

Johdon edustajien siirtyminen kokonaispalkkaan kunnan tasopalkkamuutoksen myötä

Kunnanhallitus 13.10.2025

727/01.00.01/2025

Valmistelija	kunnanjohtaja Virpi Sailas palvelussuhdepäällikkö Tuula Savinainen vastaava HR-asiantuntija Sari Melkko etunimi.sukunimi@kirkkonummi.fi , puh. 09 29671 (vaihte)
Päätösehdotus	Kunnanjohtaja Sailas Virpi Kunnanhallitus päättää, että kunnan johtavat viranhaltijat, toimialajohtajat ja talousjohtaja sekä henkilöstöjohtaja siirtyvät kokonaispalkkaan tasopalkkamuutoksen myötä ja hyväksyy liitteen mukaiset kokonaispalkkaehdot.
Käsittely	
Päätös	
Selostus	Kuntien tasopalkkamuutoksen myötä työnantajaa edustavien johtavien viranhaltijoiden palkkaus muuttuu, koska tasopalkkamuutoksen yhteydessä johdon edustajat siirtyvät kokonaispalkkaan. KVTES:n tasopalkkajärjestelmä on valtakunnallinen uusi kunta-alan KVTES:n ja OVTES osio G:n palkkausjärjestelmä, joka korvaa aikaisemmin voimassa olleen tehtävän vaativuuden arviointijärjestelmän. Tasopalkkajärjestelmä perustuu osaamisen ja vastuun tasokriteereihin ja järjestelmämuutos on kaikkia kuntia sitova. Vaativuustasoja on lähtökohtaisesti kaikissa tehtävissä kolme. Kuntatyönantaja KT:n tasopalkkamuutosta koskevan yleiskirjeen 3/2025 liitteen 2, 19 § mukaisesti työnantajaa edustavat viranhaltijat/työntekijät siirtyvät 1.2.2025 kokonaispalkkaan. Työnantajan edustajiksi katsotaan viranhaltija/työntekijä, joka vastaa kunnan/kuntayhtymän tai sen merkittävän osan johtamisesta ja kehittämisestä. Esim. kunnan / kuntayhtymän ylin johto katsotaan tällaisiksi työnantajan edustajiksi. Työnantajan edustajia ovat mm. johtavassa asemassa oleva viranhaltija/työntekijä, joka vastaa suuresta hallinnonalasta ja sen kehittämisestä samoin sellainen, jonka tehtävänä on vastata kunnan/kuntayhtymän yleisestä hallinnosta, taloudesta tai suunnittelusta ja niiden kehittämisestä sekä henkilöstöjohtaja, -päällikkö tai vastaavassa asemassa oleva viranhaltija/työntekijä (KVTES luku II Palkkaus, erinäiset määräykset, 19 § työnantajan edustajan palkka). Tasopalkkajärjestelmämuutoksessa kenenkään palkka ei voi laskea. Kirkkonummella johtavassa asemassa oleviksi viranhaltijoiksi lukeutuvat em. määrittelyn pohjalta kunnanjohtaja, sivistysjohtaja, kuntakehitysjohtaja, hallintojohtaja, talousjohtaja ja henkilöstöjohtaja. Tämän esityksen kohteena ovat muut em. johtavassa asemassa olevat viranhaltijat lukuun ottamatta kunnanjohtajaa, jolle laaditaan johtajasopimus. Johtajasopimus on hyväksytty kunnanhallituksessa 14.8.2023.

Kokonaispalkkaan siirtyvien osalta palkkaus on aikaisemmin määräytynyt KVTES:n hinnoittelemattomien palkkataulukon mukaisesti, kunnanhallituksen päätöksellä. Tehtäväkohtaisen palkan lisäksi tehtävää hoitavat viranhaltijat ovat voineet saada vuosisidonnaista työkokemuslisää ja mahdollista henkilökohtaista lisää.

Muutokset kokonaispalkkaan siirtymisen myötä:

- Näiden viranhaltijoiden osalta kokonaispalkka tulee sisältämään kaikki palkanosat (mukaan lukien henkilökohtaisen lisän ja työkokemuslisän, jotka nykyisessä palkkamallissa maksetaan tehtäväkohtaisen palkan lisäksi).
- Kokonaispalkkajärjestelmän piirissä olevissa tehtävissä sovelletaan kokonaistyöaikaa. Kokonaistyöaika tarkoittaa virka- ja työehtosopimusten määräysten osalta sitä, että johdon edustajille ei makseta sopimusten mukaisia työaikakorvauksia, eivätkä johdon edustajat ole työaikalain piirissä. Päivittäinen ja viikoittainen työaika voi joustaa työtehtävien ja henkilön omien tarpeiden mukaan.

OSVA	Tehtävänimikkeet	Kokonaispalkka €/kk	Vastuu ja vaikuttavuus
TASO A	Henkilöstöjohtaja Talousjohtaja	7910	Varmistaa koko kunnan toimintakyky ja palvelut talouden tai henkilöstön näkökulmasta.
TASO B	Hallintojohtaja (toimialajohtaja)	8510	Kokonaisvastuu toimialan ohjaamisesta ja toiminnasta. Vastuu kunnan sisäisten palvelu- ja asiakasprosessien johtamisesta ja kehittämisestä.
TASO C	Kuntakehitysjohtaja Sivistysjohtaja (toimialajohtaja)	9110	Kokonaisvastuu laajan toimialan ohjaamisesta ja toiminnasta. Vastuu sisältää usean palvelu- tai asiakasprosessin johtamisesta sekä kehittämisestä.
TASO D	Kunnanjohtaja		Kunnanjohtajan johtajasopimus noudattaa tätä sopimusta, ellei kunnanjohtajan johtajasopimuksessa muuta mainita.