopimukseen kuuluvan punkkirokotuksen tarvearvio on tehty THL:n kansallisen rokotusohjelman mukaisen riskienarvion perusteella. Oleellista on se, kuinka monta kertaa viikossa, monenko kuukauden ajan ja montako tuntia päivässä kunnan työntekijä viettää maastossa sekä altistumisen määrä. Rokote on tarpeen vain henkilöille, jotka oleilevat ja liikkuvat luonnossa sulan maan aikana vähintään 4 viikkoa. Työtehtävien puolesta toistuvan altistumisen perusteella on määritetty tehtävät, joissa punkkirokotteet annetaan.

Kunnan tarjoaman työntekijöiden rokotesuojan kattavuuden kasvattaminen THL:n suosituksen perusteella kasvattaisi kustannuksia. Täysirokotesuoja vaatii kolme rokotetta sekä tehosterokotteet.

Henkilöstöjohtajan esityksenä on jatkaa TBE-rokotusten antamista 5.5.2022 hyväksytyin ohjeen mukaisesti huomioiden mahdolliset riskienarvioinnissa esille nousevat riskit.

Esittelijä	Henkilöstöjohtaja Stenius Kristina
Päätösehdotus	Henkilöstöjaosto päättää merkitä asian tiedokseen.
Käsittely	<p>Henkilöstöjohtaja esitteli TBE-rokotuksen ajankohtaiset tiedot ja esityksensä jatkosta. Puheenjohtaja teki vastaesityksen ”Henkilöstöjaosto esittää, että rokotekattavuus asetetaan koskemaan kaikkia luonnossa liikkuvia työntekijöitä.” Vastaesityksen jälkeen henkilöstöjaosto kävi asiasta laajan ja perusteellisen keskustelun. Puheenjohtajan vastaesitys ei saanut kannatusta. Keskustelun jälkeen henkilöstöjaosto päätyi hyväksymään päätösehdotuksen.</p> <p>Tämän pykälän käsittelyn aikana pidettiin tauko klo 17.31-17.35. Anna-Mari Toikka saapui kokoukseen tämän pykälän aikana klo 17.32 Jyki Grönlund saapui kokoukseen tämän pykälän aikana klo 17.52.</p>
Päätös	Henkilöstöjaosto päätti päätösehdotuksen mukaisesti.
Tiedoksi	