

22.10.2025

Julkinen

PÖYTÄKIRJA YHTEISTOIMINTALAIN MUKAINEN KUULEMISTILAISUUS

Aika: 22.10.2025 klo 14.19

Paikka: Vuorenmäen koulu

Läsnä: opetusjohtaja Astrid Kauber, Vuorenmäen koulun henkilökunta, pääluottamusedustajat

Aihe: Veikkolan ja Vuorenmäen koulujen yhdistäminen 1.8.2026 alkaen.

1. Tilaisuuden avattiin klo
Kokouksen puheenjohtajaksi valittiin Astrid Kauber, sihteeriksi Jenni Husu ja pöytäkirjan tarkastajiksi Kai Pajukangas ja TaruTiina Perttunen.
2. Todettiin läsnäolijat.
3. Työpaikkakokous yhteistoimintamenettelynä
Todettiin, että kyseessä on yhteistoimintalain mukainen työpaikkakokous, jossa käsitellään niitä perusteita, vaihtoehtoja ja vaikutuksia, jotka aiheutuvat Veikkolan ja Vuorenmäen koulun yhdistämisestä 1.8.2026 alkaen. Todettiin, että tämä työpaikkakokous toimii yhteistoimintamenettelynä. Työntekijöiden pyynnöstä asian käsittelyyn voi osallistua henkilöstön edustaja tai edustajat (luottamusmies, työsuojeluvaltuutettu tai muu henkilöstön nimeämä edustaja).

Työntekijöitä kuullaan ennen koulujen yhdistämistä.

Yhteistoimintalain (13.7.2007/449) 5§:n mukaan työnantajan tulee neuvotella yhteistoiminnan hengessä valmisteilla olevan toimenpiteen perusteista, vaikutuksista ja vaihtoehtoista ainakin niiden työntekijöiden kanssa, joita asia koskee. Saman lain 4§ 1mom:ssa todetaan, että henkilöstön asemaan merkittävästi vaikuttavat muutokset työn organisoinnissa, kunnan tai hyvinvointialueen palvelurakenteessa, kuntajaossa tai kuntien tai hyvinvointialueiden tai näiden välisessä yhteistyössä käsitellään yhteistoimintamenettelyssä.

Postiosoite
Kirkkonummen kunta
PL 20
02401 Kirkkonummi

Käyntiosoite
Kunnantalo
Ervastintie 2
02400 Kirkkonummi

Puhelin
09 29671

Sähköposti
kirjaamo@kirkkonummi.fi
www.kirkkonummi.fi



Koulujen yhdistämisen taustalla on Veikkolan alueen oppilasmäärän väheneminen noin 200 oppilaalla vuoteen 2030 mennessä. Tarkastelun näkökulmina ovat olleet myös taroituksenmukainen ja kustannustehokas organisoituminen sekä koulun toimivat johtamisrakenteet ja sujuvat prosessit.

4. Asian selostus, perusteet ja vaikutukset.

Hallintolain 31 §: n mukaan viranomaisen on huolehdittava asian riittävästä ja asianmukaisesta selvittämisestä hankkimalla asian ratkaisemiseksi tarvittavat tiedot ja selvitykset.

Koulujen yhdistämissä koskevissa päätöksissä kunta opetuksen järjestäjänä arvioi, mitä selvityksiä se päätöksen valmisteleminen tarvitsee. Asian valmistelussa ja käsittelyssä on lisäksi huomioitu hallintolain 41 §:ssä säädetty vaikuttamismahdollisuuksien varaaminen: hallintolain 41 §: n 2 momentin mukaisesti asian vireilläolosta ja vaikuttamismahdollisuuksien käyttämisestä on ilmoitettu asian merkityksen ja laajuuden kannalta sopivalla tavalla.

Yhdenvertaisuuslain 6 §:n mukaan koulutuksen järjestäjän velvollisuus on edistää yhdenvertaisuutta. Koulutuksen järjestäjän ja tämän ylläpitämän oppilaitoksen on arvioitava yhdenvertaisuuden toteutumista toiminnassaan ja ryhdyttävä tarvittaviin toimenpiteisiin yhdenvertaisuuden toteutumisen edistämiseksi. Yhdenvertaisuuslain 8 §:n mukaan ketään ei saa syrjiä terveydentilan, vammaisuuden, seksuaalisen suuntautumisen tai muun henkilöön liittyvän syyn perusteella. Sivistyspalvelujen tavoitteena on rakentaa yhdenvertainen ja tasa-arvoinen oppimisympäristö kaikille.

Koulujen yhdistämistä lähdettiin valmistelemaan syyslukukaudella 2025. Henkilöstön kanssa pidettiin keskustelutilaisuudet viikolla 37. Keskustelutilaisuuksissa kartoitettiin koulujen henkilökunnan näkemyksiä koulujen yhdistämisen tuomista mahdollisuuksista ja uhista. Alueen huoltajille järjestettiin keskustelutilaisuus 23.9. Keskustelutilaisuuksissa saadun palautteen perusteella päätettiin edetä koulujen yhdistämiseen.



22.10.2025

Julkinen

Uudistus parantaa palvelujen johtamisen ja toteuttamisen johdonmukaisuutta ja yhdenvertaisuutta sekä henkilöstön että asiakkaiden näkökulmasta. Koulujen yhdistämisen jälkeen toimintaan jää vain yksi hallinnollinen yksikkö, Veikkolan koulu. Opetusta tullaan järjestämään sekä Veikkolan koululla että Veikkolan koulun Vuorenmäen toimipisteessä (alkuopetus). Arvioinnin mukaan koulujen henkilöstölle yhdistäminen tuo monia etuja, kun oppilashallinto, henkilöstöhallinto ja taloushallinto yhdistetään. Veikkolan koulun johtamisen rakenteisiin (rehtori, virka-apulaisrehtori) lisätään luottamustoimisen apulaisrehtorin tehtävä. Yhteinen henkilöstö helpottaa henkilöstön suunnittelua ja opetusvelvollisuuden täyttymistä, henkilöstön osaamisen kehittämistä sekä johtoryhmä- että tiimityöskentelyä. Vakituksia virka- ja työsuhteita ei irtisanota. Koulun määrärahoja on mahdollista kohdentaa tarkoituksenmukaisemmin. Oppilaaksiotossa voidaan paremmin ottaa huomioon oppilaiden kaverisuhteet. Alueen yhtenäinen peruskoulu mahdollistaa oppilaskohtaisen tuen järjestämisen alueella joustavammin huomioiden oppilaiden erilaiset tuen tarpeet. Opiskeluhoitopalvelujen järjestäminen yhteen yksikköön helpottuu.

5. Mahdolliset ennakkokysymykset ja vastaukset niihin.

Suulliseen kuulemistilaisuuteen saapumisen lisäksi tai sen vaihtoehtona voi antaa kirjallisen vastineen. Kirjallinen vastine tuli toimittaa astrid.kauber@kirkkonummi.fi, 20.10.2024 klo 14:00 mennessä.

Kirjallisia vastineita ja/tai ennakkokysymyksiä ei ole tullut.

6. Kuultavien henkilöiden näkemykset asiasta.

Keskustellaan kokouksen aiheesta ja kirjataan esille tulleet näkemykset.

Onko päätetty, että raja on toisen ja kolmannen luokan kohdalla? Ei ole päätetty, se on koulun toimintaa ja koulun toiminnan suunnittelua. Opetusjohtaja tarvittaessa keskustelussa mukana. Järkevä tilojen käyttö vaikuttaa päätökseen, joka mietitään yhdessä. Kysymys nousee alkuopetuksen nivellysvaiheen rahoituksen näkökulmasta - tällä hetkellä toisen vuosiluokan opettajat eivät saa nivellysrahaa (TVA-korvaus kuntakohtainen).

Jatkavatko koulusihteerit omissa kouluissa? Lähtökohtaisesti tässä vaiheessa suunnitteen sama resurssi tarvitaan yhdistymisen jälkeen. Koulusihteereitä kuullaan tilanteesta, koulusihteerit ovat kunnan yhteisiä - eivät koulukohtaisia. Vuorenmäen koulun nykyisen koulusihteerin työajasta osa on varattu Vuorenmäen päiväkodin asioiden hoitamiseen.



Veikkolan koulun tuleva tarve Vuorenmäen koulun rakennuksesta ovat myös muilla luokka-asteilla teknisen työn tila sekä liikuntasali.

Millä työajalla tavaroiden siirtäminen ja laitteistojen/tarvikkeiden siirto ja organisointi tapahtuu? Käytetään keväällä YS-aikaa ja jäljellä oleva VESO-aika organisointiin sekä yhteisen toimintakulttuurin suunnitteluun. Muuttotoista on erillinen paikallinen sopimus ja siitä korvataan erillinen muuttokorvaus. Fyysisessä työssä voidaan käyttää myös muuta omaa henkilökuntaa. VESO-aikoja keväällä on jo mietitty tulevan suunnittelua varten. Kehittäjäopettajien resurssia voidaan käyttää myös tulevan yhdistymisen suunnitteluun ja organisointiin.

Johtamisen rakenteiden miettiminen on koulun toimintakulttuurin suunnittelua. Luottamustoimisen apulaisrehtorin paikkaa haetaan – opetusjohtaja valitsee toimeen henkilön määrääkaiseksi. Määräaikainen päätös tehdään kolmeksi vuodeksi. Luottamustoiminen apulaisrehtori valitaan koko koulun henkilöstön sisältä paikkaa hakevista.

Oppilasmäärän vähenemiseen on reagoitu myös alueen koulujen virkojen täyttämättä jättämisellä sekä mahdollisilla virkasiirroilla. Tässä vaiheessa tämän alueen koulujen opettajien osalta virkojen siirtoa ei vielä tarvita.

Miten opettajien tuntien täyttäminen ratkaistaan, jos Vuorenmäen koulun yksikkö on alkuopetusyksikkö? Jakotuntien hyödyntäminen - tuen määrän lisääminen niitä hyödyntämällä. Tämäkin ratkaistaan koulun toimintakulttuuria suunnitellessa.

Tuleeko mahdollisuus keskustella rehtorin kanssa tulevaa opetusta opettajakohtaisesti? Kaikkien kanssa pyritään käymään keskustelu tulevan muutoksen tuomasta vaikutuksesta opetukseen ja lukuvuosijärjestelyihin. Tällaisessa prosessi henkilökunnan yhdenvertaisuus on avainasemassa.

7. Työpaikkakokouksen päättäminen

Puheenjohtaja totesi, että Veikkolan ja Vuorenmäen koulun yhdistämistä koskeva työpaikkatasoinen yhteistoimintavelvoite on täyttynyt, eikä tätä samaa asiaa käsitellä enää muualla työpaikkatasoisessa yhteistoimintamenettelyssä.



22.10.2025

Julkinen

Puheenjohtaja päätti kokouksen ja totesi, että niille Vuorenmäen koulun työntekijöille, joita esitetty muutos koskee, on tässä kokouksessa ollut tilaisuus tulla kuulluiksi koulujen yhdistämisen perusteista, vaihtoehtoista ja vaikutuksista.

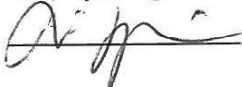
Kirkkonummella 22.10.2025

Astrid Kauber

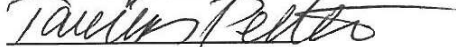
Opetusjohtaja

Pöytäkirjan tarkastajat

Kai Pajukangas



TaruTiina Perttunen



Vuorenmäen koulun henkilökunta
Kuulemistilaisuus 22.10.2025 klo 14.15
Osallistujat

Minttu Akkanen
Jenni Husu
Mikko Silvonen
Matti Jokiaho
Julia Ojanen
Ann Leivo
Tarastiina Perttunen
Kansline Kempainen
Essi Haapaniemi
Petriina Neumann
Jussi Roms
Kai Pujukangas
Anne Forsberg
Marko Puttonen
Outi Saito pled JUKO
Katja Juntti pääluottamusedustaja JHL
Päivi Ahonen
Anni Hiltunen
Marian Brown - Haapasaari