



Aika 21.08.2024 klo 17:00 - 18:28

Paikka Kirkkonummen kunnantalo, kokoushuone Ervast

Käsitellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 31	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
§ 32	Pöytäkirjan tarkastus ja tarkastajien valinta	4
§ 33	Kirkkonummen kunnan elinvoiman edistämistä tukevat rakenteet ja organisaatiota koskevat muutokset 1.1.2025 alkaen	5
§ 34	Hallintosääntö 1.9.2024 alkaen - henkilöstöjaostoa koskevat muutokset	8
§ 35	Henkilöstöjohtajan viran haettavaksi julistaminen	9



Osallistujat

	Nimi	Klo	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä olleet jäsenet	Lankinen Arttu	17:00 - 18:28	puheenjohtaja	
	Jäntti Maija	17:00 - 18:28	varapuheenjohtaja	
	Forssén Anita	17:00 - 18:28	jäsen	
	Grönlund Jyki	17:00 - 18:28	jäsen	
	Kaihlaranta Kati	17:00 - 18:28	jäsen	
	Toikka Anna-Mari	17:00 - 18:28	jäsen	
	Haapaniemi Timo	17:00 - 18:28	kunnanhallituksen puheenjohtaja	
	Sailas Virpi	17:00 - 18:28	kunnanjohtaja	
	Suihkonen Jaana	17:00 - 18:28	esittelijä, hallintojohtaja	
	Bergström Pia	17:00 - 18:28	pöytäkirjanpitäjä	
Poissa	Engström Miika			

Allekirjoitukset

Arttu Lankinen
puheenjohtaja

Pia Bergström
pöytäkirjanpitäjä

Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja on tarkastettu ja hyväksytty 26.8.2024

Maija Jäntti
pöytäkirjantarkastaja

Jyki Grönlund
pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan nähtävänäolo

Tarkastettu pöytäkirja pidetään yleisesti nähtävänä kunnan verkkosivuilla
28.8.2024



Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Henkilöstöjaosto 21.08.2024 § 31

Päätösehdotus	Puheenjohtaja toteaa kokouksen laillisesti kokoonkutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.
Päätös	Kokous todettiin lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.



Pöytäkirjan tarkastus ja tarkastajien valinta

Henkilöstöjaosto 21.08.2024 § 32

Valmistelija	hallinnon erityisasiantuntija Pia Bergström, etunimi.sukunimi@kirkkonummi.fi
Päätösehdotus	<p>Henkilöstöjaosto päättää</p> <p>1 valita kaksi pöytäkirjantarkastajaa tarkastamaan tämän kokouksen pöytäkirjan</p> <p>2 tarkastaa tämän pöytäkirjan sähköisesti seuraavan aikataulun mukaan:</p> <p>Torstaina 22.8.2024 lähetetään pöytäkirja sähköpostitse pöytäkirjantarkastajille, jotka ilmoittavat hyväksymisestään viimeistään maanantaina 26.8.2024. Jos hyväksymisviestiä ei tule sihteerille em. ajankohtaan mennessä, pöytäkirja katsotaan hyväksytyksi. Pöytäkirja allekirjoitetaan sähköisesti.</p> <p>Pöytäkirja on nähtävänä tiistaina 28.8.2024 kunnan verkkosivulla.</p>
Päätös	Henkilöstöjaosto päätti yksimielisesti ehdotuksen mukaisesti. Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Maija Jäntti ja Jyki Grönlund.



Kirkkonummen kunnan elinvoiman edistämistä tukevat rakenteet ja organisaatiota koskevat muutokset 1.1.2025 alkaen

Henkilöstöjaosto 21.08.2024 § 33
467/00.01.01/2024

Valmistelija	Kunnanjohtaja Virpi Sailas etunimi.sukunimi@kirkkonummi.fi , puh. 09 29671 (vaihde)
Päätösehdotus	Hallintojohtaja Suihkonen Jaana Henkilöstöjaosto merkitsee asian esittelyn ja siitä käydyn keskustelun tiedoksi.
Käsittely	Hallintojohtaja Jaana Suihkonen toimi asian esittelijänä. Kunnanjohtaja Virpi Sailas esitteli asiaa kokouksessa.
Päätös	Henkilöstöjaosto merkitsi asian esittelyn ja siitä käydyn keskustelun tiedoksi.
Selostus	<p>Kirkkonummen uudessa keväällä 2024 hyväksytyssä kuntastrategiassa yksi päämäärinä on Kirkkonummi metropolialueen halutuimpana ja elinvoimaisimpana kuntana. Olemme yrittäjä- ja yritysmyönteinen kunta, joka varmistaa yritysten kasvu- ja toimintaedellytykset huolehtimalla tontti- ja toimitilarajonnasta sekä kaavoitus- ja luvitusprosessien sujuvuudesta. Houkuttelemme aktiivisesti ja määrätietoisesti uusia yrityksiä asettumaan Kirkkonummelle ja varmistamme elinkeinon elinvoimaisuuden. Maaseutuelinkeinot ovat elinvoimaisia.</p> <p>Kirkkonummen kunnassa kunnanhallituksen alaisuudessa toimii elinvoimajaosto, jonka tehtävänä on kunnan hallintosäännön mukaisesti edistää kunnan elinkeinopolitiikkaa, kunnan vetovoimaista kehitystä, kunnan elinvoimaisuutta ja huolehtia aihealuetta koskevista ohjeista ja periaatteista. Elinvoimajaostolle kuuluvat lisäksi hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen, kotoutumisen koordinointi sekä asumisneuvontaan liittyvät asiat.</p> <p>Kunnassa elinkeino- ja työllisyysasiat ovat tällä hetkellä hallinnollisesti sijoittuneet yhteisten palveluiden elinvoiman palveluryhmään. Näitä tehtäviä hoitavat elinvoimapäällikkö, elinkeino- ja markkinointiasiantuntija, työllisyyskoordinaattori sekä yritysneuvoja. Elinvoiman palveluryhmään kuuluvat myös kotoutumisen ja asumisneuvonnan palvelut. Työllisyysalueen palveluiden valmistelu toimii omana palveluryhmänään yhteisten palveluiden organisaatiossa.</p>

Toimintaympäristön muutokset

Lain työvoimapalveluiden järjestämisestä (380/2023) mukaisesti työllisyys- ja elinkeinopalveluiden järjestämisvastuu siirretään valtiolta kunnille 1.1.2025 alkaen. Uudistuksen myötä valtiolta siirtyy kunnille vuoden 2025 alusta TE-toimistojen, ELY-keskusten ja KEHA-keskuksen palveluita ja tehtäviä. Kirkkonummen kunta toimii Kirkkonummen, Vihdin ja Siuntion yhteisen työllisyysalueen vastuukuntana kuntien välillä tehdyn julkisten työvoimapalveluiden järjestämistä koskevan yhteistoimintasopimuksen mukaisesti. Yhteistoimintasopimus on kuntalain 52 §:n mukainen sopimus kuntien yhteisestä toimielimestä ja se koskee työvoimapalveluiden järjestämisestä annetussa laissa (380/2023) säädettyjen työvoimapalveluiden järjestämisvastuuta. Työllisyysalueen muodostavat kunnat ovat sopineet yhteisestä toimintatavasta, jolla kunnat hoitavat yhdessä TE-palvelut. Palveluiden järjestämisestä vastaavana yhteisenä toimielimenä toimii Kirkkonummelle perustettu Työllisyys- ja elinkeinoasioiden lautakunta. Sopimuksen mukaisia tehtäviä hoitaessaan Kirkkonummen kunta toimii kuntalain (410/2015) 51 §:n mukaisena vastuukuntana ja lain työvoimapalveluiden järjestämisestä (380/2023) tarkoittamana työvoimaviranomaisena.

Rakennemuutoksella on vaikutuksia lakisääteisiin viranomaistehtäviin, toimintaympäristöön, kumppanuuksiin ja palveluihin. Näiden lisäksi uudistuksella on merkittäviä vaikutuksia kuntien talouteen ja sen ennakointiin. Käytännössä tämä tarkoittaa, että kunnan elinvoimapolitiikan organisointi ja järjestäytyminen on suunniteltava huomioiden niin kunnan omat kuin yhteisen työllisyysalueenkin velvoitteet. Tavoitteena on myös kunnan sisäisen yhteistyön kehittäminen.

Organisaatiorakenteet

Kunnassa on valmisteltu tulevia muutoksia ja arvioitu vaihtoehtoisia malleja, miten kunnan yritys-, elinkeino- ja työllisyyspalvelujen kokonaisuus jatkossa toimisi kunnan organisaatiossa. Kokonaisuuteen liittyy kunnalle siirtyvien työllisyysalueen palvelujen lisäksi kunnan elinkeino- ja työllisyyspolitiikan toteuttamisen kokonaisuus: kunnan omat yrityksille tarjottavat palvelut kuten yritysneuvontapalvelut, yritysten sijoittuminen (yritystontit, toimitilat, luvitus), maaseutupalvelut, matkailupalvelut jne. Yhtymäpintaa on myös esimerkiksi kotoutumisen, Ohjaamo-toiminnan ja nuorisopalvelujen välillä sekä kunnan markkinoinnin ja viestinnän toteuttamisessa.

Taustaksi on selvitetty myös muiden työllisyysalueen vastuukuntina toimivien kuntien ratkaisuja. Vaihtoehtoja on ideoitu ja arvioitu mm. kunnan johtoryhmässä sekä työpajoissa, joihin on osallistunut yritysten, ja elinkeinopolitiikan työllisyyspalvelujen parissa työskenteleviä vastuuhenkilöitä yhteisistä palveluista ja yhdyskuntatekniikan ja sivistyspalvelujen palvelualueilta. Käytyjen keskustelujen perusteella on valittu kaksi vaihtoehtoista mallia elinvoimapolitiikan organisoitumisesta. Vaihtoehtoisia malleja ja niiden vahvuuksia ja heikkouksia on käsitelty elinvoimajaostossa 29.5.2024 sekä kunnanhallituksessa 24.6.2024. Asia



käsitellään uudelleen kunnanhallituksen kokouksessa 19.8.2024. Asiaa käsiteltiin myös kunnan yhteistoimintaryhmässä 14.8.2024. Tarkoituksena on, että kunnanjohtaja tekee päätöksen tulevasta organisaatiosta alkusyksyn aikana siten, että mahdollisesti tarvittavat hallintosääntömuutokset sekä uusi organisaatio tulevat voimaan vuoden 2025 alussa TE-palvelujen siirtyessä kunnan vastuulle. Ennen päätöksentekoa asia käsitellään yhteistoiminnassa henkilöstön kanssa ja pidetään asianmukaiset henkilöstön kuulemiset.

Vaihtoehtoiset organisaatiomallit esitellään tarkemmin henkilöstöjaoston kokouksessa.

Hallintosääntö 1.9.2024 alkaen - henkilöstöjaostoa koskevat muutokset

Henkilöstöjaosto 21.08.2024 § 34

504/00.01.01/2024

Valmistelija	hallintojohtaja Jaana Suihkonen etunimi.sukunimi@kirkkonummi.fi , puh. 09 29671 (vaihde)
Päätösehdotus	Hallintojohtaja Suihkonen Jaana Henkilöstöjaosto merkitsee asian esittelyn ja siitä käydyn keskustelun tiedoksi.
Käsittely	Hallintojohtaja Jaana Suihkonen toimi asian esittelijänä. Hän esitteli asiaa kokouksessa.
Päätös	Henkilöstöjaosto merkitsi asian esittelyn ja siitä käydyn keskustelun tiedoksi.
Selostus	<p>Kirkkonummen kunnanvaltuusto on päättänyt kunnan uudesta hallintosäännöstä, joka astuu voimaan 1.9.2024 (Kv 17.6.2024 § 59).</p> <p>Uudistustyöllä on ollut varsin laajat tavoitteet: uudessa hallintosäännössä halutaan selkeyttää eroa ohjaavan ja operatiivisen päätöksenteon välillä, operatiivista toimintaa johdetaan toimialatasolla siten, että toimialajohtaja (aiempi nimitys palvelualuejohtaja) määrittelee organisaation ja delegoi toimivallan. Tämä on tarkoitettu helpottamaan käytännön operatiivista työskentelyä, mutta samalla vahvistaman lautakuntien ohjaavaa roolia.</p> <p>Uuden hallintosäännön ajatuksena on, että edellä mainitusta syystä toimialalla operoidaan toimialajohtajan antamalla toimintaohjeella. Tämä vaikuttaa delegointikäytäntöihin ja tästä syystä hallintosäännössä kuvattujen erityisten toimivalta-asemien määrää voidaan vähentää. Lisäksi uudistuksessa pyritään toimielimien kuvaukset, tehtävät ja toimivallat saamaan hallintosäännön käyttäjän näkökulmasta helposti löydettävissä ja tulkittavissa olevaan muotoon.</p> <p>Henkilöstöjaoston tehtäviä on uuteen hallintosääntöön edellä mainituin perustein täsmennetty. Selvyyden vuoksi uudessa hallintosäännössä ei enää eritellä yksittäisiä suunnitelmia, joista jaosto päättää. Jaoston toimivaltaan muutoksella ei ole vaikutusta.</p>



Henkilöstöjohtajan viran haettavaksi julistaminen

Henkilöstöjaosto 21.08.2024 § 35

685/01.01.01/2021

Valmistelija	hallintojohtaja Jaana Suihkonen etunimi.sukunimi@kirkkonummi.fi , puh. 09 29671 (vaihde)
Päätösehdotus	Hallintojohtaja Suihkonen Jaana Henkilöstöjaosto merkitsee asian esittelyn ja siitä käydyn keskustelun tiedoksi.
Käsittely	Hallintojohtaja Jaana Suihkonen toimi asian esittelijänä. Hän esitteli asiaa kokouksessa.
Päätös	Henkilöstöjaosto merkitsi asian esittelyn ja siitä käydyn keskustelun tiedoksi.
Selostus	<p>Kunnan henkilöstöjohtajan virkaa on kevästä 2023 lähtien hoidettu määräaikaissä järjestelyin henkilöstöjohtajan irtisanouduttua kunnan palveluksesta. Viranhaltijalain 4 §:n mukaan virkasuhteeseen ottaminen edellyttää viranhaltijalain § 4:n mukaan julkista hakumenettelyä. Ilman hakumenettelyä voidaan kuitenkin ottaa sijainen määräajaksi. Näin on siis menetelty henkilöstöjohtajan viran osalta.</p> <p>Henkilöstöjohtajan virka tullaan julistamaan haettavaksi alkusyksystä. 1.9.2024 voimaan tulevan hallintosäännön mukaan kunnanhallitus päättää henkilöstöjohtajan valinnasta (hallintosääntö 28 §, kohta 28).</p> <p>Virkasuhteeseen ottamisen yleisistä perusteista säädetään perustuslaissa. Lisäksi virkasuhteeseen otettavalla on viranhaltijalain 6 §:n mukaan oltava erikseen säädetty taikka kunnan tai hyvinvointialueen päättämä erityinen kelpoisuus.</p> <p>Koska henkilöstöjohtaja toimii henkilöstöjaoston esittelijänä ja hän pääsääntöisesti myös valmistelee jaostoon päätettäväksi tuotavat asiat, jaostolta pyydetään evästystä henkilöstöjohtajan rekrytoinnin valmisteluun.</p>



Muutoksenhakuohje koskee pykälää: § 31, § 32, § 33, § 34, § 35

Muutoksenhakukielto

Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.