

499/01.01.00/2024

Toiminnan ja henkilöstön siirto sivistyksen palvelualueelta yhteisten palveluiden palvelualueelle alkaen 1.1.2025

- Päätös** Päätän siirtää Ohjaamon palveluohjauksen ja sitä toteuttavan henkilöstön sivistyksen palvelualueen nuoriso- ja liikuntapalveluista yhteisten palveluiden palvelualueelle työllisyysalueen palveluihin alkaen 1.1.2025.
- Selostus** Hallintosäännön 33 § mukaisesti kunnanjohtaja päättää palvelualueen johtajia kuultuaan virkojen, toimien ja henkilöstön siirrosta palvelualueiden välillä. Asiaa on valmisteltu palvelualueiden yhteistyönä.

Kirkkonummen Ohjaamon palveluohjaus kuuluu tällä hetkellä sivistyksen palvelualueella vapaa-aikapalvelujen palveluryhmän/ nuoriso- ja liikuntapalvelujen palveluyksikön vastuualueelle.

Ohjaamo on alle 30-vuotiaiden matalan kynnyksen palvelupiste, jossa monialaisella yhteistyöllä tavoitellaan erityyppisiä hyötyjä asiakkaille - asiakkaan yksilöllisen tarpeen mukaisesti. Ohjaamo edistää alle 30-vuotiaiden kirkkonummelaisten nuorten koulutukseen, opintoihin ja työelämään kiinnittymistä sekä edistää nuorten osallisuutta, toimintakykyä ja elämänhallintaa. Työn tavoitteena on tukea nuoria, jotka ovat syrjäytyneitä tai syrjäytymisvaarassa sekä auttaa heitä sellaisten palvelujen ja tukien piiriin, joita he yksilöllisen tarpeen mukaisesti tarvitsevat. Ohjaamopalvelujen toteuttamisen taustalla ovat valtakunnalliset ohjaamotoiminnan yleisperiaatteet ja tavoitteet sekä nuorisolaki 1285/2016.

Julkisten työvoimapalveluiden järjestämisvastuu työ- ja elinkeinotoimistoilta siirtyy kunnille 1.1.2025. Valtioneuvosto on antanut lain työvoimapalveluiden järjestämisestä 23.3.2023/380, joka astuu voimaan 1.1.2025. Myös laki Työllistymisen monialaisesta edistämisestä 23.3.2023/381 astuu voimaan eduskunnan päätöksen mukaisesti 1.1.2025 alkaen. Lain Nuorten työllistymistä edistävä monialaisen tuen yhteispalvelu §16 mukaan nuorten työllistymistä edistävällä monialaisen tuen yhteispalvelulla tarkoitetaan viranomaisten ja muiden toimijoiden alle 30-vuotiaille nuorille tarjoamaa monialaista neuvontaa, ohjausta ja palveluita, joiden tarkoituksena on edistää nuorten opiskelumahdollisuuksia, työllistymistä, toimintavalmiuksia ja hyvinvointia.

Nuoriso- ja liikuntapalvelut ml. Ohjaamon palveluohjaajat sekä työllisyyspalvelut näkivät ennakoarviointia tehdessä, että nuorten monialaisen palveluohjauksen kehittäminen tulisi nähdä osana laajaa TE2025 uudistusta, jolloin nuorten palvelut toivotaan kehittyvän Kirkkonummella, Siuntiossa ja Vihdissä osana työllisyyspalvelujen kokonaisuutta. Tällöin on tarkoituksenmukaista, että Ohjaamopalvelut siirtyy kunnassa osaksi työllisyysalueen palveluja, yhteiset palvelut – palvelualueelle. Nuorten monialaisten palvelujen sekä verkoston kehittyminen osana TE2025 uudistusta luo nuorille entistä parempia edellytyksiä elämänlaadun ja hyvinvoinnin edistämiseen sekä palvelupolut muun muassa koulutukseen ja työllisyyteen nuorille ovat entistä saavutettavimpia.

KVTES I luku 10 § Työntekijän tehtävät, työntekijät 2 mom. Työntekijää ei voida siirtää ilman suostumustaan pysyvästi tehtäviin, jotka olennaisesti poikkeavat hänen työsopimuksensa mukaisista tehtävistä, ellei työnantajalla ole samalla irtisanomisperustetta. Laki kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta, 5 luku virkasuhteessa tapahtuvat muutokset 23 § virantoimitusvelvollisuuden muuttaminen Toistaiseksi voimassa olevaan virkasuhteeseen ottamisesta päättävä kunnan tai hyvinvointialueen viranomaisen voi varattuaan viranhaltijalle tilaisuuden tulla kuulluksi päättää, että viranhaltijan virantoimitusvelvollisuutta muutetaan, jos toiminnan uudelleen järjestely tai muu perusteltu syy sitä edellyttää. 24 § Viranhaltijan siirtäminen toiseen virkasuhteeseen Viranhaltija voidaan siirtää toiseen virkasuhteeseen, jonka kelpoisuusvaatimukset hän täyttää ja jota voidaan pitää hänelle sopivana, jos hänen asemansa toistaiseksi otettuna tai määräaikaisena viranhaltijana ei muutu ja perusteena on toiminnan tai tehtävien uudelleenjärjestelyyn liittyvä perusteltu syy ja hänen varsinainen palkkansa ei alene tai hän on antanut siirtoon suostumuksensa taikka siirtoon on muu hyväksyttävä syy ja viranhaltija on antanut siirtoon suostumuksensa. Siirrettävän henkilöstön kanssa on käyty yhteistoimintalain § 4 ja § 5 mukaiset neuvottelut 21.05.2024.

Päätöksen peruste

Tämän päätöksen toimivalta tulee Kirkkonummen kunnan hallintosääntö § 33.

Päätös pannaan täytäntöön vasta, kun se on saavuttanut lainvoiman.

Tämä päätös on nähtävänä yleisessä tietoverkossa ja kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun päätös on nähtävänä kunnan verkkosivuilla.

Tästä päätöksestä ilmoitetaan hallintosäännön 24 §:ssä tarkoitetulla tavalla valvovalle viranomaiselle, joka on ilmoitettu tiedoksi-kohdassa.

Sailas Virpi
Kunnanjohtaja

Tämä asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu Kirkkonummen kunnan asianhallintajärjestelmässä. Denna handling har undertecknats elektroniskt i Kyrkslätt's kommuns ärendehanteringssystem.

Tiedoksi Sivistyksen palvelualue, hallintojohtaja, hr-yksikkö, kunnanhallitus