

552/01.01.01/2021

Opetuspäällikön (2000991834) tehtäväkohtaisen palkan tarkistaminen (Rehtorin tehtävän hoitaminen) ajalle 1.8.-15.9.2025

Päätös Määrään opetuspäällikkö Ulrika Willför-Nymanin hoitamaan oman toimensa ohessa rehtorin tehtävää koulussa Winellska skolan ajalla 1.8.-15.9.2025.

Päätän, että opetuspäällikkö Ulrika Willför-Nymanille maksetaan rehtorin tehtäväkohtaista palkkaa ajalta, jolloin hän hoitaa Winellska skolanin rehtorin tehtäviä oman toimensa ohella. Määräaikainen lisävastuu koskee ajanjaksoa 1.8.-15.9.2025, jonka ajalta hänelle maksetaan opetuspäällikön tehtäväkohtaisen palkan sijaan Winellska skolanin rehtorin tehtäväkohtaista palkkaa 6090,80 €, jonka lisäksi tulee työkokemuksia.

Lisäksi päätän, että opetuspäällikkö Ulrika Willför-Nymanille maksetaan tehtäväkohtaista erillislisää ajalta, jolloin hän hoitaa Winellska skolanin rehtorin tehtäviä oman toimensa ohella. Määräaikainen lisävastuu koskee ajanjaksoa 1.8.-15.9.2025, jolta ajalta hänelle maksetaan tehtäväkohtaista erillislisää 1283,11 euroa kuukaudessa.

Päätös perustuu opetuspäällikön määräaikaiseen lisävastuuseen sekä kunta-alan yleiseen virka- ja työehtosopimukseen (KVTES) 2022–2025 II luvun 9 § ja 10 §.

Selostus Winellska skolanin rehtorin virka täytetään määräajaksi rekrytoinnilla elokuun 2025 alussa. Ajalla 1.8.-15.9.2025, ennen uuden viranhaltijan työn aloitusta, tehtävän vastuu osoitetaan tällä päätöksellä opetuspäällikölle.

KVTES 2022–2025 II luku 9 § 1 mom. 3.2 kohdan (Lisätehtävä ja -vastuu) mukaisesti viranhaltijalle tai työntekijälle voidaan määrätä hänen tavanomaisten tehtäviensä lisäksi lisätehtäviä ja -vastuita, mikä osaltaan vaikuttaa tehtävien vaativuuteen ja sitä kautta tehtäväkohtaisen palkan määrään. Mikäli lisätehtävä tai -vastuu on määräaikainen, voidaan tästä aiheutuva tehtäväkohtaisen palkan korotustarve tarvittaessa määritellä määräaikaisena korotuksena.

KVTES 2022–2025 10 § Olennainen muutos tehtävissä 1. momentin mukaisesti, jos työntekijän tehtävien vaativuus olennaisesti muuttuu vähintään kahden viikon ajaksi toiseen virkaan tai tehtävään siirtymisen tai tehtävien uudelleenjärjestelyn vuoksi, tehtäväkohtaista palkkaa tarkistetaan, jos se ei vastaa muuttuneita tehtäviä. Lisäksi 1. momentissa määritellään, että tehtäväkohtaisen palkan tarkistamisajankohtana on tehtävien muutosajankohta, jos uusi tehtäväkohtainen palkka on korkeampi.

Päätöksen peruste

Kirkkonummen kunnan hallintosääntö 41§, 66§, 70§ (16.6.2025), Sivistyksen toimialan toimintaohje (16.6.2025)

Päätös pannaan täytäntöön odottamatta sen lainvoimaisuutta kuntalain 143 § mukaan.

Tämä päätös on nähtävänä yleisessä tietoverkossa ja kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun päätös on nähtävänä kunnan verkkosivuilla.

Tästä päätöksestä ilmoitetaan hallintosäännön 56 §:ssä tarkoitetulla tavalla valvovalle viranomaiselle, joka on ilmoitettu tiedoksi-kohdassa.

Ikonen Eeva-Kaisa
Sivistysjohtaja

Lisätiedot:
puh. 09 29671 (vaihe)

Tämä asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu Kirkkonummen kunnan asianhallintajärjestelmässä. Denna handling har undertecknats elektroniskt i Kyrkslätt's kommuns ärendehanteringssystem.

Tiedoksi Utbildningschef, palkkatiimi