

---

Aika 19.08.2024 klo 16:00 - 17:55

Paikka Kirkkonummen kunnantalo, Kirkkonummi-sali

Käsitellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 240	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	4
§ 241	Pöytäkirjan tarkastus ja tarkastajien valinta	5
§ 242	Oikaisuvaatimus sisäisen tarkastajan virkavalinnasta	6
§ 243	Kirkkonummen kunnan elinvoiman edistäminen ja sitä tukevat organisaatorakenteet	11
§ 244	Eron myöntäminen valtuutetulle ja varavaltuutetun kutsuminen (KP), Kv	15
§ 245	Eron myöntäminen sivistys- ja vapaa-aikalautakunnan jäsenyydestä ja varapuheenjohtajuudesta sekä uuden jäsenen ja varapuheenjohtajan valitseminen, (K.P.), Kv	16
§ 246	Eron myöntäminen elinvoimajaoston jäsenyydestä ja uuden jäsenen valinta (U.B.), Kv	18
§ 247	Kunnanjohtajan ajankohtaiset asiat	20
§ 248	Kuntalain 92 §:n mukaista otto-oikeusmenettelyä varten saapuneet päätökset	21
§ 249	Muut asiat	22

---



## Osallistujat

	Nimi	Klo	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä olleet jäsenet	Haapaniemi Timo	16:00 - 17:55	puheenjohtaja	
	Aallonharja Piia	16:00 - 17:55	I varapuheenjohtaja	
	Kjerin Ulf	16:00 - 17:55	II varapuheenjohtaja	
	Aintila Anna	16:00 - 17:55	jäsen	
	Granström Anneli	16:00 - 17:55	jäsen	
	Harinen Ari	16:00 - 17:55	jäsen	
	Huhmarniemi Saara	16:00 - 17:55	jäsen	
	Kaihlaranta Kati	16:00 - 17:55	jäsen	
	Kaurila Matti	16:00 - 17:55	jäsen	
	Kilappa Antti	16:00 - 17:55	jäsen	
	Sahiluoma Anna	16:00 - 17:55	jäsen	
	Jäppinen Sanni	16:00 - 17:55	varajäsen	
	Männikkö Kim	16:00 - 17:55	varajäsen	
	Björk Tony	16:00 - 17:55	kunnanvaltuuston puheenjohtaja	
	Hyvärinen Reetta	16:00 - 17:55	valtuuston I varapuheenjohtaja	
	Hakapää Minna	16:00 - 17:55	valtuuston II varapuheenjohtaja	
	Sailas Virpi	16:00 - 17:55	kunnanjohtaja, esittelijä	
	Suihkonen Jaana	16:00 - 17:55	hallintojohtaja	
	Lindell Esa	16:00 - 17:55	talousjohtaja	
	Kauppinen Anna- Kaisa	16:00 - 17:55	yhdyskuntatekniikan johtaja	
Ekström Gunnel	16:00 - 17:55	pöytäkirjanpitäjä		
Poissa	Kajanti Carl-Johan,	jäsen		
	Myllyniemi Markus,	jäsen		

## Allekirjoitukset

Timo Haapaniemi  
puheenjohtaja

Gunnel Ekström  
pöytäkirjanpitäjä

## Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja on tarkastettu ja hyväksytty 26.8.2024

Anna Aintila  
pöytäkirjantarkastaja

Matti Kaurila  
pöytäkirjantarkastaja



Pöytäkirjan nähtävänäolo

Tarkastettu pöytäkirja pidetään yleisesti nähtävänä kunnan verkkosivuilla  
27.08.2024



## Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Kunnanhallitus 19.08.2024 § 240

Päätösehdotus	Puheenjohtaja toteaa kokouksen laillisesti kokoonkutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.
Päätös	Kokous todettiin lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.



## Pöytäkirjan tarkastus ja tarkastajien valinta

Kunnanhallitus 19.08.2024 § 241

Valmistelija	hallinnon asiantuntija Gunnel Ekström, <a href="mailto:etunimi.sukunimi@kirkkonummi.fi">etunimi.sukunimi@kirkkonummi.fi</a>
Päätösehdotus	<p>Kunnanhallitus päättää</p> <ol style="list-style-type: none"><li>1 valita kaksi pöytäkirjantarkastajaa tarkastamaan tämän kokouksen pöytäkirjan</li><li>2 tarkastaa tämän pöytäkirjan sähköisesti seuraavan aikataulun mukaan:</li></ol> <p>Torstaina 22.8.2024 lähetetään pöytäkirja sähköpostitse pöytäkirjantarkastajille, jotka ilmoittavat hyväksymisestään viimeistään maanantaina 26.8.2024. Jos hyväksymisviestiä ei tule sihteerille em. ajankohtaan mennessä, pöytäkirja katsotaan hyväksytyksi. Pöytäkirja allekirjoitetaan sähköisesti.</p> <p>Pöytäkirja on nähtävänä tiistaina 27.8.2024 kunnan verkkosivulla. Yleinen oikaisuvaatimusaika alkaa keskiviikkona 4.9.2024.</p>
Päätös	<p>Kunnanhallitus päätti yksimielisesti ehdotuksen mukaisesti. Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Anna Aintila ja Matti Kaurila.</p>

## Oikaisuvaatimus sisäisen tarkastajan virkavalinnasta

Kunnanhallitus 19.08.2024 § 242

155/01.01.01/2024

Valmistelija	hallintojohtaja Jaana Suihkonen <a href="mailto:etunimi.sukunimi@kirkkonummi.fi">etunimi.sukunimi@kirkkonummi.fi</a> , puh. 09 29671 (vaihde)
Päätösehdotus	Kunnanjohtaja Sailas Virpi  Kunnanhallitus päättää, että oikaisuvaatimus hylätään perusteettomana jäljempänä esitetyistä syistä.
Päätös	Kunnanhallitus päätti yksimielisesti ehdotuksen mukaisesti.
Tiedoksi	Kaikki virkaa hakeneet
Selostus	<b>Päätösesityksen perustelut:</b>  <u>Oikaisuvaatimusoikeus ja määräaika</u> Kuntalain 137 §:n mukaan oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä kunnan jäsen. Kuntalain 138 §:n mukaan oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.  Sähköisestä asiointista viranomaistoiminnassa annetun lain 19 §:n mukaan tavallista sähköistä tiedoksiantoa noudattaen asiakirja katsotaan annetun tiedoksi kolmantena päivänä viestin lähettämisestä, jollei muuta näytetä.  Päätös on annettu oikaisuvaatimuksen tekijälle tiedoksi sähköpostitse 11.6.2024 ja oikaisuvaatimus on saapunut kunnan kirjaamoon 20.6.2024. Oikaisuvaatimuksen tekijä on asiassa asianosainen ja oikaisuvaatimus on tehty määräajassa. Oikaisuvaatimus otetaan näin ollen tutkittavaksi.  <u>Tausta</u> Kirkkonummen kunnanhallitus päätti 26.2.2024 § 46 julistaa sisäisen tarkastajan viran haettavaksi. Ilmoitus julkaistiin Kuntarekry-sivustolla ja Työmarkkinatorilla. Virka oli haettavissa ajalla 5.–27.3.2024.  Haastatteluryhmään kuuluivat Kirkkonummen kunnanjohtaja ja talousjohtaja, kunnanhallituksen puheenjohtajisto, Vihdin kunnan talousjohtaja sekä MPS Career Oy:n rekrytointikonsultti. Rekrytoitava henkilö olisi virkasuhteessa Kirkkonummen kuntaan, mutta tulisi mahdollisesti toimimaan myös Vihdin kunnassa vastaavassa tehtävässä.

Kunnanhallitus valitsi kokonaisarvioinnin perusteella virkaan 3.6.2024 § 193 KTM Heli Hongiston. Kunnanhallituksen päätöksestä on 20.6.2024 vastaanotettu nyt käsiteltävä Leena Sarneksen oikaisuvaatimus.

#### Oikaisuvaatimuksen keskeinen sisältö

Oikaisuvaatimuksen tekijä vaatii, että kunnanhallituksen päätös 3.6.2024 § 193 sisäisen tarkastajan viran täyttämisestä kumotaan ja että hänet valitaan virkaan paremmin pätevyityneenä ja sopivimpana.

Oikaisuvaatimuksen tekijä katsoo, että päätöksessä on perustelematta syrjäytetty kokeneempi hakija, eikä ansioita ole vaaditulla tavalla vertailtu keskenään. Myös hakijoiden tasapuolinen kohtelu katsotaan laiminlyödyn. Oikaisuvaatimuksessa viitataan erityisesti puutteisiin hakijoiden soveltuvuusarviointia ja siitä tehtyä yhteenvetoa koskevassa prosessissa. Valittuja painotuksia ja päätöksenteossa korostettuja seikkoja pidetään tarkoitushakuisina.

Oikaisuvaatimus on kokonaisuudessaan tämän päätösesityksen liitteenä

#### Asian oikeudellinen arviointi

Oikaisuvaatimuksessa viitataan hallintolain (434/2003) 45 § 1 momentin mukaiseen päätöksen perusteluvelvollisuuteen ja katsotaan, että päätöksessä on perustelematta syrjäytetty selvästi kokeneempi hakija. Hallintolain 45 §:n 2 momentin 2 kohdan mukaan päätöksen perustelut voidaan jättää esittämättä, jos päätös koskee kunnallisen monijäsenen toimielimen toimittamaa vaalia. Virkavaalin perusluonteen vuoksi päätöksentekotilanteessa on usein mahdotonta esittää kaikkia valinnan perusteluita ja monijäsenisten toimielinten antamat virkavaalipäätökset voidaan perustella vasta oikaisuvaatimukseen annettavassa ratkaisussa (HE 72/2002 vp s. 101).

Virkavaalia koskevaa perusteluvelvollisuuden poikkeusta sovelletaan myös tilanteisiin, joissa virkavalinnasta ei erikseen äänestetä vaan päätös tehdään yksimielisesti esityksen mukaisena. Päätöspäätöseluiden täydentäminen on siis sallittua vielä virkavaalin oikaisuvaatimusvaiheessa. Oikaisuvaatimukseen annettavan päätösesityksen perusteluihin usein täydennetäänkin ansiovertailua sekä päätöksen perusteluita (mm. Henkilöstövalinnan perustelevuus, Kuntaliitto 2022, s. 7–9).

Kunnanhallitus oli jo virkavalintapäätöksessään tuonut esiin seikkoja, joiden vuoksi valittua henkilöä oli kokonaisarvioinnissa pidettävä ansioituneimpana. Päätökseen oli myös nostettu seikkoja, jotka eivät puoltaneet oikaisuvaatimuksen tehneen henkilön valintaa. Kunnanhallitus viittaakin nyt oikaisuvaatimuksen käsittelyssä edelleen samaisiin virkavalintaa perustelleisiin seikkoihin ja lisäksi täydentää perusteluitaan.

Perustuslain 125 §:n 2 momentin mukaan yleiset nimitysperusteet julkisiin virkoihin ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto. Säännös edellyttää



hakijoiden ansioiden vertailua. Koulutuksen ja työkokemuksen ohella on arvioitava viran hoitamisen kannalta merkityksellisiä henkilökohtaisia ominaisuuksia. Harkinnan perusteella valitaan ansioitunein hakija. Kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain (304/2003) 6 §:n 1 momentin mukaan perustuslain yleisten nimitysperusteiden lisäksi virkasuhteeseen otettavalla on oltava erikseen säädetty taikka kunnan tai hyvinvointialueen päättämä erityinen kelpoisuus.

Kunnanhallitus asetti 26.2.2024 § 46 sisäisen tarkastajan virkaan erityiseksi kelpoisuusehdoksi ylempään korkeakoulututkinnon. Molemmat kärkihakijat täyttivät asetetun kelpoisuusehdon ja kummastakin lausuttiin, että heillä on "riittävä koulutus ja työkokemus". Oikaisuvaatimuksen tekijällä oli lisäksi sisäisen tarkastuksen CIA-ammattitutkinto, jonka suorittamista oli hakuilmoituksessa mainittu arvostettavan. Oikaisuvaatimuksessa vedotaan siihen, ettei vertailussa huomioitu ammattitutkinnon suorittamista tai hänen merkityksellisiä ansioitaan eikä virkaan valitun henkilön tarkempaa työkokemusta yksilöity riittävällä tavalla.

Valintapäätöksessä päädyttiin kuitenkin korostamaan henkilökohtaisia ominaisuuksia käytännön kokemusta tai koulutusta painavampana perusteena. Päätöksentekijällä on laaja harkintavalta painottaa yhtä kelpoisuusvaatimusta ja jättää huomiotta jokin muu vaatimus haastatteluiden ja ansiovertailuun perustuvan kokonaisarvion perusteella (Kuntaliitto 2022, s. 7). Kunhan hakijoiden henkilökohtaista soveltuvuutta on tosiasiallisesti selvitetty, henkilökohtaisten ominaisuuksien painottaminen ei itsessään viittaa hakijoiden syrjintään tai hakumenettelyn puolueellisuuteen. Myös korkeimman hallinto-oikeuden ratkaisukäytännön mukaan hakijan viran hoitamisen kannalta merkitykselliset henkilökohtaiset ominaisuudet voivat olla ratkaisevassa asemassa. Esimerkiksi tapauksissa KHO 2005:44 ja KHO 25.3.2008/615 katsottiin olevan sallittua painottaa vertailussa hakijan henkilökohtaisia ominaisuuksia kokemusta arvokkaammiksi (ks. myös Kuntaliitto 2022 s. 11).

Hakijoiden henkilökohtaisen soveltuvuuden arvioinnissa avainasemassa olivat haastattelut ja soveltuvuusarviointi. Haastattelut ovat osa hakijoista tehtävää kokonaisarviota ja virkasuhteeseen ottamista koskevan päätöksen valmistelua. Nyt oikaisuvaatimuksen kohteena olevassa asiassa on kärkihakijoita haastateltu kahdesti, mikä osaltaan kuvastaa valmistelun huolellisuutta. Haastatteluryhmä oli lisäksi katsonut soveltuvuusarvioinneista tehdyn yhteenvedon jälkeen, ettei tarvetta kolmannelle haastattelukierrokselle ollut. Tämän oikaisuvaatimuksen käsittelyä, ansiovertailua ja perustelujen täsmentämistä varten haastatteluryhmän edustajat ovat vielä erikseen kommentoineet haastattelutilanteita. Heidän kommenttinsa on esitetty tämän päätöksen liitteenä.

Oikaisuvaatimuksen tekijä kertoo ilmoittaneensa, ettei soveltuvuusarviointiraportin yhteenvedo vastaa sen asiallista sisältöä. Soveltuvuusarvioinnin osalta kunnanhallitus toteaa, että rekrytoinnin





tukena toimi tehtävään valittu kunnan sopimustoimittaja, jonka kanssa hakijat ovat käyneet tulokset läpi raportin kirjoittamisen jälkeen. Soveltuvuusarvioinnin tarkoituksen vuoksi raporttia ei ole mahdollista muokata hakijan näkemyksen perusteella toisenlaiseksi. Menettely vastaa sekä ko. ulkopuolisen soveltuvuusarvioitsijan omia että alan yleisiä käytäntöjä. Soveltuvuusarvioinnista vastannut yritys on lisäksi keskeinen ja arvostettu markkinatoimija alalla.

Oikaisuvaatimuksen tekijä kokee, ettei ansiovertailua ole tehty tasapuolisesti ja että soveltuvuusarviointiraporttia on käytetty ansiovertailussa tarkoitushakuisesti. Lisäksi hän katsoo, että virkavalintaa koskevassa päätösehdotuksessa on esitetty asioita tarkoitushakuisesti poimien. Virkavalintapäätöksessään kunnanhallitus katsoi haastatteluryhmän kantaan perustuen, että virkaan valitulla henkilöllä oli parhaat edellytykset toimia tehtävässä huomioiden viranhoidon kannalta keskeiset ja hakuilmoituksessa määritellyt vaatimukset itsenäisestä työskentelyotteesta, ammattitaidosta, huolellisuudesta, objektiivisuudesta, rehellisyydestä ja riippumattomuudesta sekä edellytykset yhteistyökyvykkyydestä ja hyvistä viestintä- ja kommunikaatiotaidoista. Kunnanhallitus toteaa, että henkilökohtainen arviointi sisältää aina väistämättä jonkinasteisen subjektiivisen, kokemusperäisen elementin. Kunnanhallitus katsoo edelleen tehneensä virkavalinnan lainmukaisesti kokonaisarvioinnin perusteella käyttäen oikeuttaan painottaa viran hoitamisen kannalta merkityksellisiä henkilökohtaisia ominaisuuksia. Kunnanhallitus myös toteaa, että kärkihakijoiden ominaisuuksia voidaan painottaa tarkoitushakuisesti pitäen silmällä viranhoidon kannalta keskeisiksi määritettyjä kriteerejä. Tarkoituksena on löytää perustuslain virkavalintaperusteiden ja kunnan itsehallintoon perustuvien intressien perusteella ansioitunein hakija tehtävään.

Perustuslaissa tarkoitettu ansiovertailu edellyttää, että hakijoiden ansiot, hakijoista valintamenettelyn aikana tehdyt havainnot ja niiden perustelut ovat virkasuhteeseen ottamisesta päättävän toimielimen jäsenten tiedossa ja arvioitavissa. Se, etteivät kaikki edellä mainitut tiedot välity julkisesta päätöstekstistä, ei tarkoita, etteikö ansiovertailua olisi suoritettu ja etteivätkö kaikki hakijoista hankitut tiedossa olisi olleet päätöksentekijöiden saatavilla. Virkavalintapäätöstä tehdessään kunnanhallituksella on ollut käytettävissään kattavat tiedot hakijavertailun sekä muun valmisteluaineiston sisällöstä. ”Sisäisen tarkastajan viran täyttäminen” -nimellä otsikoitu vertailutaulukko (päivätty 3.6.2024) on esitetty kunnanhallitukselle päätöksenteon yhteydessä. Vertailutaulukko on esitetty myös tämän päätöksen liitteenä. Päätöksentekijöiden käytettävissä ja tutustuttavissa ovat lisäksi olleet ainakin ennakkotehtävä, soveltuvuusarvioinnit ja hakemukset. Hakijavertailu on asiakirjana ollut selvästi perusteellisempi ja konkreettisempi hakijoiden ominaisuuksia aidosti vertaillut asiakirja kuin pelkästään hakijoiden ominaisuuksia ja ansioita luetteloiva ns. hakijayhteenvedo, jota yleisesti käytetään virkavalintojen perusteluna.



Päätöksenteossa jokaiselta kokoukseen osallistuvalla ei voida käytännössä vaatia seikkaperäisiä todistuksia tai vakuutuksia siitä, että kukin olisi tutustunut jokaiseen saatavilla olevaan tietoon. Oleellista on, että tieto on ollut kaikkien päätöksentekijöiden saatavilla.

#### Johtopäätökset

Kuntalain 144 §:n mukaan oikaisuvaatimukseen sovelletaan hallintolakia siltä osin kuin kuntalaissa ei toisin säädetä.

Hallintolain 49 g §:n mukaan otettuaan oikaisuvaatimuksen tutkittavakseen viranomaisen voi muuttaa hallintopäätöstä, kumota päätöksen tai hylätä oikaisuvaatimuksen. Lain esitöiden (HE 226/2009) mukaan asia voidaan kumoamisen ohella palauttaa ensi asteen päätöksentekoviranomaiselle uudelleen käsiteltäväksi.

Kunnanhallitus katsoo edellä esitettyyn viitaten, että muutoksenhaun kohteena olevassa virkavalinnassa on noudatettu asiaa koskevaa sääntelyä. Hakijavertailu on toteutettu huolellisesti hakuilmoituksessa ilmaistuja vaatimuksia ja odotuksia soveltaen sekä lain sallimaa harkintavaltaa käyttäen. Päätöksenteossa ei ole syrjitty oikaisuvaatimuksen tekijää tai muitakaan hakijoita. Virkavalinnassa omaksuttu lopputulos vastaa perustuslain virkavalintaperusteiden näkökulmasta oikeaa johtopäätöstä eli valituksi tullutta on pidettävä ansioituneimpana hakijana virkaan.

Oikaisuvaatimuksen kohteena ollut virkavalinta on lainmukainen, eikä sen muuttamiselle ole esitettävissä perusteita.

#### Liitteet / bilagor

- 1 Oikaisuvaatimus: Sisäisen tarkastajan viran täyttäminen
- 2 Liite\_Haastattelutilanteista\_
- 3 2024 05 Sisäinen tarkastaja\_vertailu



## Kirkkonummen kunnan elinvoiman edistäminen ja sitä tukevat organisaatorakenteet

Kunnanhallitus 19.08.2024 § 243

467/00.01.01/2024

Valmistelija	Kunnanjohtaja Virpi Sailas Yhdyskuntatekniikan johtaja Anna-Kaisa Kauppinen Hallintojohtaja Jaana Suihkonen <a href="mailto:etunimi.sukunimi@kirkkonummi.fi">etunimi.sukunimi@kirkkonummi.fi</a> , puh. 09 29671 (vaihde)
Päätösehdotus	Kunnanjohtaja Sailas Virpi  Kunnanhallitus päättää merkitä tiedokseen kunnan elinkeino- ja työllisyyspalvelujen organisaation valmistelutilanteen.
Päätös	Kunnanhallitus päätti yksimielisesti ehdotuksen mukaisesti.
Päätöshistoria	
	Kunnanhallitus 24.06.2024 § 232
Valmistelija	Kunnanjohtaja Virpi Sailas Yhdyskuntatekniikan johtaja Anna-Kaisa Kauppinen Hallintojohtaja Jaana Suihkonen <a href="mailto:etunimi.sukunimi@kirkkonummi.fi">etunimi.sukunimi@kirkkonummi.fi</a> , puh. 09 29671 (vaihde)
Päätösehdotus	Kunnanjohtaja Sailas Virpi  Kunnanhallitus päättää merkitä tiedokseen kunnan elinkeino- ja työllisyyspalvelujen organisaation valmistelutilanteen
Käsittely	Kunnanjohtaja Virpi Sailas ja yhdyskuntatekniikan johtaja Anna-Kaisa Kauppinen esittelivät asiaa kokouksessa.  Puheenjohtaja julisti keskustelun päättyneeksi ja totesi, että keskustelun aikana jäsen Saara Huhmarniemi jätti pöydällepanoehdotuksen.  Pöydällepanoehdotusta kannattivat Markus Myllyniemi, Matti Kaurila ja Piia Aallonharja.  Puheenjohtajan tiedustellessa pöydällepanoehdotusta hyväksyttiin yksimielisesti.
Päätös	Kunnanhallitus päätti yksimielisesti jättää asian pöydälle.



## Selostus

Kunnan elinkeinopolitiikka on monitasoista toimintaa, jossa keskeisessä roolissa ovat yrittäjät ja yritykset, koulutus- ja innovaatiopalveluja tuottavat organisaatiot, rahoituslaitokset sekä muut yrityspalveluja tuottavat organisaatiot. Elinkeinopolitiikan tuloksellisuuden ja elinvoiman edistämisen kannalta on olennaista, kuinka hyvin eri tasojen ja eri toimijoiden toimet tukevat ja täydentävät toisiaan ja valittua yhteistä kuntastrategiaa toteutetaan muuttuvassa toimintaympäristössä. Tärkeää on, että huolehdimme sellaisen toimintaympäristön luomisesta, joka edistää yritysten syntymistä, toimintaa, kasvua, kilpailukykyä ja työllisyyttä.

Kunnan näkökulmasta elinvoimaisuuden edistäminen ja kilpailukyvyn vahvistaminen tarkoittavat kaikkia niitä paikallisen tason toimenpiteitä, joilla paikallisista lähtökohdista parannetaan yritysten fyysistä ympäristöä, tuotantopanosten saatavuutta, osaamista, palveluja, sekä toimintaan liittyviä säädöksiä ja päätöksentekokäytäntöjä. Suotuisat olosuhteet puolestaan luovat perustan yritysten kilpailukyvyille, työllisyydelle, laadukkaille palveluille ja kunnan elinvoimaisuudelle.

Kirkkonummen uudessa keväällä 2024 hyväksytyssä kuntastrategiassa yksi päämääristä on Kirkkonummi metropolialueen halutuimpana ja elinvoimaisimpana kuntana. Olemme yrittäjä- ja yritysmyönteinen kunta, joka varmistaa yritysten kasvu- ja toimintaedellytykset huolehtimalla tontti- ja toimitilatarjonnasta sekä kaavoitus- ja luvitusprosessien sujuvuudesta. Houkuttelemme aktiivisesti ja määrätietoisesti uusia yrityksiä asettumaan Kirkkonummelle ja varmistamme elinkeinojen elinvoimaisuuden. Maaseutuelinkeinot ovat elinvoimaisia.

Kirkkonummen kunnassa kunnanhallituksen alaisuudessa toimii elinvoimajaosto, jonka tehtävänä on kunnan hallintosäännön mukaisesti edistää kunnan elinkeinopolitiikkaa, kunnan vetovoimaista kehitystä, kunnan elinvoimaisuutta ja huolehtia aihealuetta koskevista ohjeista ja periaatteista. Elinvoimajaostolle kuuluvat lisäksi hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen, kotoutumisen koordinointi sekä asumisneuvontaan liittyvät asiat.

Kunnassa elinkeino- ja työllisyysasiat ovat tällä hetkellä hallinnollisesti sijoittuneet yhteisten palveluiden elinvoiman palveluryhmään. Näitä tehtäviä hoitavat elinvoimapäällikkö, elinkeino- ja markkinointiasiantuntija, työllisyyskoordinaattori sekä toukokuussa aloittanut yritysneuvoja. Elinvoiman palveluryhmään kuuluvat myös kotoutumisen ja asumisneuvonnan palvelut. Työllisyysalueen palveluiden valmistelu toimii omana palveluryhmänään yhteisten palveluiden organisaatiossa.

## Toimintaympäristön muutokset

Lain työvoimapalveluiden järjestämisestä (380/2023) mukaisesti työllisyys- ja elinkeinopalveluiden järjestämisvastuu siirretään valtiolta kunnille 1.1.2025 alkaen. Uudistuksen myötä valtiolta siirtyy kunnille vuoden 2025 alusta TE-toimistojen, ELY-keskusten ja KEHA-keskuksen palveluita ja



tehtäviä. Kirkkonummen kunta toimii Kirkkonummen, Vihdin ja Siuntion yhteisen työllisyysalueen vastuukuntana kuntien välillä tehdyn julkisten työvoimapalveluiden järjestämistä koskevan yhteistoimintasopimuksen mukaisesti. Yhteistoimintasopimus on kuntalain 52 §:n mukainen sopimus kuntien yhteisestä toimielimestä ja se koskee työvoimapalveluiden järjestämisestä annetussa laissa (380/2023) säädettyjen työvoimapalveluiden järjestämistä vastuuta. Työllisyysalueen muodostavat kunnat ovat sopineet yhteisestä toimintatavasta, jolla kunnat hoitavat yhdessä TE-palvelut. Palveluiden järjestämisestä vastaavana yhteisenä toimielimenä toimii Kirkkonummelle perustettava Työllisyys- ja elinkeinoasioiden lautakunta. Sopimuksen mukaisia tehtäviä hoitaessaan Kirkkonummen kunta toimii kuntalain (410/2015) 51 §:n mukaisena vastuukuntana ja lain työvoimapalveluiden järjestämisestä (380/2023) tarkoittamana työvoimaviranomaisena.

Rakennemuutoksella on vaikutuksia lakisääteisiin viranomaistehtäviin, toimintaympäristöön, kumppanuuksiin ja palveluihin. Näiden lisäksi uudistuksella on merkittäviä vaikutuksia kuntien talouteen ja sen ennakkointiin. Käytännössä tämä tarkoittaa, että kunnan elinvoimapalvelujen organisoiminen ja järjestäytyminen on suunniteltava huomioiden niin kunnan omat kuin yhteisen työllisyysalueenkin velvoitteet. Tavoitteena on myös kunnan sisäisen yhteistyön kehittäminen.

### **Organisaatorakenteet**

Kunnassa on valmisteltu tulevia muutoksia ja arvioitu vaihtoehtoisia malleja, miten kunnan yritys-, elinkeino- ja työllisyyspalvelujen kokonaisuus jatkossa toimisi kunnan organisaatiossa. Kokonaisuuteen liittyy kunnalle siirtyvien työllisyysalueen palvelujen lisäksi kunnan elinkeino- ja työllisyyspolitiikan toteuttamisen kokonaisuus: kunnan omat yrityksille tarjottavat palvelut kuten yritysneuvontapalvelut, yritysten sijoittuminen (yritystontit, toimitilat, luvitus), maaseutupalvelut, matkailupalvelut jne. Yhtymäpintaa on myös esimerkiksi kotoutumisen, Ohjaamo-toiminnan ja nuorisopalvelujen välillä sekä kunnan markkinoinnin ja viestinnän toteuttamisessa.

Taustaksi on selvitetty myös muiden työllisyysalueen vastuukuntina toimivien kuntien ratkaisuja. Vaihtoehtoja on ideoitu ja arvioitu mm. kunnan johtoryhmässä sekä työpajoissa, joihin on osallistunut yritysten, elinkeinopolitiikan ja työllisyyspalvelujen parissa työskenteleviä vastuuhenkilöitä yhteisistä palveluista ja yhdyskuntatekniikan ja sivistyspalvelujen palvelualueilta. Käytyjen keskustelujen perusteella on valittu kaksi vaihtoehtoista mallia elinvoimapalveluiden organisoimisesta. Vaihtoehtoisia malleja ja niiden vahvuuksia ja heikkouksia esitellään kokouksessa.

Tarkoituksena on, että kunnanjohtaja tekee päätöksen tulevasta organisaatiosta alkusyksyn aikana siten, että mahdollisesti tarvittavat hallintosääntömuutokset sekä uusi organisaatio tulevat voimaan vuoden 2025 alussa TE-palvelujen siirtyessä kunnan vastuulle. Ennen



päätöksentekoa asia käsitellään yhteistoiminnassa henkilöstön kanssa ja pidetään asianmukaiset henkilöstön kuulemiset.

Asiaa käsiteltiin elinvoimajaostossa 29.5.2024.

Liitteet / bilagor

4 elinvoimaorganisaatio\_esitys\_kh\_19082024

**Eron myöntäminen valtuutetulle ja varavaltuutetun kutsuminen (KP), Kv**  
Kunnanhallitus 19.08.2024 § 244  
689/00.00.01/2021

Valmistelija	Hallinnon asiantuntija Gunnel Ekström, <a href="mailto:etunimi.sukunimi@kirkkonummi.fi">etunimi.sukunimi@kirkkonummi.fi</a> , puh. 09 29671 (vaihde)
Päätösehdotus	Kunnanjohtaja Sailas Virpi  Kunnanhallitus päättää  1 ehdottaa kunnanvaltuustolle, että valtuusto  1.1 myöntää eron Krista Petäjäjärvelle valtuutetun tehtävästä  1.2 päättää todeta, että valtuuston puheenjohtaja kutsuu Krista Petäjäjärven sijaan jäljellä olevaksi toimikaudeksi asianomaisen puolueen järjestyksessä ensimmäisen varavaltuutetun  1.3 päättää merkitä tiedokseen, että keskusvaalilautakunta arvioi tarpeen määrätä uuden varavaltuutetun.
Päätös	Kunnanhallitus päätti yksimielisesti ehdotuksen mukaisesti.
Selostus	Valtuutettu Krista Petäjäjärvi (Vihreät) on pyytänyt eroa kunnanvaltuutetun tehtävästä paikkakunnalta muuton takia.  <i>Kuntalain 10 luvun 70 §:n mukaan luottamustoimesta voi erota pätevästä syystä. Eron myöntämisestä päättää luottamushenkilön valinnut toimielin. Valtuusto myöntää eron valtuutetulle ja varavaltuutetulle.</i>  Varavaltuutetun kutsuminen Kuntalain 4 luvun 17 §:n mukaan valtuuston puheenjohtaja kutsuu jäljellä olevaksi toimikaudeksi asianomaisen puolueen järjestyksessä ensimmäisen varavaltuutetun. Vihreiden ensimmäinen varavaltuutettu on Nina Bogatenko.

**Eron myöntäminen sivistys- ja vapaa-aikalautakunnan jäsenyydestä ja varapuheenjohtajuudesta sekä uuden jäsenen ja varapuheenjohtajan valitseminen, (K.P.), Kv**  
Kunnanhallitus 19.08.2024 § 245  
710/00.00.01/2021

Valmistelija	Hallinnon asiantuntija Gunnel Ekström, <a href="mailto:etunimi.sukunimi@kirkkonummi.fi">etunimi.sukunimi@kirkkonummi.fi</a> , puh. 09 29671 (vaihde)
Päätösehdotus	Kunnanjohtaja Sailas Virpi  Kunnanhallitus ehdottaa kunnanvaltuustolle, että valtuusto  1 myöntää eron Krista Petäjäjärvelle sivistys- ja vapaa-aikalautakunnan jäsenyydestä ja varapuheenjohtajan tehtävästä  2 valitsee uuden jäsenen Krista Petäjäjärven tilalle sivistys- ja vapaa-aikalautakuntaan toimikauden loppuun  3 valitsee uuden varapuheenjohtajan Krista Petäjäjärven tilalle sivistys- ja vapaa-aikalautakuntaan toimikauden loppuun
Päätös	Kunnanhallitus päätti yksimielisesti ehdotuksen mukaisesti.
Selostus	Krista Petäjäjärvi on pyytänyt eroa sivistys- ja vapaa-aikalautakunnan jäsenyydestä ja varapuheenjohtajuudesta paikkakunnalta muuton takia.  Kuntalain 10 luvun 70 §:n mukaan luottamustoimesta voi erota pätevästä syystä. Eron myöntämisestä päättää luottamushenkilön valinnut toimielin.  Sivistys- ja vapaa-aikalautakunnan kokoonpano 2021-2025 on seuraavanlainen:  Kari Virtanen, Kok. / Liviu Petrila, Kok. Krista Petäjäjärvi, Vihr. / Anja Presnukhina, Vihr. Tero Suominen, SDP / Stig-Johan Nyberg, SDP Birkitta Salonen, Pro Kirkkonummi / Tintti Rossi, Pro Kirkkonummi Maarit Orko, Vihr. / Kari Saari, Vihr. Heidi Castrén, Kok. / Mikael Ljungberg, Kok. Liisa Kosonen, Kok. / Sanna Andersén, Kok. Mikko Elfving, Kirnu Ry / Ritva Närhi, VKK Martin Valtonen, RKP / Niklas Lindholm, RKP Patrik Lundell, RKP / Emil Strandell, RKP





Maj Åberg-Hildén, RKP / Merja Tarkiainen, RKP

Kari Virtanen (Kok.) valittiin puheenjohtajaksi ja Krista Petäjäjärvi (Vihr.) varapuheenjohtajaksi sivistys- ja vapaa-aikalautakuntaan kaudeksi 2021-2025.



**Eron myöntäminen elinvoimajaoston jäsenyydestä ja uuden jäsenen valinta (U.B.), Kv**  
Kunnanhallitus 19.08.2024 § 246  
64/00.00.01/2023

Valmistelija	Hallinnon asiantuntija Gunnel Ekström, <a href="mailto:etunimi.sukunimi@kirkkonummi.fi">etunimi.sukunimi@kirkkonummi.fi</a> , puh. 09 29671 (vaihde)
Päätösehdotus	Kunnanjohtaja Sailas Virpi  Kunnanhallitus päättää  1 ehdottaa kunnanvaltuustolle, että valtuusto  1.1 myöntää eron Urho Blomille elinvoimajaoston jäsenyydestä  1.2 valitsee uuden jäsenen Urho Blomin tilalle elinvoimajaostoon toimikauden loppuun.
Käsittely	Keskustelun aikana jäsen Matti Kaurila ehdotti, että lisätään seuraava ehdotuskohta: 1.3 valitsee mahdollisen varajäsenen elinvoimajaostoon  Lisäysehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.
Päätös	Kunnanhallitus päätti yksimielisesti  1 ehdottaa kunnanvaltuustolle, että valtuusto  1.1 myöntää eron Urho Blomille elinvoimajaoston jäsenyydestä  1.2 valitsee uuden jäsenen Urho Blomin tilalle elinvoimajaostoon toimikauden loppuun  1.3 valitsee mahdollisen varajäsenen elinvoimajaostoon.
Selostus	Urho Blom on pyytänyt eroa elinvoimajaoston varajäsenen tehtävästä henkilökohtaisista syistä.



Kuntalain 10 luvun 70 §:n mukaan luottamustoimesta voi erota pätevistä syyistä. Eron myöntämisestä päättää luottamushenkilön valinnut toimielin.

Elinvoimajaoston kokoonpano kaudelle 2023-2025 on seuraavanlainen:

Varsinainen jäsen / henkilökohtainen varajäsen:

Marko Kari (kok) / Jani Ekman (kok)  
Urho Blom (kok) / Maija Jäntti (kok)  
Ulf Kjerin (RKP) / Kaj Sjöblom (RKP)  
Jenny Mäkinen (RKP) / Beatrice Fallenius (RKP)  
Sini Felipe (SDP) / Tero Strand (SDP)  
Ville Salminen (PS) / Arttu Lankinen (PS)  
Anni-Mari Syväniemi (ProK) / Jani Kähkönen (PS)  
Markus Myllyniemi (vihreät) / Anna Presnukhina (vihreät)  
14 kk: Reetta Hyvärinen (vihreät) / Mikael Gerkman (SDP)  
14 kk jälkeen: Tuovi Ronkainen (SDP) / Marian Jecu (vihreät)

Ville Salminen valittiin elinvoimajaoston puheenjohtajaksi ja Markus Myllyniemi elinvoimajaoston varapuheenjohtajaksi kaksivuotiskaudeksi 2023 – 2025.



### Kunnanjohtajan ajankohtaiset asiat

Kunnanhallitus 19.08.2024 § 247

47/00.01.02/2024

Valmistelija Kunnanjohtaja Virpi Sailas,  
[etunimi.sukunimi@kirkkonummi.fi](mailto:etunimi.sukunimi@kirkkonummi.fi), puh. 09 29671 (vaihe)

### Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää merkitä kunnanjohtajan ajankohtaiskatsauksen tiedoksi.

Päätös Kunnanhallitus merkitsi ajankohtaiskatsauksen tiedoksi.

Selostus Kunnanjohtaja esittelee ajankohtaisia valmisteluissa olevia asioita:

- MAL -sopimusneuvottelujen tilannekatsaus



## Kuntalain 92 §:n mukaista otto-oikeusmenettelyä varten saapuneet päätökset

Kunnanhallitus 19.08.2024 § 248

### Viranhaltijapäätöksiä

Luettelo valvottavista viranhaltijapäätökset on liitteenä.  
Viranhaltijapäätökset ovat kokonaisuudessaan liitteineen luettavissa kokousjärjestelmässä: (tiedostot / kunnanhallitus / viranhaltijapäätökset)

Esittelijä	Kunnanjohtaja Virpi Sailas, etunimi.sukunimi@kirkkonummi.fi
Päätösehdotus	Kunnanhallitus merkitsee tiedokseen edellä mainitut kuntalain 92 §:n nojalla otto-oikeuden käyttämistä varten esitetyt päätökset ja päättää, että Kunnanhallitus ei ota asioita käsiteltäväkseen.
Päätös	Kunnanhallitus päätti yksimielisesti ehdotuksen mukaisesti.
Liitteet / bilagor	5 Päätösluettelo - valvottavat viranhaltijapäätökset, Kh 19.8.2024



## Muut asiat

Kunnanhallitus 19.08.2024 § 249

Jäsen Anneli Granströmin tiedustelu:

Mikä on vanhan terveyskeskusrakennuksen kohtalo.

Yhdyskuntatekniikan johtaja Anna-Kaisa Kauppinen ilmoitti, että rakennus on tarkoitus purkaa. Purkutöiden suunnittelu on työn alla.

Puheenjohtaja Timo Haapaniemen ilmoitus:

Kunnanhallituksen syysseminaarin ajankohta on 3.-4.10.2024



**Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 240, § 241, § 243, § 244, § 245, § 246, § 247, § 248, § 249**

### **Muutoksenhakukielto**

Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.



## Muutoksenhakuohje koskee pykäliä: § 242

### Kunnallisvalitus

#### Kunnallisvalitusohje kunnanhallituksen päätöksestä Helsingin hallinto-oikeudelle

Tähän päätökseen haetaan muutosta valittamalla. Oikaisuvaatimuksen johdosta annettuun päätökseen saa hakea muutosta kunnallisvalituksella vain se, joka on tehnyt alkuperäistä päätöstä koskevan oikaisuvaatimuksen.

Mikäli alkuperäinen päätös on oikaisuvaatimuksen johdosta muuttunut, saa tähän päätökseen hakea muutosta kunnallisvalituksella myös se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä kunnan jäsen.

#### Valitusviranomainen

Muutosta päätökseen haetaan Helsingin hallinto-oikeudelta.

#### Valitusaika

Valitus on tehtävä 30 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaanista.

#### Tiedoksisaaniti

*Asianosaisen* katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa asianosaisen suostumuksella katsotaan asianosaisen saaneen tiedon päätöksestä kolmantena päivänä viestin lähettämisestä, jollei muuta näytetä.

Käytettäessä todisteellista tiedoksiantoa katsotaan asianosaisen saaneen päätöksen tiedoksi saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksisaanitodistukseen merkittynä aikana.

*Kunnan jäsenen* katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaanitipäivää tai sitä päivää, jona päätös on asetettu nähtäväksi, ei oteta lukuun muutoksenhakuaikaa laskettaessa. Jos määräajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, valituksen saa tehdä ensimmäisenä arkipäivänä tämän jälkeen.

#### Kunnallisvalituksen perusteet

Kunnallisvalituksen saa tehdä sillä perusteella, että

- päätös on syntynyt virheellisessä järjestyksessä,
- päätöksen tehnyt viranomainen on ylittänyt toimivaltansa tai
- päätös on muuten lainvastainen.

Valittajan tulee esittää valituksen perusteet valitusviranomaiselle ennen valitusajan päättymistä.





### Valituskirjelmän sisältö

Valitus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Valituksessa, joka on osoitettava valitusviranomaiselle, on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan muutosta
- miltä kohdin päätökseen haetaan muutosta ja mitä muutoksia siihen vaaditaan tehtäväksi
- perusteet, joilla muutosta vaaditaan.

Valituksessa on ilmoitettava valittajan nimi ja kotikunta. Jos valittajan puhevaltaa käyttää hänen laillinen edustajansa tai asiamiehensä tai jos valituksen laatijana on joku muu henkilö, valituksessa on ilmoitettava myös tämän nimi ja kotikunta.

Valituksessa on lisäksi ilmoitettava postiosoite, puhelinnumero ja muut tarvittavat yhteystiedot. Jos valitusviranomaisen päätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.

Valittajan, laillisen edustajan tai asiamiehen on allekirjoitettava valitus.

### Valituskirjelmään on liitettävä

- päätös, johon haetaan muutosta valittamalla, alkuperäisenä tai jäljennöksenä
- todistus siitä, minä päivänä päätös on annettu tiedoksi tai muu selvitys valitusajan alkamisen ajankohdasta,
- asiakirjat, joihin valittaja vetoaa vaatimuksensa tueksi, jollei niitä ole jo aikaisemmin toimitettu viranomaiselle.

### Valituskirjelmän toimittaminen

Valituskirjelmä on toimitettava valitusajan kuluessa Helsingin hallinto-oikeudelle osoitteella:

Helsingin hallinto-oikeus  
Radanrakentajantie 5  
00520 HELSINKI

Puhelin: 029 56 42000 (vaihe), Asiakaspalvelu/kirjaamo 029 56 42069  
Telekopio: 029 56 42000  
Sähköposti: helsinki.hao@oikeus.fi

Virastoaika: 8.00 - 16.15.

Valituksen voi tehdä myös hallinto- ja erityistuomioistuinten asiointipalvelussa osoitteessa <https://asiointi.oikeus.fi/hallintotuomioistuimet/#/>

Omalla vastuulla valituskirjelmän voi lähettää postitse tai lähetin välityksellä. Postiin valitusasiakirjat on jätettävä niin ajoissa, että ne ehtivät perille viimeistään valitusajan viimeisenä päivänä ennen viraston aukioloajan päättymistä.

Omalla vastuulla valituksen voi toimittaa ennen valitusajan päättymistä myös telekopiona tai sähköpostilla. Määräajassa toimitettava asiakirja on lähetettävä ennen määräajan päättymistä



lainkäyttöviranomaiselle siten, että asiakirja on viranomaisen käytettävissä vastaanottolaitteessa tai tietojärjestelmässä.

#### **Valituksen käsittelyn maksullisuus**

Muutoksenhakuasian vireille panijalta peritään oikeudenkäyntimaksu sen mukaan kuin tuomioistuinmaksulaissa (1455/2015) säädetään. Ajantasainen tieto oikeudenkäyntimaksuista löytyy [Tuomioistuinlaitoksen sivustolta](#)

#### **Vahingonkorvausasiat**

Hallinto-oikeus ei ota tutkittavaksi vaatimusta, joka koskee vahingonkorvauksen perustetta tai määrää. Toimivaltainen yleinen tuomioistuin (käräjäoikeus) käsittelee vahingonkorvausvaatimuksia koskevat riita-asiat.

#### **Työsopimusasiat**

Hallinto-oikeus ei ota tutkittavaksi valitusta, joka koskee päätöksen työsopimuslain vastaisuutta. Yleinen tuomioistuin (käräjäoikeus) käsittelee työsopimuslain tulkintaa koskevat riita-asiat.