

Nuorten kesätyömahdollisuuksien ja rekrytoinnin kehittäminen Kirkkonummella

Kirkkonummen nuorisovaltuuston aloite

Me Kirkkonummen nuorisovaltuuston jäsenet haluamme nostaa esiin tarpeen lisätä nuorille suunnattuja kesätyöpaikkoja sekä kehittää kunnan käytäntöjä nuorten rekrytoimisessa. Kesätyö on monelle nuorelle ensimmäinen kosketus työelämään ja tärkeä osa työelämätaitojen oppimista sekä itsenäistymistä. Lisäksi se tukee nuorten taloudellista itsenäisyyttä ja osallisuutta yhteiskuntaan.

1. Esitämme, että Kirkkonummen kunta: Lisää määrärahoja nuorten kesätyöpaikkoihin vuodesta 2026 alkaen.
Kunnan tulisi varata vuosittain selkeästi korotettu erillinen määräraha 15–19-vuotiaiden kesätyöllistämiseen. Tavoitteena on tarjota yhä useammalle kirkkonummelaiselle nuorelle mahdollisuus kunnalliseen kesätyöhön esimerkiksi kouluilla, päiväkodeissa, kirjastoissa, puistojen hoidossa tai kulttuuri- ja vapaa-aikapalveluissa.
2. Laatii konkreettisen nuorten rekrytointisuunnitelman.
Kunnan tulisi laatia selkeä suunnitelma siitä, miten nuoria voidaan systemaattisesti palkata myös muuhun kuin kesätyöhön. Tämä voi sisältää harjoittelupaikkoja, oppisopimuspaikkoja tai nuorten mukaan ottamista hankkeisiin, joissa voidaan kehittää

osaamista esimerkiksi viestinnässä, digipalveluissa tai tapahtumatuotannossa.

3. Yhteistyö oppilaitosten ja yritysten kanssa.

Kunta voisi toimia sillanrakentajana paikallisten yritysten ja oppilaitosten välillä edistääkseen nuorten työllistymistä. Esimerkiksi kunta voisi koordinoita yhteisiä kesätyöinfoja, tukea työnantajia nuoren palkkaamisessa ja tarjota tukea työnhakutaitoihin.

4. Nuorisovaltuusto mukaan suunnitteluun.

Nuorisovaltuusto haluaisi olla mukana suunnittelemassa ja arvioimassa nuorten työllistämistä tukevia toimenpiteitä, jotta niiden toteutus vastaisi nuorten tarpeita ja odotuksia.

5. Varmistaa, että kaikilla nuorilla on yhdenvertainen pääsy kesätöihin

Kunnan tulisi edistää yhdenvertaisuutta nuorten kesätyöllistämässä kiinnittämällä erityistä huomiota niille nuorille, jolle kesätyöpaikan saaminen on tavallista vaikeampaa avoimissa markkinoissa. Esimerkiksi osatyökykyiset nuoret, kuten vammaiset tai pitkäaikaissairaiden nuorien on usein vaikeampaa saada kesätöitä, esimerkiksi syrjinnän ja esteellisyyden takia. Vammaisista nuorista ainoastaan noin 15-20% on töissä, vaikka työkykyisiä on paljon enemmän.¹ Kunnan täytyy edistää yhdenvertaisia mahdollisuuksia kaikkien nuorien pääsevän työelämään. Käy-

¹ https://tietoanuorista.fi/osatyokykyisten-nuorten-tyollistyminen-haastavaa-puheenvuoro-vammaisten-nuorten-oikeudesta-tyohon/?utm_source=chatgpt.com

tännössä tämä voisi mahdollisesti toimia esimerkiksi, että kunnalla on yksi tai useampi kiintiöpaikkaa nuorille, joiden on muita haastavampi päästä erityisen tuen takia työelämään.

Työelämään pääsy on entistä haastavampaa etenkin nuorille, joilla ei ole aiempaa kokemusta. Kunta voi toimia vastuullisena esimerkkinä ja edelläkävijänä nuorten tukemisessa. Investointi nuorten työllistymiseen on investointi Kirkkonummen tulevaisuuteen – se lisää nuorten hyvinvointia, vähentää syrjäytymisen riskiä ja vahvistaa paikallisyhteisön elinvoimaa.

Pyydämme, että tämä aloite käsitellään asianmukaisesti ja toimenpiteisiin ryhdytään mahdollisimman pian.

Kirkkonummella, 11.5.2025

Kirkkonummen nuorisovaltuusto

¹ https://tietoanuorista.fi/osatyokykyisten-nuorten-tyollistyminen-haastavaa-puheenvuoro-vammaisten-nuorten-oikeudesta-tyohon/?utm_source=chatgpt.com