

Henkilöstö- ja koulutussuunnitelma vuodelle 2025

Henkilöstöjaosto 20.11.2024

872/01.03.00/2024

Valmistelija	Vt. henkilöstöjohtaja Teija Parkkonen etunimi.sukunimi@kirkkonummi.fi , puh. 09 29671 (vaihe)
Päätösehdotus	Vt. Henkilöstöjohtaja Parkkonen Teija Henkilöstöjaosto päättää merkitä asian esittelyn ja asiasta käydyn keskustelun tiedoksi.
Käsittely	
Päätös	
Selostus	<p>Henkilöstö- ja koulutussuunnitelman laatimisesta on määräykset yhteistoimintalain 4 §. Kunnassa on vuosittain laadittava yhteistoimintamenettelyssä henkilöstö- ja koulutussuunnitelma.</p> <p>Suunnitelmassa on käytävä ilmi ainakin määräaikaisten palvelussuhteiden määrät sekä arvio niiden kehittymisestä. Lisäksi on käytävä ilmi periaatteet, joiden mukaisesti eri työsuhdemuotoja käytetään. Erilaisilla työsuhdemuodoilla tarkoitetaan toistaiseksi voimassa olevia palvelussuhteita, määräaikaista palvelussuhteita sekä osa-aikaisia palvelussuhteita.</p> <p>Henkilöstö- ja koulutussuunnitelmaan on sisällytettävä yleiset periaatteet, joiden mukaisesti pyritään ylläpitämään työkyvyttömyysuhan alla olevien sekä ikääntyneiden työntekijöiden työkykyä. Lisäksi on käytävä ilmi keinot, joilla pyritään ylläpitämään työttömyysuhan alla olevien työntekijöiden työmarkkinakelpoisuutta.</p> <p>Suunnitelmassa on otettava huomioon henkilöstön ammatillinen kehittyminen työntekijän tarpeiden lähtökohdista.</p> <p>Henkilöstö- ja koulutussuunnitelman luonnos esitellään kokouksessa ja jaostolta toivotaan evästystä suunnitelman jatkotyöstöä varten. Tämän jälkeen suunnitelma käsitellään yhteistoiminnassa, jonka jälkeen se hyväksytään henkilöstöjaoston joulukuun kokouksessa.</p>