

## Option käyttö työterveyshuollon järjestämisestä

Henkilöstöjaosto 12.10.2022 § 48  
967/01.04.02/2022

Valmistelija

Henkilöstöjohtaja Kristina Stenius, [etunimi.sukunimi@kirkkonummi.fi](mailto:etunimi.sukunimi@kirkkonummi.fi),  
controller Ari Hasu, [etunimi.sukunimi@kirkkonummi.fi](mailto:etunimi.sukunimi@kirkkonummi.fi)

Kirkkonummen kunnalla ja Suomen Terveystalo Oy:llä on voimassa oleva hankintasopimus koskien työterveyshuollon järjestämistä Kirkkonummen kunnan henkilöstölle (em. sopimuksen perusteella myös kirkkonummelaiset yritykset, maanviljelijät, omaa työtään tekevät sekä vammaispalvelulain perusteella avustajiensa työnantajina toimivat henkilöt ovat voineet järjestää kustannuksellaan työterveyshuoltopalvelut sopimuksen mukaisin hinnoin).

Sopimukseen on sisällytetty työterveyshuoltolain 11,12 ja 14 §:n mukaiset palvelut, kuten lakisääteisen työterveyshuoltopalvelun ja ennalta ehkäisevän työterveyshuoltopalvelun (kuten työpaikkaselvitykset) järjestäminen, sairaanhoidon ja muiden terveydenhuollon palveluiden (kuten sairausvastaanotto) järjestäminen, työterveyshuoltolain edellyttämän toimintasuunnitelman laatiminen sekä työterveyshuollon järjestämiseen liittyvät raportointitehtävät.

Työterveyshuoltoa koskevat palvelut ovat käytettävissä tällä hetkellä Suomen Terveystalo Oy:n toimipisteissä Kirkkonummen keskustan alueella (Saloviuksentie 3) sekä Espoon keskuksessa (Kamreerintie 7)

Hankintasopimuksen mukainen sopimuskausi on 2.1.2020-31.12.2023. Sopimukseen on otettu 24 kuukauden optio (vuodet 2024 ja 2025), jonka käyttämisestä päättää Kirkkonummen kunta vuoden 2022 loppuun mennessä. Mikäli kunta päätyy käyttämään em. option, jatkuu sopimus optiokauden ajan entisin ehdoin. Mikäli kunta ei käytä optiota, päättyy sopimus sopimuskauden lopussa (31.12.2023), jolloin kunnan tulee kilpailuttaa (tai muulla laillisella tavalla järjestää) henkilöstölleen lakisääteiset työterveyshuoltopalvelut nykyisen sopimuksen päättyessä. Nykyiseen hankintasopimuksen kustannukset määräytyvät sopimukseen otettujen hinnoitteluehtojen perusteella, jolloin sopimuksen kustannukset määräytyvät kiinteän kuukausittaisen palvelumaksun, kunnan henkilömäärään perustuvan kuukausittaisen palvelumaksun sekä palvelun käyttöön (kuten vastaanottokäynnit) perustuvien sopimushintojen perusteella.

Esittelijä

Henkilöstöjohtaja Stenius Kristina

Päätösehdotus

Henkilöstöjaosto päättää esittää kunnanhallitukselle option käyttämistä hankintasopimuksen mukaisesti koskien työterveyshuollon järjestämistä Kirkkonummen kunnan henkilöstölle vuosille 2024 ja 2025.

Käsittely

Henkilöstöjohtaja esitteli ehdotuksen option käyttämisestä työterveyshuollon järjestämiseksi Kirkkonummen kunnan henkilöstölle vuosille 2024 ja 2025. Henkilöstöjaosto kävi asiasta keskustelun ja keskustelun aikana päätettiin tarkastaa pöytäkirja tämän pykälän osalta kokouksessa.

Päätös

Henkilöstöjaosto päätti

1  
päätosehdotuksen mukaisesti

2  
tarkistaa tämän pykälän kokouksen aikana

Tiedoksi

Kunnanhallitus