

Yhteistyösopimus ei-lakisääteisten taloudellisten tukien myöntämisestä työnantajille
työllisyysalueella

1. Sopijaosapuolet

Kirkkonummen kunta

Y-tunnus 0203107-0

Siuntion kunta

Y-tunnus 0131156-4

Vihdin kunta

Y-tunnus 0131905-6

2. Sopimus ja sen tarkoitus

Sopimuksen tarkoituksena on sopia uudesta tehtävästä työllisyysalueelle. Työllisyysalueella on sopimuksen mukaan mahdollisuus myöntää ei-lakisääteisiä taloudellisia tukia työnantajille. Tuet myöntäisi Kirkkonummen kunta työllisyysalueen vastuukuntana.

Kirkkonummen, Vihdin ja Siuntion yhteistoimintasopimuksen työvoimapalveluiden järjestämisestä ja yhteisestä toimielimestä mukaisesti uusista tehtävistä tehdään erillinen sopimus sopijaosapuolten välillä.

3. Sopimuksen kohde

Työllisyysalue voi myöntää ei-lakisääteisiä tukia työnantajille. Tuen käyttöönotto edellyttää yhteistoimintasopimuksen mukaisen lautakunnan päätöksen asiasta, joka myös määrittää tuen kriteerit ja määrät. Tuelle ei olisi erillistä rahoitusta. Tuki rahoitettaisiin työllisyysalueen talousarvioista ja kulut kohdennetaan kunnille samoin kuin palkkatuen kustannukset. Tuki voi olla korvaavaa tai täydentävää lakisääteiselle palkkatuelle.

4. Toiminnan suunnittelu ja seuranta

Tukien käyttöä seurataan ja suunnitellaan osana työllisyysalueen muun toiminnan seurantaa.

5. Korvaus

Tuet rahoitetaan työllisyysalueen talousarviosta ja kulut kohdennetaan kunnille samoin kuin palkkatuen kustannukset.

6. Päätökset ja toimivalta

Työllisyys- ja elinkeinolautakunta päättää kyseisten ei-lakisääteisten työnantajatukien myöntämisen periaatteista.

7. Sopimusmuutokset, seuranta ja yhteyshenkilöt

Sopimusta voidaan muuttaa, kun sopijaosapuoli ilmoittaa kirjallisesti vaaditusta muutoksesta vähintään kaksi kuukautta ennen ajateltua sopimusmuutosta.

Mikäli osapuolet eivät ole yksimielisiä sopimusmuutoksesta, asiassa järjestetään neuvottelu. Mikäli yhteisymmärrykseen ei neuvottelussa päästä, sopimus tulee päättää kuuden kuukauden irtisanomisajalla.

Sopimuksen seuranta tehdään yhteistyössä kuntien kanssa sekä työllisyysalueen ohjausryhmässä.

10. Sopimuksen voimassaolo ja päättäminen

Sopimus on toistaiseksi voimassa x.x.2026 alkaen.

Kukin osapuoli voi irtisanoa sopimuksen kuuden kuukauden irtisanomisajalla. Irtisanominen on tehtävä kirjallisesti.

Allekirjoitukset

