

986/14.01.00/2025

Kirkkonummen kunnan työllistämisen rekrytointilisän myöntäminen Uv Unlimited Oy:lle

Päätös Päätän myöntää Uv Unlimited Oy:lle (Y-tunnus 3288055-9) Kirkkonummen kunnan työllistämisen rekrytointilisää yhteensä 500 euroa x 10 kuukautta, eli yhteensä 5000 euroa.

Selostus Elinvoimajaosto on 16.04.2025 (§ 18) tehnyt päätöksen vuoden 2025 työllistämisen rekrytointilisästä yrityksille ja yhteisöille pitkään työtä vailla olevan kirkkonummelaisen palkkaamiseksi. Rekrytointilisän suuruus voi olla enintään 500 euroa kuukaudessa ja tukiaika 6–10 kuukautta. Työsuhteen tai oppisopimuksen tulee kestää vähintään 6 kuukautta.

Rekrytointilisää on mahdollista hakea ainoastaan työsuhteeseen, johon ei ole myönnetty muuta julkista tukea, ja sitä myönnetään saman kalenterivuoden aikana vain kerran samalle työnantajalle. Lisää voi käyttää työllistymisestä aiheutuviin kuluihin, esim. palkkakuluihin tai rekrytointikuluihin. Palkan tulee olla vähintään alan työehtosopimuksen mukainen. Jos työehtosopimusta ei ole, palkan tulee olla kokoaikatyössä vähintään 1 430 euroa kuukaudessa. Osa-aikatyössä palkan tulee olla vähintään 930 euroa kalenterikuukaudessa.

Yritykselle rekrytointilisä myönnetään de minimis -tukena (Komission asetus (EU) 2023/2831, <https://tem.fi/vahamerkityksinen-tuki-eli-de-minimis-tuki>). Mikäli de minimis -tuet ylittävät 300 000 euroa kuluvan ja kahden edellisen verovuoden aikana, rekrytointilisää ei voida myöntää.

Työnantaja on hakuajan puitteissa toimittanut kuntaan rekrytointilisähakemuksen liitteineen kirkkonummelaisen pitkään työtä vailla olevan henkilön palkkaamiseksi. Hakemuksen katsotaan täyttävän rekrytointilisän myöntämisen edellytykset.

Rekrytointilisä maksetaan työnantajan ilmoittamalle tilille siinä vaiheessa, kun työnantaja on toimittanut maksatusta varten maksatushakemuslomakkeen ja työsopimuksen. Rekrytointilisän maksatusta on haettava viimeistään 31.12.2025.

Työnantaja sitoutuu käyttämään rekrytointilisän päätöksessä mainittuun käyttötarkoitukseen. Rekrytointilisän käyttöä seurataan takautuvasti. Virheellisten tietojen perusteella myönnetty tai tuen vastaiseen käyttötarkoitukseen käytetty rekrytointilisä voidaan periä työnantajalta takaisin. Tuki voidaan periä takaisin myös, mikäli työnantaja ei toimita pyydettyjä tietoja.

Päätöksen peruste

Tämän päätöksen toimivalta tulee elinvoimajaoston päätöksestä § 18, 16.04.2025.

Päätös pannaan täytäntöön vasta, kun se on saavuttanut lainvoiman.

Tämä päätös on nähtävänä yleisessä tietoverkossa ja kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun päätös on nähtävänä kunnan verkkosivuilla.

Tästä päätöksestä ilmoitetaan hallintosäännön 55 §:ssä tarkoitetulla tavalla valvovalle viranomaiselle, joka on ilmoitettu tiedoksi-kohdassa.

Suihkonen Jaana
Hallintojohtaja

Valmistelija / Lisätiedot:
Andelmin-Inkinen Johanna, etunimi.sukunimi@kirkkonummi.fi, puh. 09 29671 (vaihde)

Tämä asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu Kirkkonummen kunnan asianhallintajärjestelmässä. Denna handling har undertecknats elektroniskt i Kyrkslätts kommuns ärendehanteringssystem.

Tiedoksi Asianosainen
Kunnanhallitus (valvottavaksi)
Talousyksikkö