

HENKILÖSTÖPOLIITTISET PERIAATTEET

Henkilöstöpoliittiset periaatteet luotiin tämän suunnitelman pohjaksi tahtotilasta saada kestävä strateginen perusta henkilöstöasioille. Periaatteet perustuvat kunnan strategiaan sekä kestävän kuntatalouden ohjelmaan ja tavoitteisiin.

Henkilöstöpoliittiset periaatteet ohjaavat toimintakulttuuria, yhteistyötä ja johtamistapoja sekä muodostavat pohjan työnantaja- ja työyhteisölupauksille.

Olemme vetovoimainen ja luotettava työnantaja muuttuvassa toimintaympäristössä

- Uudistumme rohkeasti ja vastuullisesti vetovoimaisena ja luottavana työnantajana.
- Toimimme henkilöstöasioissa lainsäädännön sekä virka- ja työehtosopimusten mukaisesti.
- Tunnistamme ennakoiden toimintaympäristön muutokset ja kehitämme rakenteita, toimintaa, tehtäviä ja osaamista, jotta voidaan välttää äkkinäisiä henkilöstöön vaikuttavia toimenpiteitä.
- Kehitämme osaamista strategialähtöisesti.
- Panostamme laatuun rekrytoinnissa sekä sujuvaan palvelussuhteen alkun.
- Viestimme aktiivisesti millainen työnantaja ja työyhteisö olemme.

Osallistava, avoin, vastuullinen ja johdonmukainen johtaminen

- Kannustamme koko työyhteisöä vaikuttamaan omaan työhönsä ja organisaation kehittämiseen. Työyhteisö otetaan mukaan päätöksentekoon.
- Päätöksentekomme pohjautuu kuntastrategiaan ja tietoon.
- Valmistaudumme huolellisesti ja toimimme vastuullisesti ymmärrettävien, asianmukaisten ja oikeudenmukaisten perusteiden pohjalta.

Kehittyvä, hyvinvoiva työyhteisö

- Luomme jokaiselle työyhteisön jäsenelle mahdollisuuden kehittyä, oppia ja voida hyvin työssään.
- Kehityskeskustelut käydään säännöllisesti ja palautekeskustelua käydään aina tarpeen mukaan.
- Järjestämme yhteisöllisiä oppimisen mahdollisuuksia.
- Henkilöstöetuudet arvioidaan vuosittain ja valitaan kokonaisvaltaista hyvinvointia sekä kestävä kehitystä tukevia vaihtoehtoja.
- Henkilöstön hyvinvointia seurataan aktiivisesti monipuolisin keinoin.
- Varmistamme, että työympäristömme ovat turvallisia ja teemme ennakkoivia toimenpiteitä rohkeasti ja avoimesti todettujen kehityskohteiden ja riskiarviontien perusteella.

Yhteistyö, luottamus ja yhteisiin toimintatapoihin sitoutuminen

- Työntekijöiden, johdon ja luottamushenkilöiden yhteistyö on vuorovaikutteista ja rakentavaa.
- Toteutamme yhteistä visiota Kirkkonummen kunnan ja sen asukkaiden parhaaksi.
- Noudatamme yhdessä sovittuja toimintatapoja. Sitoudumme tehtyihin päätöksiin. Toteutamme mitä sovimme.

Arvostava käytös ja rakentava keskustelukulttuuri

- Työyhteisössämme jokainen tulee kunnioittavasti kohdatuksi. Keskustelemme rakentavasti ja avoimesti, jotta luomme turvallisen ja luottamuksellisen ilmapiirin.
- Annamme palautetta ja opimme yhdessä, miten parhaiten saavutamme tavoitteet yhdessä.
- Edistämme tasa-arvoa, yhdenvertaisuutta ja moninaisuutta toiminnassamme.

