

PÖYTÄKIRJA YHTEISTOIMINTALAIN MUKAINEN KUULEMISTILAISUUS

Aika: 21.10.2025 klo 8

Paikka: Veikkolan koulu

Läsnä: opetusjohtaja Astrid Kauber, Veikkolan koulun henkilökunta, pääluottamusedustajat

Aihe: Veikkolan ja Vuorenmäen koulujen yhdistäminen 1.8.2026 alkaen.

1. Tilaisuuden avattiin klo 8.03.
Kokouksen puheenjohtajana toimi Astrid Kauber, sihteeriksi valittiin Tarja Tallgren ja pöytäkirjan tarkastajiksi Jenni Lampinen ja Laura Parjanne.
2. Todettiin läsnäolijat.
3. Työpaikkakokous yhteistoimintamenettelynä
Todettiin, että kyseessä on yhteistoimintalain mukainen työpaikkakokous, jossa käsitellään niitä perusteita, vaihtoehtoja ja vaikutuksia, jotka aiheutuvat Veikkolan ja Vuorenmäen koulun yhdistämisestä 1.8.2026 alkaen. Todettiin, että tämä työpaikkakokous toimii yhteistoimintamenettelynä. Työntekijöiden pyynnöstä asian käsittelyyn voi osallistua henkilöstön edustaja tai edustajat (luottamusmies, työsuojeluvaltuutettu tai muu henkilöstön nimeämä edustaja).

Työntekijöitä kuullaan ennen koulujen yhdistämistä.

Yhteistoimintalain (13.7.2007/449) 5§:n mukaan työnantajan tulee neuvotella yhteistoiminnan hengessä valmisteilla olevan toimenpiteen perusteista, vaikutuksista ja vaihtoehtoista ainakin niiden työntekijöiden kanssa, joita asia koskee. Saman lain 4§ 1mom:ssa todetaan, että henkilöstön asemaan merkittävästi vaikuttavat muutokset työn organisoinnissa, kunnan tai hyvinvointialueen palvelurakenteessa, kuntajaossa tai kuntien tai hyvinvointialueiden tai näiden välisessä yhteistyössä käsitellään yhteistoimintamenettelyssä.

Koulujen yhdistämisen taustalla on Veikkolan alueen oppilasmäärän väheneminen noin 200 oppilaalla vuoteen 2030 mennessä. Tarkastelun näkökulmina ovat olleet myös taroituksenmukainen ja kustannustehokas organisoituminen sekä koulun toimivat johtamisrakenteet ja sujuvat prosessit.

4. Asian selostus, perusteet ja vaikutukset.

Hallintolain 31 §: n mukaan viranomaisen on huolehdittava asian riittävästä ja asianmukaisesta selvittämisestä hankkimalla asian ratkaisemiseksi tarvittavat tiedot ja selvitykset.

Koulujen yhdistämissä koskevissa päätöksissä kunta opetuksen järjestäjänä arvioi, mitä selvityksiä se päätöksen valmistelemiseksi tarvitsee. Asian valmistelussa ja käsittelyssä on lisäksi huomioitu hallintolain 41 §:ssä säädetty vaikuttamismahdollisuuksien varaaminen: hallintolain 41§: n 2 momentin mukaisesti asian vireilläolosta ja vaikuttamismahdollisuuksien käyttämisestä on ilmoitettu asian merkityksen ja laajuuden kannalta sopivalla tavalla.

Yhdenvertaisuuslain 6 §:n mukaan koulutuksen järjestäjän velvollisuus on edistää yhdenvertaisuutta. Koulutuksen järjestäjän ja tämän ylläpitämän oppilaitoksen on arvioitava yhdenvertaisuuden toteutumista toiminnassaan ja ryhdyttävä tarvittaviin toimenpiteisiin yhdenvertaisuuden toteutumisen edistämiseksi. Yhdenvertaisuuslain 8 §:n mukaan ketään ei saa syrjiä terveydentilan, vammaisuuden, seksuaalisen suuntautumisen tai muun henkilöön liittyvän syyn perusteella. Sivistyspalvelujen tavoitteena on rakentaa yhdenvertainen ja tasa-arvoinen oppimisympäristö kaikille.

Koulujen yhdistämistä lähdettiin valmistelemaan syyslukukaudella 2025. Henkilöstön kanssa pidettiin keskustelutilaisuudet viikolla 37. Keskustelutilaisuuksissa kartoitettiin koulujen henkilökunnan näkemyksiä koulujen yhdistämisen tuomista mahdollisuuksista ja uhista. Alueen huoltajille järjestettiin keskustelutilaisuus 23.9. Keskustelutilaisuuksissa saadun palautteen perusteella päätettiin edetä koulujen yhdistämiseen.



Uudistus parantaa palvelujen johtamisen ja toteuttamisen johdonmukaisuutta ja yhdenvertaisuutta sekä henkilöstön että asiakkaiden näkökulmasta. Koulujen yhdistämisen jälkeen toimintaan jää vain yksi hallinnollinen yksikkö, jonka nimi tulee olemaan Veikkolan koulu. Opetusta tullaan järjestämään sekä Veikkolan koululla että Veikkolan koulun Vuorenmäen toimipisteessä (alkuopetus). Arvioinnin mukaan koulujen henkilöstölle yhdistäminen tuo monia etuja, kun oppilashallinto, henkilöstöhallinto ja taloushallinto yhdistetään. Veikkolan koulun johtamisen rakenteisiin (rehtori, virka-apulaisrehtori) lisätään luottamustoimisen apulaisrehtorin tehtävä. Yhteinen henkilöstö helpottaa henkilöstön suunnittelua ja opetusvelvollisuuden täyttymistä, henkilöstön osaamisen kehittämistä sekä johtoryhmä- että tiimityöskentelyä. Koulun määrärahoja on mahdollista kohdentaa tarkoituksenmukaisemmin. Oppilaaksiotossa voidaan paremmin ottaa huomioon oppilaiden kaverisuhteet. Alueen yhtenäinen peruskoulu mahdollistaa oppilaskohtaisen tuen järjestämisen alueella joustavammin huomioiden oppilaiden erilaiset tuen tarpeet. Opiskeluhoitopalvelujen järjestäminen yhteen yksikköön helpottuu.

5. Mahdolliset ennakkokysymykset ja vastaukset niihin.
Suulliseen kuulemistilaisuuteen saapumisen lisäksi tai sen vaihtoehtona sai antaa kirjallisen vastineen. Kirjallinen vastine tuli toimittaa astrid.kauber@kirkkonummi.fi, 20.10.2024 klo 14:00 mennessä.
Ennakkokysymyksiä ja kirjallisia vastineita ei tullut.
6. Kuultavien henkilöiden näkemykset asiasta.
Keskustellaan kokouksen aiheesta ja kirjataan esille tulleet näkemykset.
Rehtori toteaa, että Veikkolan koulun luokanopettajille on syksyn aikana järjestetty erillinen keskustelutilaisuus. Yhteenvedo luokanopettajien keskustelutilaisuudesta toimitetaan erityisopettajan pyynnöstä kaikille opettajille.
Pääluottamusedustaja tarkistaa, että koulun ohjaajat on kutsuttu tilaisuuteen.
Apulaisrehtori kertoo keskustelleensa koulun ohjaajien kanssa heidän omissa viikottaisissa palaverissaan ja toteaa, että kaikki ohjaajat on kutsuttu tähän tilaisuuteen ja kuulemistilaisuus on huomioitu ohjaajien työvuoroluettelossa.
Opettaja kysyy ajankäytöstä yhteisten käytänteiden suunnitteluun, muuttavien ryhmien tavaroiden pakkaamiseen, purkamiseen ja kuljettamiseen.

Rehtori toteaa, että neuvotellaan ja sovitaan kevään ys-aikojen ja vesojen käytöstä suunnitteluun ja muuton järjestelyyn. Opetusjohtaja muistutti, että kuntatasoinen sopimus muuttotyökorvauksesta on voimassa opettajille ja se koskee eri rakennusten välisiä muuttoa. Halukkaille ohjaajille voidaan tarjota mahdollisuus tehdä työtä muutossa koulun kesäkeskeytyksen aikana.

Rehtori toteaa, että kouluissa on 2 vahtimestaria, jotka voivat hoitaa muuttoa koulun kesäkeskeytyksen aikana.

7. Työpaikkakokouksen päättäminen

Puheenjohtaja toteaa, että Veikkolan ja Vuorenmäen koulun yhdistämistä koskeva työpaikkatasoinen yhteistoimintavelvoite on täytynyt, eikä tätä samaa asiaa käsitellä enää muualla työpaikkatasoisessa yhteistoimintamenettelyssä.

Puheenjohtaja päättää kokouksen ja toteaa, että niille Veikkolan koulun työntekijöille, joita esitetty muutos koskee, on tässä tilaisuudessa varattu tilaisuus tulla kuulluiksi koulujen yhdistämisen perusteista, vaihtoehdoista ja vaikutuksista.

Kirkkonummella 21.10.2025

Astrid Kauber

Opetusjohtaja

Pöytäkirjan tarkastajat



Jenni Lampinen



Laura Parjanne