

Kirkkonummen kuntastrategia 2024–2030 linjaa, että ”kunnan työntekijöiden osaamisen kehittämiseen sekä hyvinvoinnin, terveyden, koetun elämänlaadun edistämiseen panostetaan ja, että päätökset tehdään proaktiivisesti korkealuokkaisen valmistelun, laadukkaan tiedon ja ennakoarvioinnin pohjalta”.

Työsuojelun toimintaohjelma ja tavoitteet vuodelle 2025 on laadittu kuntastrategian pohjalta.

STRATEGINEN TAVOITE	KONKREETTINEN TAVOITE	TOIMENPITEET	MITTARIT
Vaarojen ja riskien arviointi nähdään tarpeellisena arjen työvälineenä työturvallisuuden ja työhyvinvoinnin kehittämisessä.	Jokaisessa työpaikassa on tehty WPro-ohjelmaan ajantasainen ja henkilöstön kanssa läpikäyty vaarojen ja riskien arviointi.	Jokainen työpaikka päivittää vuosittain tai aina työolosuhteiden, työtilojen, toimintatapojen muuttuessa työn vaarojen ja riskienarvioinnin WPro- ohjelmaan.  Esihenkilöt koulutetaan käyttämään WPro-ohjelmaa teams-koulutuksilla, jotka tallennetaan.  Esihenkilöt ovat vastuussa vaarojen ja riskien arvioinnin ajantasaisuudesta, mutta arviointi tehdään ja käydään läpi yhdessä henkilöstön kanssa. Työsuojelu auttaa tarvittaessa kaikissa epäselvissä asioissa myös teknisissä asioissa.	Wpro-ohjelmassa on tehty vaarojen ja riskien arvioinnit kaikissa työpaikoissa. Työsuojelu seuraa ja kirjaa ne sekä muistuttaa tarvittaessa.  Koulutustoteutumat ja läsnäolijoiden määriä seurataan ja ne kirjataan.

		<p>Työn vaarojen ja riskien arvioinneista nousseita ilmiöitä käydään läpi toimialueittain yhteistoimintaryhmissä.</p>	
<p>Työtapaturmien väheneminen vaikuttaa henkilöstön terveyteen ja hyvinvointiin ja sitä kautta kunnan taloustilanteeseen vähentyneinä poissaolokustannuksina.</p>	<p>Työyksiköiden turvallisuuskulttuurin muutosta on edistetty työtapaturmien määrän vähentämiseksi.</p>	<p>Esihenkilöitä koulutetaan WPro - ilmoitusten käsittelyssä sekä ohjelmassa että työyhteisössä.</p> <p>Työsuojeluvaltuutetut suorittavat vakavammista työtapaturmista tutkinnan ja tekevät ehdotuksen työtapaturmien ennaltaehkäisemiseksi ja seuraavat toteutumista.</p> <p>Työtapaturmatutkinnan tuloksista ja jatkotoimenpiteistä raportoidaan säännöllisesti toimialakohtaisissa yhteistoimintaryhmissä.</p> <p>Työsuojelutoimijat nostavat esiin säännöllisesti 4—6 krt/vuodessa ajankohtaisia työturvallisuuteen ja työhyvinvointiin liittyviä asioita (Majakka, työsuojelun infokirje, esihenkilöinfot, työpaikkakäynnit)</p> <p>Turvallisuusvartit pidetään 4 krt/vuosi, työsuojelu ja turvallisuusasiantuntija yhdessä.</p>	<p>Tapaturmien määriä ja niistä seuranneita jatkotoimenpiteitä seurataan ja ne kirjataan.</p> <p>Työtapaturmista raportoidaan toimialakohtaisissa yhteistoimintaryhmissä.</p> <p>Turvallisuusvartit ovat toteutuneet.</p>

		Työsuojelun ja työhyvinvoinnin asiat sekä tapaturmat/läheltä piti -tilanteet ovat vakiopykälä työpaikkakokousten asialistalla (mm. tapahtuneiden työtapaturmien ja turvallisuushavaintojen läpikäynti)	
Henkilöstön työkyvyn ja työhyvinvoinnin edistäminen kokonaisvaltaisesti eli osaamisen kehittäminen sekä hyvinvoinnin, terveyden, koetun elämänlaadun edistäminen.	Työkyvyn ja työhyvinvoinnin tuetaan ja edistetään työsuojelun keinoin; esihenkilöiden ja työntekijöiden neuvonta, ohjaus ja tukeminen.	<p>Toimintaohjeet päivitetään ja niiden käyttöönoton tukeminen otetaan osaksi arjen työtä.</p> <p>Työsuojelu osallistuu Esihenkilöiden tuki –projektin valmisteluihin ja toteutukseen.</p> <p>Työsuojelu osallistuu työhyvinvointikyselyiden valmisteluun.</p> <p>Yhteistyö työterveyshuollon kanssa on tiivistä (toimintasuunnitelma, työkykyasiat, työpaikkaselvitykset ym.)</p>	<p>Päivitetään ohjeet ja tehdään niistä kirjaukset.</p> <p>Esihenkilöiden tuki -projekti on käynnistetty.</p> <p>Työhyvinvointikyselyt on toteutettu.</p>
Jatketaan työpaikkaselvityskäyntien vaikuttavuuden kehittämistä yhdessä työterveyshuollon kanssa vastaamaan paremmin työyhteisöjen yksilöllisiä tarpeita.	Kaikkiin kunnan työpaikkoihin on tehty työterveyshuollon työpaikkaselvitys viimeisen viiden vuoden aikana sekä niissä suositeltujen toimien ja vaikuttavuuden säännöllinen seuranta.	<p>Työpaikkaselvityskäynnit tehdään suunnitellun mukaisesti, tarvittaessa useammin.</p> <p>Majakassa on työpaikkaselvityskäynnin prosessi ja valmistautumisohteet sekä esihenkilöille että työntekijöille.</p>	<p>Työpaikkaselvitykset ovat ajan tasalla.</p> <p>Työterveyshuollon työpaikkaselvitysraporttien toimenpidesuosituksen ja vaikuttavuuden seuranta tehdään</p>

		<p>Tarvittaessa järjestetään palautetilaisuudet työpaikkaselvitysten jälkeen, jos erityistä käynnillä noussut esiin.</p> <p>Työpaikkaselvitysraporteissa mainittuja suosituksia ja toimenpideehdotuksia seurataan ja vaikuttavuutta arvioidaan kvartaaleittain yhteistyössä työterveyshuollon kanssa.</p>	<p>4krt/vuosi yhteistyössä työterveyshuollon kanssa. Toimenpidesuosituksia ja niiden toteutumista on esitelty toimialakohtaisissa yhteistoimintaryhmissä.</p>
<p>Kirkkonummen kunta on turvallisempi työpaikka ja työntekijät voivat hyvin.</p>	<p>Työsuojelu on aktiivisesti läsnä auttaen, opastaen ja tukien työyhteisöjä sekä työntekijöitä työturvallisuuteen ja työhyvinvointiin liittyvissä kysymyksissä.</p>	<p>Kunnan intraa päivitetään ja työsuojelun infokirjeitä toimitetaan säännöllisesti.</p> <p>Työsuojelutoimijat ovat tavoitettavissa matalalla kynnyksellä.</p> <p>Työsuojelu osallistuu työpaikkaselvityskäynneille.</p> <p>Työsuojelutoimijoiden ajankäyttö mahdollistaa työyhteisöjen ja työntekijöiden neuvonnan, ohjaamisen ja tukemisen.</p> <p>Työsuojelu pitää tarvittaessa puheenvuoroja eri tilaisuuksissa.</p>	<p>Työsuojelun infokirjeet toimitetaan aina kunnan yhteistoimintaryhmän jälkeen.</p> <p>Kirjataan työsuojelun osallistumien työpaikkakäynneille.</p> <p>Kirjataan työsuojelun osallistuminen neuvotteluihin.</p> <p>Kirjataan työsuojelun pitämät puheenvuorot.</p>