

## Kunnan palkkiosäännön soveltamisen käytännöt

Henkilöstöjaosto 25.09.2024 § 38

952/00.01.01/2020

Valmistelija	vt. henkilöstöjohtaja Teija Parkkonen <a href="mailto:etunimi.sukunimi@kirkkonummi.fi">etunimi.sukunimi@kirkkonummi.fi</a> , puh. 09 29671 (vaihde)
Päätösehdotus	vt. Henkilöstöjohtaja Parkkonen Teija  Henkilöstöjaosto päättää merkitä palkkiosäännön soveltamista koskeva toimintatavan työaikalain alaisten työntekijöiden ja viranhaltijoiden osalta tiedokseen. Toimintatapa on voimassa nykyisen valtuustokauden loppuun.
Käsittely	Vt. henkilöstöjohtaja Teija Parkkonen esitteli asiaa kokouksessa.
Päätös	Henkilöstöjaosto päätti merkitä palkkiosäännön soveltamista koskeva toimintatavan työaikalain alaisten työntekijöiden ja viranhaltijoiden osalta tiedokseen. Toimintatapa on voimassa nykyisen valtuustokauden loppuun.
Selostus	<p>Työnantajan ja henkilöstön edustajien eriävää näkemystä kunnan palkkiosäännön soveltamisesta kuntaan palvelussuhteessa oleviin henkilöihin käsiteltiin henkilöstöjaoston kokouksessa 15.5.2024 § 29. Vt. henkilöstöjohtaja on henkilöstöjaoston evästyksen mukaisesti neuvotellut henkilöstöjärjestöjen edustajien kanssa, mutta neuvotteluissa ei edelleenkään päästy sopimukseen. Henkilöstön edustajien näkemys on, että kokousaika on työaikaa ja se tulee korvata myös työaikana. Lisäksi voidaan todeta, että KT:n juristin näkemys on yhtenevä henkilöstön edustajien kanssa.</p> <p>Kunnan johtoryhmä käsitteli asiaa 10.9.2024. Tehdyn laskeman mukaan toimielinten iltakokousten kulut ovat työaikakorvauksina yhteensä noin 3000 €/kk ja palkkioina yhteensä noin 4000 €/kk niille palvelussuhteisille, joihin sovelletaan työaikalakia. Hallinnollisen työn kuten ylityömääräysten ja työaikaraporttien käsittelyä ei ole laskelmassa huomioitu. Johtoryhmä totesi, että työnantajan toimii niin työehtosopimuksen (KVTES) ja lain mukaisesti kuin noudattaa voimassa olevaa palkkiosääntöä sen voimassaolon päättymiseen saakka eli kuluvan valtuustokauden loppuun. Ao. työntekijöille ja viranhaltijoille maksetaan näin olleen sekä työaikakorvaus että palkkio. Kokousten yhteenlaskettu kuukausittainen kulu on täten noin 7000 €/kk. Tavoitteena on siirtyä uuteen toimintatapaan 1.10.2024 alkaen. Henkilöstöä tiedotetaan muuttuneesta käytännöstä ja heille annetaan tarvittavat ylityömääräykset.</p>
Päätöshistoria	
Henkilöstöjaosto 15.05.2024 § 29	
Valmistelija	Vt. henkilöstöjohtaja Teija Parkkonen <a href="mailto:etunimi.sukunimi@kirkkonummi.fi">etunimi.sukunimi@kirkkonummi.fi</a> , puh. 09 29671 (vaihde)
Päätösehdotus	Vt. Henkilöstöjohtaja Parkkonen Teija  Henkilöstöjaosto merkitsee käydyn keskustelun tiedoksi.

## Käsittely

Vt. henkilöstöjohtaja Teija Parkkonen esitteli asiaa kokouksessa.

Puheenjohtaja julisti keskustelun päättyneeksi ja totesi, että keskustelun aikana oli annettu seuraavat evästysehdotukset:

Evästys (Forssén Anita):

Henkilöstöjaosto evästää vt. henkilöstöjohtajaa ja työntekijöiden edustajia pyrkimään vielä paikalliseen sopimukseen. Jos asia ei selkeästi etene, työntekijöiden edustajia pyydetään henkilöstöjaoston kesäkuun kokoukseen keskustelemaan asiasta.

Jäsen Anita Forssénin evästys raukesi kannattamattomana.

Evästys (Kaihlaranta Kati):

Henkilöstöjaosto evästää vt. henkilöstöjohtajaa ja työntekijöiden edustajia pyrkimään vielä paikalliseen sopimukseen. Työntekijöiden edustajia pyydetään esittelemään asia henkilöstöjaostolle, jos paikallista sopimusta ei saavuteta.

Evästystä kannattivat Arttu Lankinen, Tarja Siivonen, Maarit Orko ja Jyki Grönlund.

Puheenjohtajan tiedustellessa Kati Kaihlarannan evästys hyväksyttiin yksimielisesti.

## Päätös

Henkilöstöjaosto merkitsi käydyn keskustelun tiedoksi.

Lisäksi henkilöstöjaosto päätti antaa seuraavan evästyksen:

Henkilöstöjaosto evästää vt. henkilöstöjohtajaa ja työntekijöiden edustajia pyrkimään vielä paikalliseen sopimukseen. Työntekijöiden edustajia pyydetään esittelemään asia henkilöstöjaostolle, jos paikallista sopimusta ei saavuteta.

## Selostus

Kirkkonummen kunnan nykyinen palkkiosääntö on käsitelty yhteistoiminnassa 12.3.2021, hyväksytty henkilöstöjaostossa 24.3.2021 ja se astui voimaan 1.9.2021. Sitä on sovellettu sekä luottamushenkilöihin että kunnan palvelussuhteisiin henkilöihin 1.9.2021 lähtien.

Työnantajan tulkinta palkkiosäännön soveltamisesta kuntaan palvelussuhteessa oleviin henkilöihin eroaa henkilöstön edustajien tulkinnasta. Tästä syystä työnantajan ja henkilöstön edustajien kesken yritettiin neuvotella asiasta paikallisesti, mutta neuvottelut keskeytyivät erimielisyyteen 12.12.2023.

Työnantajan tulkinta on ollut, että toimielinten iltakokouksiin käytetty aika korvataan palvelussuhteisille henkilöille kokouspalkkiona KVTES:n palkkausta koskevan luvun 14 §:n mukaisesti. Tämä oli kirjattu myös paikallisen sopimusehdotuksen sisältöön. Henkilöstön edustajien mukaan ao. iltakokouksiin käytetty työaika tulisi korvata vähintään lisä- tai ylityönä.

Työnantajan selvityksen mukaan käytetyn ajan korvaaminen lisä- tai ylityönä nykyisen kokouspalkkion sijaan olisi sitä epäedullisempää mitä pienempi tehtäväkohtainen palkka palvelussuhteessa olevalla henkilöllä on ja tämä koskisi mm. useimpia kokoussihteereitä.

Koska palkkiosäännössä on todettu, että mahdolliset sopimuksen sisältöä koskevat epäselvyydet käsittelee ja ratkaisee henkilöstöjaosto, asia tuodaan henkilöstöjaoston käsiteltäväksi mahdollista evästystä varten.